

>> RSUD dr.Dradjat Prawiranegara

RENJA

2025



(0254) 200528

Jl. Rumah Sakit No. 1 Serang-Banten

rsdpkabupatenserang@gmail.com

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya sehingga Penyelenggaraan Forum Perangkat Daerah Tahun 2024 Tentang Pembahasan Rencana Kerja RSUD dr. Dradjat Prawiranegara Tahun Anggaran 2025 dapat dilaksanakan dengan baik dan dalam penyusunan Rencana Kerja RSUD dr. Dradjat Prawiranegara Kabupaten Serang Tahun 2025 telah dapat diselesaikan dengan baik dan lancar.

Penyusunan Rencana Kerja tahun 2025 ini didasarkan atas pelaksanaan kegiatan yang mengarah pada program dan kegiatan yang tertuang pada Renstra (Rencana Strategi) RSUD dr. Dradjat Prawiranegara Kabupaten Serang.

Demikian Rencana Kerja RSUD dr. Dradjat Prawiranegara Kabupaten Serang Tahun 2025 yang dapat kami sampaikan. Diharapkan kedepannya RSUD dr. Dradjat Prawiranegara Kabupaten Serang mampu melaksanakan tugas dan pengabdian dengan sebaik-baiknya serta mampu meningkatkan prestasi kerja.

Serang, 03 Juli 2024

Direktur RSUD dr. Dradjat Prawiranegara
Kabupaten Serang


Arg. Agus Sukmayadi
NIP. 196408051993011003

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Landasan Hukum	2
1.3. Maksud dan Tujuan.....	4
1.4. Sistematika Penulisan.....	4
BAB II HASIL EVALUASI PELAKSANAAN (RENJA) RSUD DR. DRADJAT PRAWIRANEGARA KABUPATEN SERANG.....	6
2.1. Evaluasi Pelaksanaan (Renja) Rsud Dr. Dradjat Prawiranegara Tahun 2023 Dan Capaian Rencana Strategi Rsud Dr. Dradjat Prawiranegara Kab. Serang.	6
2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Rsud Dr. Dradjat Prawiranegara Kab Serang.....	10
2.3. Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas Dan Fungsi Rsud Dr. Dradjat Prawiranegara Kabupaten Serang.....	13
2.4. Review Terhadap Rancangan Awal RKPD.....	15
2.5. Penelaahan Usulan Program Dan Kegiatan Masyarakat	17
BAB III TUJUAN DAN SASARAN RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA KAB. SERANG.	18
3.1. Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional.....	18
3.2. Tujuan Dan Sasaran Rencana (Renja) RSUD dr. Dradjat Prawiranegara Kabupaten Serang.....	19
3.3. Program Dan Kegiatan.....	20
BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA KAB. SERANG	23
4.1. Rencana Kerja dan Pendanaan.....	23
BAB V PENUTUP	26

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Rencana Kerja OPD adalah dokumen perencanaan organisasi perangkat daerah untuk periode satu tahun yang memuat kebijakan, program, dan kegiatan pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh pemerintah daerah maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat.

RSUD dr. Dradjat Prawiranegara Kabupaten Serang dalam menjalankan fungsi utama untuk melaksanakan urusan pemerintahan bidang kesehatan tidak sepenuhnya dapat berjalan sebagaimana diharapkan karena RSUD dr. Dradjat Prawiranegara Kabupaten Serang membutuhkan dana yang cukup besar untuk operasionalnya. Oleh karena itu pada tahun 2012 RSUD dr. Dradjat Prawiranegara Kabupaten Serang ditetapkan sebagai Badan Layanan Umum oleh Pemerintah Kabupaten Serang sehingga RSUD dr. Dradjat Prawiranegara Kabupaten Serang diharapkan dapat meningkatkan pelayanan kepada masyarakat berupa penyediaan jasa pelayanan kesehatan baik kuratif maupun rehabilitatif serta promotif dan preventif.

Dalam rangka peningkatan pelayanan kepada masyarakat, RSUD dr. Dradjat Prawiranegara telah menyusun Rencana Kerja tahun 2025 yang sesuai dengan Renstra RSUD dr. Dradjat Prawiranegara tahun 2021-2026 serta RPJMD Kabupaten Serang Tahun 2021-2026. Proses penyusunan rencana kerja di RSUD dr. Dradjat Prawiranegara Kabupaten Serang disusun berdasarkan Permendagri Nomor 86 Tahun 2017 Tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Akhir Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah. Adapun tahapan penyusunan Rancangan Akhir Rencana Kerja tahun 2025 adalah sebagai berikut :

1. Persiapan Penyusunan
 - a. Pembentukan Tim Penyusun Renja
 - b. Penyusunan Agenda Kerja
 - c. Pengumpulan Data dan Informasi Perencanaan
2. Penyusunan Rencana Awal
 - a. Perumusan Rancangan Awal
 - b. Penyajian Rancangan Awal
3. Penyusunan Rancangan
 - a. Perumusan Rancangan
 - b. Penyajian Rancangan

4. Pelaksanaan Forum Perangkat Daerah
 - a. Persiapan Forum Perangkat Daerah
 - b. Pelaksanaan Forum Perangkat Daerah
5. Perumusan Rancangan Akhir
 - a. Perumusan Rancangan Akhir
 - b. Penyajian Rancangan Akhir
6. Penetapan Rencana Kerja

Dokumen Rencana Kerja RSUD dr. Dradjat Prawiranegara Kabupaten Serang merupakan Penjabaran dari Rencana Strategis RSUD dr. Dradjat Prawiranegara Kabupaten Serang dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Serang serta aspirasi dari seluruh instalasi/unit yang ada di RSUD dr. Dradjat Prawiranegara Kabupaten Serang melalui kegiatan Forum Perangkat Daerah. Dokumen ini juga sudah diselaraskan dengan dokumen perencanaan baik ditingkat provinsi maupun pusat khususnya kementerian kesehatan dengan tujuan untuk menjamin keterkaitan antara perencanaan, penggaran, pelaksanaan dan pengawasan.

