

RENJA PERUBAHAN 2025

RSUD dr. Dradjat Prawiranegara
Kabupaten Serang



KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmat dan karunia-Nya, dokumen Rencana Kerja Perubahan RSUD dr. Dradjat Prawiranegara ini dapat diselesaikan. Dokumen ini disusun sebagai penjabaran penyesuaian kebijakan, dinamika kebutuhan pelayanan kesehatan, serta penguatan peran rumah sakit sebagai RSUD Tipe B Pendidikan dan Pelatihan dalam kerangka peningkatan mutu layanan kepada masyarakat Kabupaten Serang dan sekitarnya.

rencana kerja ini disusun untuk memastikan keselarasan antara target kinerja rumah sakit dengan arah pembangunan daerah, regulasi terbaru, serta kebutuhan internal organisasi yang berkembang secara cepat. Melalui dokumen ini, berbagai program, kegiatan, serta langkah strategis telah diintegrasikan agar implementasi pelayanan kesehatan dapat berjalan lebih efektif, adaptif, dan akuntabel.

Demikian Rencana Kerja Perubahan RSUD dr. Dradjat Prawiranegara Kabupaten Serang Tahun 2025 yang dapat kami sampaikan. Diharapkan kedepannya RSUD dr. Dradjat Prawiranegara Kabupaten Serang mampu melaksanakan tugas dan pengabdian dengan sebaik-baiknya serta mampu meningkatkan prestasi kerja.

Serang, Oktober 2025

Direktur RSUD dr. Dradjat Prawiranegara
Kabupaten Serang



dr. Rachmat Setiadi, MARS, M.H.Kes

NIP. 19700405 200604 1 007

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Landasan Hukum	1
1.3. Maksud dan Tujuan	3
1.4. Sistematika Penulisan.....	4
BAB II HASIL EVALUASI PELAKSANAAN (RENJA) RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA KABUPATEN SERANG 2023	5
2.1. Evaluasi Pelaksanaan (Renja) Rsud dr. Dradjat Prawiranegara Tahun 2023 Dan Capaian Rencana Strategi Rsud dr. Dradjat Prawiranegara Kab. Serang..	5
2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Rsud dr. Dradjat Prawiranegara Kab Serang.....	10
2.3. Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas Dan Fungsi Rsud dr. Dradjat Prawiranegara Kabupaten Serang.....	13
2.4. Review Terhadap Rancangan Awal RKPD	15
2.5. Penelaahan Usulan Program Dan Kegiatan Masyarakat	17
BAB III TUJUAN DAN SASARAN RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA KAB. SERANG.	18
3.1. Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional	18
3.2. Tujuan Dan Sasaran Rencana (Renja) RSUD dr. Dradjat Prawiranegara Kabupaten Serang.....	19
3.3. Program Dan Kegiatan	20
BAB IV VISI, MISI, RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERUBAHAN RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA KAB. SERANG.....	22
4.1. Visi Misi Kabupaten Serang.....	22
4.2. Rencana Kerja Perubahan dan Pendanaan	22
BAB V PENUTUP	24

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Penyusunan Rencana Kerja Perubahan RSUD dr. Dradjat Prawiranegara dilandasi oleh kebutuhan untuk menyesuaikan program, kegiatan, dan target kinerja rumah sakit dengan perkembangan situasi aktual pada tahun berjalan. Dalam pelaksanaannya, dinamika kebijakan pusat dan daerah, perubahan regulasi teknis di bidang kesehatan, serta perkembangan kebutuhan pelayanan menyebabkan perlunya penajaman kembali perencanaan agar seluruh intervensi tetap relevan, efektif, dan sesuai prioritas pelayanan masyarakat.

Sebagai RSUD Tipe B Pendidikan dan Pelatihan, RSUD dr. Dradjat Prawiranegara dihadapkan pada peningkatan tuntutan mutu layanan, integrasi sistem pendidikan dan pelatihan tenaga kesehatan, serta kebutuhan penguatan tata kelola rumah sakit. Di sisi lain, perubahan pola penyakit, pertumbuhan kunjungan pasien, kemampuan fiskal daerah, serta kesiapan sumber daya internal juga memberikan konsekuensi terhadap perlunya penyesuaian rencana kerja agar mampu mengakomodasi perkembangan tersebut secara adaptif dan terukur.

Selain itu, respon terhadap dinamika internal, penyusunan Renja Perubahan ini juga merupakan bagian dari upaya memastikan konsistensi antara perencanaan rumah sakit dengan arah pembangunan daerah, termasuk keselarasan dengan RKPD, Kebijakan Umum Anggaran, serta prioritas strategis pemerintah daerah di bidang kesehatan. Dengan demikian, dokumen Rencana Kerja Perubahan RSUD dr. Dradjat Prawiranegara ini menjadi instrumen penting untuk menjamin efektifitas pelaksanaan program dan kegiatan, meningkatkan akuntabilitas kinerja, serta mendukung pencapaian sasaran strategis rumah sakit dalam memberikan pelayanan yang berkualitas dan berorientasi pada keselamatan pasien.

Dokumen Rencana Kerja Perubahan RSUD dr. Dradjat Prawiranegara Kabupaten Serang merupakan Penjabaran dari Rencana Strategis RSUD dr. Dradjat Prawiranegara Kabupaten Serang dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Serang serta aspirasi dari seluruh instalasi/unit yang ada di RSUD dr. Dradjat Prawiranegara Kabupaten Serang melalui kegiatan Forum Perangkat Daerah. Dokumen ini juga sudah diselaraskan dengan dokumen perencanaan baik ditingkat provinsi maupun pusat khususnya kementerian kesehatan dengan tujuan untuk menjamin keterkaitan antara perencanaan, penggaran, pelaksanaan dan pengawasan.

1.2 LANDASAN HUKUM

1. Undang-Undang RI Nomor 17 tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
2. Undang-Undang RI Nomor 36 tahun 2009 tentang Kesehatan;
3. Undang-Undang RI Nomor 44 tahun 2009 tentang Rumah Sakit;
4. Undang-Undang RI Nomor 1 tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara;
5. Undang-Undang RI Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan;
6. Undang-Undang RI Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah;

7. Undang-Undang RI Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan Antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah;
8. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2023 tentang Kesehatan.
9. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Daerah;
10. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Laporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
11. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
12. Peraturan Pemerintah Nomor 23 tahun 2005 tentang PPK - BLU;
13. Peraturan Pemerintah Nomor.12 Tahun 2019 Tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
14. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 119/PMK.05/2007 tentang Persyaratan Administratif dalam Rangka Pengusulan dan Penetapan Satuan Kerja Instansi Pemerintah untuk Menerapkan Pengelolaan Keuangan BLU;
15. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 76/PMK.05/2008 tentang Pedoman Akuntansi dan Pelaporan Keuangan Badan Layanan Umum;
16. Surat Keputusan LAN Nomor 239/IX/6/8/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
17. Peraturan Menteri Kesehatan RI Nomor 159b/Menkes/SK/Per/II/1988 tentang Rumah Sakit;
18. Keputusan Menteri Kesehatan RI Nomor: 129/Menkes/SK/II/2008 tentang Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit;
19. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
20. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 59 tahun 2007 tentang Perubahan Permendagri 13 tahun 2006;
21. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 61 tahun 2007 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah;
22. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 Tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Akhir Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Perubahan Pemerintah Daerah;
23. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 79 Tahun 2018 Tentang BLUD;
24. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 Tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
25. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5859 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Inventarisasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah sudah dirubah dengan Kepmendagri Nomor 900.1.15.5-1317.

26. Peraturan Daerah Nomor 7 Tahun 2021 Tentang RPJMD Kabupaten Serang Tahun 2021-2026;
27. Peraturan Daerah Kabupaten Serang Nomor: 13 Tahun 2007 tentang Penetapan Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Serang sebagai Badan Layanan Umum Daerah;
28. Peraturan Bupati No. 44 Tahun 2021 Tentang Renstra Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Serang Tahun 2021-2026;
29. Peraturan Bupati Nomor 110 Tahun 2022 Tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dr. Dradjat Prawiranegara Kabupaten Serang;
30. Peraturan Bupati Nomor.53 Tahun 2022 Tentang Rencana Kerja Perubahan Perangkat Daerah Kabupaten Serang Tahun 2023;
31. Peraturan Bupati Kabupaten Serang Nomor 110 Tahun 2022 tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dr.Dradjat Prawiranegara Kabupaten Serang;
32. Peraturan Bupati Serang Nomor 145 Tahun 2022 tentang perubahan atas peraturan bupati No. 44 Tahun 2021 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah di lingkungan pemerintah daerah Kab.Serang Tahun 2021-2026.
33. Surat Edaran Bupati Serang Nomor 050/4046/BUPATI/2023 tentang Rancangan Awal Rencana Kerja Perubahan Perangkat Daerah Kabupaten Serang Tahun 2025.
34. Peraturan Bupati Serang Nomor 52 Tahun 2024 tentang Rencana Kerja Perubahan Pemerintah Daerah (RKPD) Kabupaten Serang Tahun 2025.