1.2 LANDASAN HUKUM

1. Undang-Undang RI Nomor 17 tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
2. Undang-Undang RI Nomor 36 tahun 2009 tentang Kesehatan;
3. Undang-Undang RI Nomor 44 tahun 2009 tentang Rumah Sakit;
4. Undang-Undang RI Nomor 1 tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara;
5. Undang-Undang RI Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan;
6. Undang-Undang RI Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah;
7. Undang-Undang RI Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan Antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah;
8. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2023 tentang Kesehatan.
9. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Daerah;
10. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Laporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
11. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
12. Peraturan Pemerintah Nomor 23 tahun 2005 tentang PPK - BLU;
13. Peraturan Pemerintah Nomor.12 Tahun 2019 Tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
14. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 119/PMK.05/2007 tentang Persyaratan Administratif dalam Rangka Pengusulan dan Penetapan Satuan Kerja Instansi Pemerintah untuk Menerapkan Pengelolaan Keuangan BLU;
15. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 76/PMK.05/2008 tentang Pedoman Akuntansi dan Pelaporan Keuangan Badan Layanan Umum;

16. Surat Keputusan LAN Nomor 239/IX/6/8/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
17. Peraturan Menteri Kesehatan RI Nomor 159b/Menkes/SK/Per/II/1988 tentang Rumah Sakit;
18. Keputusan Menteri Kesehatan RI Nomor: 129/Menkes/SK/II/2008 tentang Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit;
19. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
20. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 59 tahun 2007 tentang Perubahan Permendagri 13 tahun 2006;
21. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 61 tahun 2007 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah;
22. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 Tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Akhir Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
23. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 79 Tahun 2018 Tentang BLUD;
24. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 Tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
25. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5859 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Inventarisasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah sudah dirubah dengan Kepmendagri Nomor 900.1.15.5-1317.
26. Peraturan Daerah Nomor 7 Tahun 2021 Tentang RPJMD Kabupaten Serang Tahun 2021-2026;
27. Peraturan Daerah Kabupaten Serang Nomor: 13 Tahun 2007 tentang Penetapan Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Serang sebagai Badan Layanan Umum Daerah;
28. Peraturan Bupati No. 44 Tahun 2021 Tentang Renstra Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Serang Tahun 2021-2026;
29. Peraturan Bupati Nomor 110 Tahun 2022 Tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dr. Dradjat Prawiranegara Kabupaten Serang;
30. Peraturan Bupati Nomor.53 Tahun 2022 Tentang Rencana Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Serang Tahun 2023;
31. Peraturan Bupati Kabupaten Serang Nomor 110 Tahun 2022 tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dr.Dradjat Prawiranegara Kabupaten Serang;

32. Peraturan Bupati Serang Nomor 145 Tahun 2022 tentang perubahan atas peraturan bupati No. 44 Tahun 2021 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah di lingkungan pemerintah daerah Kab.Serang Tahun 2021-2026.
33. Surat Edaran Bupati Serang Nomor 050/4046/BUPATI/2023 tentang Rancangan Awal Rencana Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Serang Tahun 2025.
34. Peraturan Bupati Serang Nomor 52 Tahun 2024 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kabupaten Serang Tahun 2025.

1.3 MAKSUD DAN TUJUAN

MAKSUD :

Maksud dari Penyusunan Rencana Kerja tahun 2025 RSUD dr. Dradjat Prawiranegara Kabupaten Serang yaitu sebagai landasan pelaksanaan program/kegiatan yang dilaksanakan langsung oleh RSUD dr. Dradjat Prawiranegara Kabupaten Serang dengan dukungan pembiayaan dari Pemerintah Pusat, Provinsi Banten dan Pemerintah Kabupaten Serang dengan harapan dapat meningkatkan pelayanan yang diberikan kepada masyarakat.

TUJUAN :

1. Memaksimalkan pencapaian Indikator Kinerja Sesuai dengan Target yang telah ditetapkan;
2. Menetapkan Program/kegiatan Prioritas di RSUD dr. Dradjat Prawiranegara Kabupaten Serang Tahun 2025.

1.4 SISTEMATIKA PENULISAN

BAB I PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

1.2 LANDASAN HUKUM

1.3 MAKSUD DAN TUJUAN

1.4 SISTEMATIKA PENULISAN

BAB II HASIL EVALUASI RENCANA KERJA (RENJA) RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA KAB. SERANG TAHUN 2023

2.1 EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA TAHUN 2023 DAN CAPAIAN RENCANA STRATEGIS RSUD DR. DRADJAT PRAWIRANEGARA KAB. SERANG

2.2 ANALISIS KINERJA PELAYANAN RSUD DR. DRADJAT PRAWIRANEGARA KAB. SERANG

2.3 ISU-ISU PENTING PENYELENGGARAAN TUGAS DAN FUNGSI RSUD DR. DRADJAT PRAWIRANEGARA KAB. SERANG

	2.4	REVIEW TERHADAP RANCANGAN AWAL RKP
	2.5	PENELAAHAN USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN MASYARAKAT
BAB III		TUJUAN DAN SASARAN RSUD DR. DRADJAT PRAWIRANEGARA KAB. SERANG
	3.1	TELAAH TERHADAP KEBIJAKAN NASIONAL
	3.2	TUJUAN DAN SASARAN RENCANA KERJA (RENJA) RSUD DR. DRADJAT PRAWIRANEGARA KAB. SERANG
	3.3	PROGRAM DAN KEGIATAN
BAB IV		RENCANA KERJA DAN PENDANAAN RSUD DR. DRADJAT PRAWIRANEGARA KAB. SERANG
BAB V		PENUTUP

BAB II

HASIL EVALUASI PELAKSANAAN (RENJA) RSUD DR. DRADJAT PRAWIRANEGARA KABUPATEN SERANG TAHUN 2023

2.1 EVALUASI PELAKSANAAN (RENJA) RSUD DR. DRADJAT PRAWIRANEGARA TAHUN 2023 DAN CAPAIAN RENCANA STRATEGI RSUD DR. DRADJAT PRAWIRANEGARA KAB. SERANG

Rencana Kerja (Renja) RSUD dr. Dradjat Prawiranegara adalah penjabaran perencanaan tahunan dari Rencana Strategis RSUD dr. Dradjat Prawiranegara. Tercapai tidaknya pelaksanaan kegiatan-kegiatan atau program yang telah disusun dapat dilihat berdasarkan Laporan Akuntabilitas Kinerja Pemerintah (LKIP). Akuntabilitas merupakan suatu bentuk perwujudan kewajiban untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai tujuan-tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan, melalui suatu media pertanggungjawaban yang dilaksanakan secara periodik. Terkait dengan hal tersebut Rencana Kerja (Renja) RSUD dr. Dradjat Prawiranegara menyajikan dasar pengukuran kinerja kegiatan dan pengukuran kinerja sasaran dari hasil apa yang telah diraih atau dilaksanakan oleh RSUD dr. Dradjat Prawiranegara selama tahun 2023, realisasi tahun 2023 dan perkiraan target tahun 2024. Pengukuran kinerja kegiatan dan Pengukuran Kinerja Sasaran melalui tahapan sebagai berikut:

1. Penetapan indikator kinerja;
2. Analisis Capaian Kinerja;
3. Evaluasi program dan kegiatan.

Tabel 2.1
REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENJA PERANGKAT DAERAH S/D TAHUN 2023 DAN PENCAPAIAN RENSTRA PERIODE
2021-2026
Kabupaten Serang