1.3 MAKSUD DAN TUJUAN

MAKSUD :

Maksud dari Penyusunan Rencana Kerja Perubahan RSUD dr. Dradjat Prawiranegara dimaksudkan untuk melakukan penyesuaian terhadap rencana program, kegiatan, dan indikator kinerja tahun berjalan agar tetap selaras dengan dinamika kebijakan, kondisi riil pelaksanaan, serta kebutuhan pelayanan kesehatan yang berkembang. Dokumen ini menjadi instrumen untuk memastikan bahwa seluruh proses perencanaan rumah sakit dapat berjalan secara adaptif, responsif, dan sesuai kerangka regulasi yang berlaku.

TUJUAN :

1. Menjamin keselarasan perencanaan rumah sakit dengan perubahan kebijakan pemerintah pusat maupun daerah, termasuk penyesuaian terhadap RKPD, Kebijakan Umum Anggaran, dan prioritas pembangunan kesehatan;
2. Menyesuaikan indikator, target, serta alokasi sumber daya berdasarkan capaian kinerja, kondisi aktual, dan kebutuhan pelayanan yang muncul selama tahun berjalan;
3. Meningkatkan efektivitas pelaksanaan program dan kegiatan melalui penajaman kembali sasaran, prioritas, serta strategi operasional rumah sakit;
4. Memperkuat akuntabilitas dan tata kelola kinerja, sehingga implementasi rencana dapat dipantau, dievaluasi, dan dipertanggungjawabkan secara lebih terukur;

5. Mendukung tercapainya kinerja layanan RSUD dr. Dradjat Prawiranegara sebagai RSUD Tipe B Pendidikan dan Pelatihan yang profesional, adaptif, dan berorientasi pada keselamatan pasien.

1.4 SISTEMATIKA PENULISAN

BAB I PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

1.2 LANDASAN HUKUM

1.3 MAKSUD DAN TUJUAN

1.4 SISTEMATIKA PENULISAN

BAB II HASIL EVALUASI RENCANA KERJA PERUBAHAN (RENJA) RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA KAB. SERANG TAHUN 2023

2.1 EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA PERUBAHAN TAHUN 2023 DAN CAPAIAN RENCANA STRATEGIS RSUD DR. DRADJAT PRAWIRANEGARA KAB. SERANG

2.2 ANALISIS KINERJA PELAYANAN RSUD DR. DRADJAT PRAWIRANEGARA KAB. SERANG

2.3 ISU-ISU PENTING PENYELENGGARAAN TUGAS DAN FUNGSI RSUD DR. DRADJAT PRAWIRANEGARA KAB. SERANG

2.4 REVIEW TERHADAP RANCANGAN AWAL RKPD

2.5 PENELAAHAN USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN MASYARAKAT

BAB III TUJUAN DAN SASARAN RSUD DR. DRADJAT PRAWIRANEGARA KAB. SERANG

3.1 TELAAH TERHADAP KEBIJAKAN NASIONAL

3.2 TUJUAN DAN SASARAN RENCANA KERJA PERUBAHAN (RENJA) RSUD DR. DRADJAT PRAWIRANEGARA KAB. SERANG

3.3 PROGRAM DAN KEGIATAN

BAB IV RENCANA KERJA PERUBAHAN DAN PENDANAAN RSUD DR. DRADJAT PRAWIRANEGARA KAB. SERANG

BAB V PENUTUP

BAB II

HASIL EVALUASI PELAKSANAAN (RENJA) RSUD DR. DRADJAT PRAWIRANEGARA KABUPATEN SERANG TAHUN 2023

2.1 EVALUASI PELAKSANAAN (RENJA) RSUD DR. DRADJAT PRAWIRANEGARA TAHUN 2023 DAN CAPAIAN RENCANA STRATEGI RSUD DR. DRADJAT PRAWIRANEGARA KAB. SERANG