Nama Perangkat Daerah : RSUD dr. Dradjat Prawiranegara

Kode	Sebelum/ sesudah	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program (<i>outcomes</i>) / Kegiatan (<i>output</i>)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2021-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2023			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2024)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2024	
						Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program Dan Kegiatan S/D Tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2		3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11
1102		URUSAN BIDANG KESEHATAN									
1.02.01		PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH	Terselenggaranya Pelaksanaan Urusan Pemerintah Daerah	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
1.02.01.07		PERENCANAAN, PENGANGGARAN, DAN EVALUASI KINERJA PERANGKAT DAERAH	Tersedianya dokumen laporan Perencanaan, Penganggaran, Dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah								
1.02.01.2.01.07.5.1	Sebelum	Sub Kegiatan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Terukurnya Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan RS	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
	Sesudah	Sub Kegiatan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	6 Laporan	2 Laporan	1 Laporan	4 Laporan	400%	1 Laporan	7 Laporan	117%

Kode	Sebelum/ sesudah	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program (<i>outcomes</i>) / Kegiatan (<i>output</i>)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2021-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2023			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2024)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2024	
						Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program Dan Kegiatan S/D Tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
				769.995.000	53.825.200	100.000.000	94.464.000	100 %	100.000.000	248.289.200	32%
1.02.01.2.02		ADMINISTRASI KEUANGAN PERANGKAT DAERAH	Terlaksananya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	100 %	600%	100 %	100 %	100 %	100 %	300%	50 %
1.02.01.2.01.07.5.1	Sebelum	Sub Kegiatan Belanja Pegawai	Tersedianya Gaji & Tunjangan ASN	72 Bulan	24 Bulan	12 Bulan	12 Bulan	100 %	12 Bulan	48 Bulan	67 %
	Sesudah	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	4123 Orang	1437 Orang	688 Orang	697 Orang	101 %	677 Orang	2811 Orang	68 %
				419.987.351.286	147.527.799.460	73.154.983.161	65.603.535.732	90 %	81.412.552.426	294.543.887.618	70 %
1.02.01.2.10		PENINGKATAN PELAYANAN BLUD	Terselenggaranya Peningkatan Pelayanan BLUD	100 %	600%	100 %	100 %	100 %	100 %	300 %	50 %
1.02.01.2.01.07.5.1	Sebelum	Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Terpenuhinya biaya operasional RS	1.076.531.337.611	387.688.496.183	214.616.161.035	210.287.636.691	98 %	201.523.007.454	799.499.140.328	74 %
	Sesudah	Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	6 Unit Kerja	2 Unit Kerja	1 Unit Kerja	1 Unit Kerja	100 %	1 Unit Kerja	4 Unit Kerja	67 %

Kode	Sebelum/ sesudah	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program (<i>outcomes</i>) / Kegiatan (<i>output</i>)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2021-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2023			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2024)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2024	
						Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program Dan Kegiatan S/D Tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
				1.099.082.641.511	387.688.496.183	214.616.161.035	210.287.636.691	98 %	201.523.007.454	799.499.140.328	73 %
1.02.02		PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Meningkatnya Akses dan Kualitas Pelayanan Kesehatan Bagi Masyarakat								
1.02.02.2.02		PENYEDIAAN LAYANAN KESEHATAN UNTUK UKM DAN UKP RUJUKAN TINGKAT DAERAH KABUPATEN/KOTA	Tersedianya Layanan Kesehatan UKM dan UKP Rumah Sakit								
1.02.02.2.02.26	Sebelum	Sub Kegiatan Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat	Tersedianya Jaminan Kesehatan Bagi Masyarakat yang tidak mampu	5.500.000.000	1.081.050.720	2.200.000.000	2.077.939.133	94 %	800.000.000	3.958.989.853	72%
	Sesudah	Sub Kegiatan Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat	14.284 Dokumen	2.821 Dokumen	3.571 Dokumen	3.357 Dokumen	94%	3.571 Dokumen	9.749 Dokumen	45%
				5.500.000.000	1.081.050.720	2.200.000.000	2.077.939.133	94 %	800.000.000	3.958.989.853	68%

2.2 ANALISIS KINERJA PELAYANAN RSUD DR. DRADJAT PRAWIRANEGARA KABUPATEN SERANG

Tabel 2.2
Pencapaian Kinerja Pelayanan RSUD dr. Dradjat Prawiranegara
Kabupaten Serang

No	Indikator	IKK	Target Renstra Perangkat Daerah				Realisasi Capain		Proyeksi	
			2023	2024	2025	2026	2023	2024	2025	2026
1	Presentase Pemenuhan Standar Akreditasi Rumah Sakit	Meningkatkan Aksesibilitas Pelayanan Kesehatan Yang Bermutu Sesuai Standar, Dan Terjangkau Yang Didukung Oleh Tenaga Kesehatan Yang Kompeten	80%	80%	80%	80%	80%		80%	80%
2	Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Kesehatan		90 %	90 %	90 %	90 %	80%		90%	90%
3	Tingkat Sarana Prasarana RS Dalam Kondisi Baik		76 %	83 %	86 %	90 %	75%		80%	82%
4	Prosentase SDM Yang Mengikuti Diklat Sesuai Kompetensi		25 %	25 %	25 %	25 %	24%		25%	25%
5	Tingkat Penerimaan Pendapatan Rumah Sakit		180.781.864.915	180.781.864.915	180.781.864.915	180.781.864.915	211.787.772.947		220.343.998.974	224.750.878.954

Tabel 2.3
Indikator Pelayanan RSUD dr. Dradjat Prawiranegara pada Tahun 2022 dan 2023

No	URAIAN	2022	2023
1	BOR (%)	52%	72%
2	LOS	5 hari	4 hari
3	BTO	58 kali	69 kali
4	TOI	3 hari	1 hari
5	NDR	13 orang	4 orang
6	GDR	43 orang	49 orang
7	ERTR	5 menit	5 menit

Indikator pelayanan yang telah dinilai dari tahun ke tahun terdiri dari 7 indikator yang juga merupakan indikator sasaran strategis. Rata-rata nilai pada indikator pelayanan pada RSUD dr. Dradjat Prawiranegara tahun 2023 dijelaskan sebagai berikut :

1. Bed Occupancy Rate (BOR): Indikator ini untuk mengukur tinggi rendahnya pemanfaatan tempat tidur. Berdasarkan data pada tahun 2023 (Tabel 2.3), rata-rata pemanfaatan tempat tidur adalah 72%, sedang standar nasional berkisar antara 65% – 85%.
2. Length of stay (LOS): Angka ini menggambarkan rata-rata pasien rawat inap menjalani perawatan di Rumah Sakit. LOS RSUD dr. Dradjat Prawiranegara tahun 2023 adalah 4 hari. Hal ini menunjukkan bahwa lama pasien rawat inap mendapatkan perawatan rata-rata adalah 4 hari, sedang standar nasional 6 - 9 hari sehingga masih dapat ditingkatkan.
3. Bed Turn Over (BTO): Indikator ini untuk mengukur frekuensi pemakaian tempat tidur dalam satuan waktu (satu tahun). Rata-rata pemakaian tempat tidur pada tahun 2023 adalah 69 kali, sedangkan standar nasional berkisar antara 40 – 50 kali sehingga Rumah Sakit dapat mengefisiensikan BTO agar sesuai standar nasional. dari telah diisi ke saat terisi.
4. Turn Over Interval (TOI): Indikator ini untuk mengukur rata-rata hari tempat tidur tidak ditempati dari telah diisi ke saat terisi berikutnya. Rata-rata TOI pada tahun 2023 adalah 1 hari. Apabila dibandingkan dengan standar nasional yang berkisar 1 – 3 hari maka indikator TOI RSUD dr. Dradjat Prawiranegara masih dapat ditingkatkan.
5. Angka Kematian bersih (NDR) : Untuk menilai angka kematian di atas 48 jam setelah dirawat untuk setiap 1.000 penderita keluar. Rata-rata angka kematian bersih selama tahun 2023 adalah 4 sudah sesuai dengan standar nasional yaitu < 25 per 1.000 penderita.
6. Angka Kematian Kasar (GDR) : digunakan untuk menilai angka kematian menyeluruh untuk setiap 1.000 penderita keluar. Berdasarkan data historis rata-rata angka kematian kasar RSUD dr. Dradjat Prawiranegara selama tahun 2023 adalah 49. Angka GDR di atas standar nasional nilai GDR adalah 45 per 1.000 penderita keluar, sehingga belum sesuai dengan standar nasional.
7. ERTR (Emergency Response Time Rate) < 15 menit : merupakan indikator untuk menilai waktu tanggap pasien gawat darurat. Penilaian ERTR ini terdapat pada pelayanan IGD.

Standar pelayanan minimal di RSUD dr. Dradjat Prawiranegara waktu tanggap gawat darurat yaitu 5 menit.

Untuk mengetahui sejauh mana kualitas pelayanan RSUD dr Dradjat Prawiranegara Kabupaten Serang sebagai salah satu penyedia layanan publik di Provinsi Banten, maka perlu diselenggarakan survei atau jajak pendapat tentang penilaian pengguna layanan publik terhadap pelayanan yang diberikan. Dengan berpedoman pada Peraturan Menteri PANRB No. 14 Tahun 2017, maka telah dilakukan pengukuran atas kepuasan masyarakat. Hasil SKM yang didapat merangkum data dan informasi tentang tingkat kepuasan masyarakat.

Dengan dilakukan SKM dapat diperoleh manfaat, antara lain:

1. Diketahui kelemahan atau kekurangan dari masing-masing unsur dalam penyelenggara pelayanan publik;
2. Diketahui kinerja penyelenggara pelayanan yang telah dilaksanakan oleh unit pelayanan publik secara periodik;
3. Sebagai bahan penetapan kebijakan yang perlu diambil dan upaya tindak lanjut yang perlu dilakukan atas hasil Survei Kepuasan Masyarakat;
4. Diketahui indeks kepuasan masyarakat secara menyeluruh terhadap hasil pelaksanaan pelayanan publik pada lingkup Pemerintah Pusat dan Daerah;
5. Memacu persaingan positif, antar unit penyelenggara pelayanan pada lingkup Pemerintah Pusat dan Daerah dalam upaya peningkatan kinerja pelayanan;
6. Bagi masyarakat dapat diketahui gambaran tentang kinerja unit pelayanan.

Hasil Survei kepuasan masyarakat yang dilaksanakan Pada Tahun 2023 diperoleh nilai **80,58 %** memiliki kriteria mutu pelayanan **baik** dengan rincian sebagai berikut :

Tabel 2.4
Nilai Indeks Kepuasan Pasien berdasarkan Unsur Pelayanan
RSUD dr.Dradjat Prawiranegara
Tahun 2023

No	Unsur Pelayanan	Nilai	Kriteria Mutu Pelayanan
1	Persyaratan	80,72%	Baik
2	Prosedur	80,62%	Baik
3	Waktu Pelayanan	77,57%	Baik
4	Biaya/Tarif	88,37%	Sangat baik
5	Jenis Pelayanan	80,90%	Baik
6	Kompetensi Pelaksana	81,65%	Baik
7	Perilaku Pelaksana	83,39%	Baik
8	Sarana dan Prasarana	75,22%	Kurang Baik
9	Penanganan Pengaduan, SarandanMasukan	84,39%	Sangat baik
Nilai Indeks Kepuasan		80,58%	Baik

2.3 ISU-ISU PENTING PENYELENGGARAAN TUGAS DAN FUNGSI RSUD DR. DRADJAT PRAWIRANEGARA KABUPATEN SERANG

Pembangunan kesehatan pada hakekatnya adalah upaya yang dilaksanakan oleh seluruh Pemerintahan di Indonesia yang bertujuan untuk meningkatkan kesadaran, kemauan, dan kemampuan hidup sehat bagi setiap orang agar terwujud derajat kesehatan masyarakat yang setinggi-tingginya, sebagai investasi bagi pembangunan sumber daya manusia yang produktif secara sosial dan ekonomis. Keberhasilan pembangunan kesehatan sangat ditentukan oleh kesinambungan antar upaya program dan sektor, serta kesinambungan dengan upaya-upaya yang telah dilaksanakan oleh periode sebelumnya. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004, tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN) mengamanatkan bahwa setiap Perangkat Daerah perlu menyusun Rencana Strategis (Renstra) yang mengacu pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD). Dengan telah ditetapkannya RPJMN 2020-2024 KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA dan RPJMD 2021-2026 Kabupaten Serang, maka 8 (Delapan) Rencana Strategis Kementerian Kesehatan Tahun 2020-2024, Rencana Strategi Kabupaten Serang 2021–2026 yang memiliki 6 (enam) Isue Strategis Pembangunan Kabupaten Serang Serta Rencana Strategis RSUD dr. Dradjat Prawiranegara Tahun 2021-2026 turut serta dalam menyelaraskan isu strategi pada penyusunan Rencana Kerja tahun 2025. Rencana Kerja yang merupakan dokumen perencanaan yang bersifat indikatif memuat program-program pembangunan kesehatan yang akan dilaksanakan oleh RSUD dr. Dradjat Prawiranegara Kabupaten Serang tahun 2025.

Permasalahan/ hambatan yang ada di RSUD dr. Dradjat Prawiranegara sehubungan dengan misi Kepala Daerah yaitu :

1. Pencapaian profesionalisme SDM yang ada belum maksimal.
2. Produktivitas peralatan kesehatan yang dimiliki belum optimal
3. Loyalitas pelanggan internal terhadap RSUD dr. Dradjat Prawiranegara menurun
4. Anggaran berbasis kinerja belum optimal sehingga belum signifikan mendukung pencapaian visi dan misi RSUD dr. Dradjat Prawiranegara
5. Pelaporan keuangan belum terintegrasi/bridging antara SIMRS dan sistem informasi pemerintah daerah
6. Clinical pathway (Pedoman Klinis) belum optimal
7. Lahan parkir kurang memadai dan terbatas ketersediaannya
8. Jaringan internet belum mendukung pelaksanaan sistem informasi dengan optimal
9. Kesesuaian kompetensi SDM dengan kebutuhan pelayanan masih belum optimal dan belum didukung dengan upaya peningkatan kompetensi yang memadai
10. Belum dilaksanakan analisis beban kerja, sehingga pemetaan produktivitas SDM belum tersedia.

11. Kesiapan Rumah Sakit dalam memenuhi kriteria KRIS dikhawatirkan akan mengurangi jumlah ketersediaan tempat tidur karena adanya standarisasi kamar yang berujung pada penyesuaian tarif INA CBGs yang diketahui belum berubah sejak 2016.

Dampak dari permasalahan/ hambatan tersebut di atas adalah akan berpengaruh terhadap Misi Kepala Daerah yaitu Meningkatkan pelayanan kesehatan yang bermutu, merata dan terjangkau, yang didukung oleh tenaga kesehatan yang profesional.

Tabel 2.5 Faktor-faktor Peluang dan Tantangan RSUD dr. Dradjat Prawiranegara

Faktor Peluang	
1.	Letak RSUD dr. Dradjat Prawiranegara yang strategis dan mudah diakses dan dijangkau masyarakat walaupun masyarakat lebih mudah mengakses RS pesaing
2.	IPM dan AHH Kabupaten Serang semakin meningkat
3.	Kesehatan menjadi prioritas nomor dua dalam pembangunan Kabupaten Serang
4.	RSUD dr. Dradjat Prawiranegara merupakan rumah sakit rujukan regional Banten Barat (Kab. Serang, Kota Serang, Lebak, Pandeglang, dan Cilegon) dan rujukan nasional COVID-19 berdasarkan SK Kemenkes
5.	Limbah medis menjadi isu nasional dan masih terbatas lembaga yang mengelola limbah medis di wilayah Banten
6.	Masyarakat kelompok ekonomi menengah ke atas memanfaatkan pelayanan kesehatan di luar Kabupaten Serang untuk mengakses pelayanan eksekutif dan pelayanan yang berkualitas
7.	Kebijakan cost sharing untuk pasien BPJS Kesehatan mendukung pelaksanaan pelayanan eksekutif atau VIP
8.	Tren penggunaan IT dalam pelayanan kesehatan yang meningkat
9.	Kasus Jantung di Kabupaten Serang meningkat sehingga berpotensi untuk mengembangkan jejaring pelayanan Jantung dg RS Jantung dan Pembuluh darah Harapan Kita
Faktor Tantangan	
1.	Belum meratanya akses terhadap pelayanan kesehatan yang berkualitas
2.	Tuntutan masyarakat yang tinggi terhadap pelayanan kesehatan yang berkualitas
3.	AKI dan AKB di Kabupaten Serang masih cukup tinggi
4.	RSUD dr. Dradjat Prawiranegara milik Kabupaten Serang, tetapi posisi di Kota Serang
5.	Tuntutan pemerintah terhadap kemandirian rumah sakit
6.	Perkembangan rumah sakit pesaing semakin meningkat
7.	Rujukan berjenjang dengan pemanfaatan sistem informasi yang membatasi rujukan langsung ke RSUD dr. Dradjat Prawiranegara walaupun batasan kapasitas rujukan ke RS kelas C sudah terpenuhi
8.	Tuntutan masyarakat dan <i>stakeholder</i> terhadap pelaksanaan <i>Smart Hospital</i> di RSUD dr. Dradjat Prawiranegara
9.	Regulasi BPJS Kesehatan yang berubah-ubah

Isu strategis untuk tahun 2025 adalah :

1. Pelayanan eksekutif (VIP) untuk rawat jalan.
2. Pembangunan gedung intensif terpadu.
3. Pelayanan bedah jantung.
4. Akreditasi internasional.

2.4 REVIEW TERHADAP RANCANGAN AWAL RKPd

Tabel 2.6
Review terhadap Rancangan Awal RKPd Tahun 2025
Kabupaten Serang

Perangkat Daerah : RSUD dr. Dradjat Prawiranegara

NO	RANCANGAN AWAL RKPd					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					CATATAN PENTING
	PROGRAM/KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	PAGU INDIKATIF	PROGRAM/KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
1.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA		Terselenggaranya Pelaksanaan Urusan Pemerintah Daerah			PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA		Terselenggaranya Pelaksanaan Urusan Pemerintah Daerah			
	ADMINISTRASI KEUANGAN PERANGKAT DAERAH		Terlaksananya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah			ADMINISTRASI KEUANGAN PERANGKAT DAERAH		Terlaksananya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah			
	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	RSDP	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	667 Orang/Bulan	75.719.300.000	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	RSDP	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	667 Orang/Bulan	89.553.807.669	
	Sub Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	RSDP	Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	1 Unit Kerja	185.000.000.000	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	RSDP	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	1 Unit Kerja	201.523.007.454	
2	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT		Meningkatnya Akses dan Kualitas Pelayanan Kesehatan Bagi Masyarakat			PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT		Meningkatnya Akses dan Kualitas Pelayanan Kesehatan Bagi Masyarakat			

NO	RANCANGAN AWAL RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					CATATAN PENTING
	PROGRAM/KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	PAGU INDIKATIF	PROGRAM/KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA	
	PENYEDIAAN FASILITAS PELAYANAN KESEHATAN UNTUK UKM DAN UKP KEWENANGAN DAERAH KABUPATEN/KOTA		Tersedianya Fasilitas Layanan Kesehatan Yang Berkondisi Baik Yang Terakreditasi/ Terstandar			PENYEDIAAN FASILITAS PELAYANAN KESEHATAN UNTUK UKM DAN UKP KEWENANGAN DAERAH KABUPATEN/KOTA		Tersedianya Fasilitas Layanan Kesehatan Yang Berkondisi Baik Yang Terakreditasi/ Terstandar			
	Sub Kegiatan Pengembangan Rumah Sakit	RSDP	Jumlah Rumah Sakit yang Ditingkatkan Sarana, Prasarana, Alat Kesehatan dan SDM agar Setiap Standar Jenis Pelayanan Rumah Sakit berdasarkan Kelas Rumah Sakit yang Memenuhi Rasio Tempat Tidur Terhadap Jumlah Penduduk Minimal 1:1000	1 Unit Kerja	20.000.000.000	Sub Kegiatan Pengembangan Rumah Sakit	RSDP	Jumlah Rumah Sakit yang Ditingkatkan Sarana, Prasarana, Alat Kesehatan dan SDM agar Setiap Standar Jenis Pelayanan Rumah Sakit berdasarkan Kelas Rumah Sakit yang Memenuhi Rasio Tempat Tidur Terhadap Jumlah Penduduk Minimal 1:1000	1 Unit Kerja	20.000.000.000	
	PENYEDIAAN LAYANAN KESEHATAN UNTUK UKM DAN UKP RUJUKAN TINGKAT DAERAH KABUPATEN/KOTA		Tersedianya Layanan Kesehatan UKM dan UKP Rumah Sakit			PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT		Tersedianya Layanan Kesehatan UKM dan UKP Rumah Sakit			
	Sub Kegiatan Pengelolaan jaminan kesehatan masyarakat	RSDP	Tersedianya Jaminan Kesehatan Bagi Masyarakat yang tidak mampu	100%	800.000.000	Sub Kegiatan Pengelolaan jaminan kesehatan masyarakat	RSDP	Tersedianya Jaminan Kesehatan Bagi Masyarakat yang tidak mampu	100%	2.000.000.000	
	TOTAL				281.519.300.000					313.076.815.123	

Pada Tabel di atas dapat dilihat bahwa program/ kegiatan antara Rancangan awal RKPD dengan hasil analisis kebutuhan berbeda. Hal ini dikarenakan RSUD dr. Dradjat Prawiranegara telah mengumpulkan usulan-usulan dari setiap instalasi/ unit yang didasari dari kebutuhan yang ada, baik untuk kegiatan yang reguler maupun inovasi-inovasi pelayanan yang baru.

2.5 PENELAAHAN USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN MASYARAKAT

RSUD dr. Dradjat Prawiranegara adalah perangkat daerah teknis pelayanan di bidang kesehatan yang tidak menerima usulan langsung dari masyarakat. Tetapi dalam proses penyusunan rencana kerja RSUD dr. Dradjat Prawiranegara mengumpulkan usulan-usulan dari instalasi/unit yang ada, sehingga RSUD dr. Dradjat Prawiranegara dapat mengembangkan diri tanpa mengesampingkan tugas dan fungsi utamanya dibidang kesehatan.

BAB III
TUJUAN DAN SASARAN
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA KAB. SERANG

3.1 TELAAHAN TERHADAP KEBIJAKAN NASIONAL

Rencana Strategis Pembangunan Kesehatan pada periode 2020-2024 adalah Program Indonesia Sehat dengan sasaran meningkatkan derajat kesehatan dan status gizi masyarakat melalui upaya kesehatan dan pemberdayaan masyarakat yang didukung dengan perlindungan finansial dan pemerataan pelayanan kesehatan. Sasaran pokok RPJMN 2020-2024 adalah:

- (1) Meningkatnya Kesehatan Ibu, Anak Dan Gizi Masyarakat;
- (2) Meningkatnya Ketersediaan Dan Mutu Fasyankes Dasar Dan Rujukan;
- (3) Meningkatnya Pencegahan Dan Pengendalian Penyakit Serta Pengelolaan Kedaruratan Kesehatan Masyarakat;
- (4) Meningkatnya Akses, Kemandirian Dan Mutu Kefarmasian Dan Alat Kesehatan;
- (5) Meningkatnya Pemenuhan SDM Kesehatan Dan Kompetensi Sesuai Standar
- (6) Terjaminnya Pembiayaan Kesehatan;
- (7) Meningkatnya Sinergisme Pusat Dan Daerah Serta Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik Dan Bersih, Serta
- (8) Meningkatnya Efektifitas Pengelolaan Litbangkes Dan Sistem Informasi Kesehatan Untuk Pengambilan Keputusan.

Program Indonesia Sehat dilaksanakan dengan 3 pilar utama yaitu paradigma sehat, penguatan pelayanan kesehatan dan jaminan kesehatan nasional:

- 1) Pilar paradigma sehat dilakukan dengan strategi pengarusutamaan kesehatan dalam pembangunan, penguatan promotif preventif dan pemberdayaan masyarakat;
- 2) Penguatan pelayanan kesehatan dilakukan dengan strategi peningkatan akses pelayanan kesehatan, optimalisasi sistem rujukan dan peningkatan mutu pelayanan kesehatan, menggunakan pendekatan *continuum of care* dan intervensi berbasis risiko 8 Rencana Strategis Kementerian Kesehatan Tahun 2020-2024;
- 3) Sementara itu jaminan kesehatan nasional dilakukan dengan strategi perluasan sasaran dan benefit serta kendali mutu dan kendali biaya, karena pembangunan bidang kesehatan merupakan urusan wajib yang harus dilaksanakan oleh Pemerintah Daerah sebagai konsekuensi desentralisasi, bahkan urusan kesehatan menempati urutan kedua setelah urusan pendidikan sebagai urusan pemerintahan yang wajib diselenggarakan oleh pemerintah daerah. Oleh karena itu Pemerintah Kabupaten Serang dengan segenap jajaran yang membidangi urusan kesehatan harus menempatkan pembangunan bidang kesehatan sebagai prioritas utama.

RSUD dr. Dradjat Prawiranegara sebagai salah satu bagian dari sistem jaringan pelayanan kesehatan merupakan bagian yang sangat vital dalam pembangunan kesehatan, oleh karena itu harus mendapat perhatian yang serius dari Pemerintah Daerah dan Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Serang dalam meningkatkan mutu layanan. Mutu layanan menjadi isu yang menarik dan sudah menjadi kebutuhan masyarakat, sehingga upaya peningkatan mutu terus dilakukan diberbagai bidang pelayanan diantaranya peningkatan SDM, penguatan kelembagaan dengan meningkatkan status rumah sakit, peningkatan sarana dan prasarana serta peningkatan kesejahteraan karyawan.

3.2 TUJUAN DAN SASARAN RENCANA KERJA (RENJA) RSUD DR. DRADJAT PRAWIRANEGARA KAB. SERANG

Tabel 3.2
Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah RSUD dr. Dradjat Prawiranegara Tahun 2021-2026

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR SASARAN
1	Meningkatkan Aksesibilitas Pelayanan Kesehatan Yang Bermutu Sesuai Standar, Dan Terjangkau Yang Didukung Oleh Tenaga Kesehatan Yang Kompeten	Meningkatnya Aksesibilitas Pelayanan Kesehatan Yang Bermutu	Presentase Pemenuhan Standar Akreditasi Rumah Sakit
			Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Kesehatan
			Tingkat Sarana Prasarana RS Dalam Kondisi Baik
			Prosentase SDM Yang Mengikuti Diklat Sesuai Kompetensi
			Tingkat Penerimaan Pendapatan Rumah Sakit

Tabel 3.3
Indikator Kinerja Utama Tahun 2024 dan 2025

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
			2024	2025
1	Meningkatnya Aksesibilitas Pelayanan Kesehatan Yang Bermutu	Presentase Pemenuhan Standar Akreditasi Rumah Sakit	80%	80%
		Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Kesehatan	90%	90%
		Tingkat Sarana Prasarana RS Dalam Kondisi Baik	83%	86%
		Prosentase SDM Yang Mengikuti Diklat Sesuai Kompetensi	25%	25%
		Tingkat Penerimaan Pendapatan Rumah Sakit	180.781.864.915	189.933.946.827

3.3 PROGRAM DAN KEGIATAN

Tabel 3.3
Rumusan Rencana Program dan Kegiatan RSUD dr. Dradjat Prawiranegara Tahun 2025
Dan Perkiraan Maju Tahun 2026
Kabupaten Serang

Kode	Sebelum/ Sesudah	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Rencana Tahun 2025				Catatan Penting	Perkiraan Maju Rencana Tahun 2026	
				Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan dana / Pagu Indikatif
1102		URUSAN BIDANG KESEHATAN								
1.02.01		PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Terselenggaranya Pelaksanaan Urusan Pemerintah Daerah							
1.02.01.2.02		ADMINISTRASI KEUANGAN PERANGKAT DAERAH	Terlaksananya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah							
1.02.01.2.02.01	Sebelum	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Tersedianya Gaji & Tunjangan ASN	RSDP	100 %	75.719.300.000	APBD		100 %	94.031.498.052
1.02.01.2.02.01	Sesudah	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	RSDP	667 Orang/ Bulan	75.719.300.000	APBD		667 Orang	94.031.498.052
1.02.01.2.10		PENINGKATAN PELAYANAN BLUD	Terselenggaranya Peningkatan Pelayanan BLUD							
1.02.01.2.10.01.5.1	Sebelum	Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Terpenuhinya biaya operasional RS	RSDP	1 Unit Kerja	201.523.007.454	BLUD	Mendukung SPM	1 Unit Kerja	201.523.007.454
1.02.01.2.10.01.5.1	Sesudah	Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	RSDP	1 Unit Kerja	201.523.007.454	BLUD	Mendukung SPM	1 Unit Kerja	201.523.007.454

Kode	Sebelum/ Sesudah	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Rencana Tahun 2025				Catatan Penting	Perkiraan Maju Rencana Tahun 2026	
				Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan dana / Pagu Indikatif
1.02.02		PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Meningkatnya Akses dan Kualitas Pelayanan Kesehatan Bagi Masyarakat							
1.02.02.2.01		PENYEDIAAN FASILITAS PELAYANAN KESEHATAN UNTUK UKM DAN UKP KEWENANGAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Tersedianya Fasilitas Layanan Kesehatan Yang Berkondisi Baik Yang Terakreditasi/ Terstandar							
1.02.02.2.02	Sebelum	Sub Kegiatan Pembangunan Rumah Sakit beserta Sarana dan Prasarana Pendukungnya	Terbangunnya gedung Instalasi Bedah Sentral 5 Lantai	RSDP	1 Unit Kerja	20.000.000.000	APBD		1 Unit Kerja	20.000.000.000
1.02.02.2.02	Sesudah	Sub Kegiatan Pengembangan Rumah Sakit	Jumlah Rumah Sakit yang Ditingkatkan Sarana, Prasarana, Alat Kesehatan dan SDM agar Setiap Standar Jenis Pelayanan Rumah Sakit berdasarkan Kelas Rumah Sakit yang Memenuhi Rasio Tempat Tidur Terhadap Jumlah Penduduk Minimal 1:1000	RSDP	1 Unit Kerja	20.000.000.000	APBD		1 Unit Kerja	20.000.000.000
1.02.02.2.02		PENYEDIAAN LAYANAN KESEHATAN UNTUK UKM DAN UKP RUJUKAN TINGKAT DAERAH KABUPATEN/KOTA	Tersedianya Layanan Kesehatan UKM dan UKP Rumah Sakit							

Kode	Sebelum/ Sesudah	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Rencana Tahun 2025				Catatan Penting	Perkiraan Maju Rencana Tahun 2026	
				Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan dana / Pagu Indikatif
1.02.02.2.02.26	Sebelum	Sub Kegiatan Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat	Tersedianya Jaminan Kesehatan Bagi Masyarakat yang tidak mampu	RSDP	100%	800.000.000	APBD		100%	2.400.000.000
1.02.02.2.02.26	Sesudah	Sub Kegiatan Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat	RSDP	3571 Dokumen	800.000.000	APBD		3571 Dokumen	2.400.000.000
TOTAL						298.042.307.454				317.954.505.506

BAB IV
RENCANA KERJA DAN PENDANAAN
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA KAB. SERANG

4.1 RENCANA KERJA DAN PENDANAAN

Visi pembangunan Kabupaten Serang Tahun 2021-2026 adalah:

*“TERWUJUDNYA KABUPATEN SERANG YANG SEMAKIN MAJU,
SEJAHTERA, BERKEADILAN DAN AGAMIS”*

Uraian yang terkandung dalam Visi pembangunan Kabupaten Serang Tahun 2016-2023 adalah:

- MAJU** : Meningkatnya Pelayanan Dasar Dan Perekonomian Masyarakat Yang Didukung Dengan Pembenahan Infrastruktur
- SEJAHTERA** : Perwujudan Terpenuhinya Kebutuhan Lahiriah Dan Batiniah Masyarakat Kabupaten Serang Secara Layak
- BERKEADILAN** : Pembangunan Di Kabupaten Serang Dilakukan Secara Merata Dengan Memperhatikan Aspek Wilayah Dan Mempertimbangkan Aspek Sosial Ekonomi Masyarakat
- AGAMIS** : Perwujudan Norma Agama Dan Nilai Budaya Sebagai Landasan Moral Dan Spiritual Dalam Seluruh Aspek Kehidupan Bermasyarakat

Misi Kabupaten Serang Tahun 2021-2026 yaitu:

1. Meningkatkan perluasan dan pemerataan kesempatan memperoleh pendidikan yang bermutu disetiap jalur dan jenjang pendidikan serta melestarikan dan mengembangkan tradisi budaya sebagai kearifan loka yang tumbuh dan hidup ditengah masyarakat,
2. Meningkatkan pelayanan kesehatan yang bermutu, merata dan terjangkau yang didukung oleh tenaga kesehatan yang profesionalitas,
3. Meningkatkan pembangunan sarana prasarana wilayah, penata ruang dan permukiman yang memadai dan berkualitas,
4. Meningkatkan kemandirian dan daya saing ekonomi masyarakat, untuk optimalisasi penyerapan tenaga kerja dan penanggulangan kemiskinan,
5. Mewujudkan tata pemerintahan yang baik serta pelayanan publik yang prima didukung kapasitas birokrasi yang berintegritas, kompeten dan profesional,
6. Memantapkan fungsi dan peran agama sebagai landasan moral dan spiritual dalam kehidupan individu, bermasyarakat dan bernegara.

Terdapat 38 Target SDGs disektor kesehatan yang perlu diwujudkan. Selain permasalahan yang belum tuntas ditangani diantaranya yaitu upaya penurunan Angka Kematian Ibu dan Angka Kematian Bayi, Pengendalian Penyakit HIV/AIDS, TB, Malaria serta peningkatasn akses kesehatan reproduksi, terdapat juga hal-hal baru yang menjadi perhatian, yaitu :

- 1) Kematian akibat penyakit menular (PTM),
- 2) Penyalahgunaan narkotika dan alkohol,
- 3) Kematian dan cedera akibat kecelakaan lalulintas,
- 4) Universal Health Coverage,
- 5) Penanganan Krisis dan Kegawatdaruratan.

SPM (Standar Pelayanan Minimal) merupakan tolak ukur mutu pelayanan rumah sakit dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat. Pencapaian indikator SPM pada RSUD dr. Dradjat Prawiranegara Kabupaten Serang telah memenuhi target indikator pedoman standar pelayanan rumah sakit Tipe B dan standar pelayanan minimal (SPM) rumah sakit. Pencapaian SPM juga merupakan pemenuhan standar akreditasi Rumah Sakit.

TABEL 4.1
CAPAIAN STANDAR PELAYANAN MINIMAL (SPM)
TERKAIT DENGAN PROGRAM KEGIATAN PENURUNAN ANGKA
KEMATIAN IBU (AKI) DAN ANGKA KEMATIAN BAYI (AKB)
TAHUN 2023

NO	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	CAPAIAN	KET
	URAIAN				
1	Pemberian Pelayanan Kegawat Daruratan yg bersertifikat yang masih berlaku (BPS/PPGD/GELS/ALS)				
	a. Dokter	Prosentase	100	100	
	b. Perawat	Prosentase	100	84	
2	Kejadian kematian ibu karena persalinan				
	a. Perdarahan	Prosentase	< 1	1,55	
	b. Preeklampsia	Prosentase	< 30	43	
	c. Sepsis	Prosentase	< 0,2	0,75	
3	Pemberian pelayanan persalinan normal				
	a. Dokter SpOG	Prosentase	100	100	
	b. Dokter umum	Prosentase	100	100	
	c. Bidan	Prosentase	100	100	
4	Pemberian pelayanan persalinan dg penyulit	Prosentase	100	100	

NO	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	CAPAIAN	KET
	URAIAN				
5	Pemberian pelayanan persalinan dg tindakan operasi				
	a. Dokter SpOG	Prosentase	100	100	
	b. Dokter SpA	Prosentase	100	100	
6	Kemampuan menangani BBLR 1500gr-2500gr	Prosentase	100	99	
7	Pertolongan persalinan melalui seksio cesaria	Prosentase	20	31	

TABEL 4.2
RENCANA KERJA DAN PENDANAAN TAHUN 2025

KODE REKENING	PROGRAM/ KEGIATAN/SUB KEGIATAN	JUMLAH PAGU
1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	277.242.307.454
1.02.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	75.719.300.000
1.02.01.2.02.0001	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	75.719.300.000
1.02.01.2.10	Peningkatan Pelayanan BLUD	201.523.007.454
1.02.01.2.10.01	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	201.523.007.454
1.02.02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	20.800.000.000
1.02.02.2.01	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	20.000.000.000
1.02.02.2.01.05	Pengembangan Rumah Sakit	20.000.000.000
1.02.02.2.02	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	800.000.000
1.02.02.2.02.26	Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat	800.000.000
TOTAL		298.042.307.454

Pada Tabel di atas dapat dilihat pada tahun 2025 RSUD dr. Dradjat Prawiranegara mempunyai 2 Program, 4 Kegiatan dan 4 Sub Kegiatan dengan total anggaran sebesar **Rp. 298.042.307.454,-** (*Dua ratus sembilan puluh delapan milyar empat puluh dua juta tiga ratus tujuh ribu empat ratus lima puluh empat rupiah*). Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan tersebut bersumber dari dana APBD dan BLUD.

BAB V

PENUTUP

Penyusunan Rancangan Akhir rencana kerja (Renja) OPD sangat penting karena sebagai awal perencanaan tahunan untuk menentukan prioritas program/kegiatan yang akan dilaksanakan oleh RSUD dr. Dradjat Prawiranegara pada tahun 2025. Perencanaan yang baik menentukan proses dan hasil yang optimal sesuai dengan target dan sasaran masing-masing program/kegiatan.

Rencana Kerja ini dapat dapat ditindaklanjuti sebagai pedoman untuk pelaksanaan program/kegiatan tahun 2025 sehingga diharapkan pada akhir tahun 2025 akan diperoleh hasil kinerja yang sesuai dengan target yang telah ditetapkan.

Rencana Kerja ini merupakan salah satu alat untuk perencanaan, pengendalian dan evaluasi terhadap program dan kegiatan yang dilaksanakan oleh Perangkat Daerah. Penyusunan Rencana Kerja setiap tahun diharapkan akan lebih memfokuskan pencapaian target kinerja sebagaimana akan dicapai pada akhir proses pembangunan pemerintah daerah.


Pelaksanaan semua kegiatan, baik dalam kerangka regulasi maupun dalam kerangka anggaran, mensyaratkan pentingnya koordinasi dan sinkronisasi antar kegiatan, baik di antara kegiatan dalam satu program maupun kegiatan antar program, dalam satu bidang dan lintas bidang, dengan tetap memperhatikan tugas pokok dan fungsi serta tanggung jawab masing-masing, sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Program dan kegiatan yang disusun dalam Rencana Kerja ini merupakan program dan kegiatan yang bersifat indikatif, sehingga dalam pelaksanaannya akan sangat tergantung pada kondisi, regulasi serta ketersediaan anggaran pemerintah daerah tahun anggaran bersangkutan.

Selanjutnya kami menyadari bahwa penyusunan Rencana Kerja ini belum sempurna, oleh karena itu saran dan masukan sangat kami harapkan agar dalam penyusunan Rencana Kerja di masa mendatang akan lebih baik.

Serang, 03 Juli 2024

§ **Direktur RSUD dr. Dradjat Prawiranegara**
Kabupaten Serang


dr. Agus Sukmayadi
NIP. 196408051993011003