Rencana Kerja Perubahan (Renja) RSUD dr. Dradjat Prawiranegara adalah penjabaran perencanaan tahunan dari Rencana Strategis RSUD dr. Dradjat Prawiranegara. Tercapai tidaknya pelaksanaan kegiatan-kegiatan atau program yang telah disusun dapat dilihat berdasarkan Laporan Akuntabilitas Kinerja Pemerintah (LKIP). Akuntabilitas merupakan suatu bentuk perwujudan kewajiban untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai tujuan-tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan, melalui suatu media pertanggungjawaban yang dilaksanakan secara periodik. Terkait dengan hal tersebut Rencana Kerja Perubahan (Renja) RSUD dr. Dradjat Prawiranegara menyajikan dasar pengukuran kinerja kegiatan dan pengukuran kinerja sasaran dari hasil apa yang telah diraih atau dilaksanakan oleh RSUD dr. Dradjat Prawiranegara selama tahun 2023, realisasi tahun 2023 dan perkiraan target tahun 2024. Pengukuran kinerja kegiatan dan Pengukuran Kinerja Sasaran melalui tahapan sebagai berikut:

1. Penetapan indikator kinerja;
2. Analisis Capaian Kinerja;
3. Evaluasi program dan kegiatan.

Tabel 2.1
REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENJA PERANGKAT DAERAH S/D TAHUN 2023 DAN PENCAPAIAN RENSTRA PERIODE 2021-2026
Kabupaten Serang

Nama Perangkat Daerah : RSUD dr. Dradjat Prawiranegara

Kode	Sebelum/ sesudah	Usuran/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2021-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2023			Target Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2024)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2024	
						Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program Dan Kegiatan S/D Tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2		3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11
1102		URUSAN BIDANG KESEHATAN									
1.02.01		PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH	Terselenggaranya Pelaksanaan Urusan Pemerintahan Daerah	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
1.02.01.07		PERENCANAAN, PENGANGGARAN, DAN EVALUASI KINERJA PERANGKAT DAERAH	Tersedianya dokumen laporan Perencanaan, Penganggaran, Dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah								
1.02.01.2.01.07.5.1	Sebelum	Sub Kegiatan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Terukurnya Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan RS	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
	Sesudah	Sub Kegiatan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	6 Laporan	2 Laporan	1 Laporan	4 Laporan	400%	1 Laporan	7 Laporan	117%

Kode	Sebelum/ sesudah	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program (<i>outcomes</i>) / Kegiatan (<i>output</i>)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2021-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2023			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2024)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2024	
						Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program Dan Kegiatan S/D Tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1.02.01.2.02		ADMINISTRASI KEUANGAN PERANGKAT DAERAH	Terlaksananya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	769.995.000 100 %	53.825.200 600%	100.000.000 100 %	94.464.000 100 %	100 %	100.000.000 100 %	248.289.200 300%	32 % 50 %
1.02.01.2.01.07.5.1	Sebelum	Sub Kegiatan Belanja Pegawai	Tersedianya Gaji & Tunjangan ASN	72 Bulan 4123 Orang	24 Bulan 1437 Orang	12 Bulan 688 Orang	12 Bulan 697 Orang	100 %	12 Bulan 677 Orang	48 Bulan 2811 Orang	67 % 68 %
1.02.01.2.10		PENINGKATAN PELAYANAN BLUD	Terselenggaranya Peningkatan Pelayanan BLUD	100 %	600%	100 %	100 %	100 %	100 %	300 %	50 %
1.02.01.2.01.07.5.1	Sebelum	Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Terperuhnya biaya operasional RS	1.076.531.337.611	387.688.496.183	214.616.161.035	210.287.636.691	98 %	201.523.007.454	799.499.140.328	74 %
	Sesudah	Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	6 Unit Kerja	2 Unit Kerja	1 Unit Kerja	1 Unit Kerja	100 %	1 Unit Kerja	4 Unit Kerja	67 %

Kode	Sebelum/ sesudah	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah Dan Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2021-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2023			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2024)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2024	
						Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program Dan Kegiatan S/D Tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1.02.02				1.099.082.641.511	387.688.496.183	214.616.161.035	210.287.636.691	98 %	201.523.007.454	799.499.140.328	73 %
1.02.02		PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Meningkatnya Akses dan Kualitas Pelayanan Kesehatan Bagi Masyarakat								
1.02.02.2.02		PENYEDIAAN LAYANAN KESEHATAN UNTUK UKM DAN UKP RUKUKAN TINGKAT DAERAH KABUPATEN/KOTA	Tersedianya Layanan Kesehatan UKM dan UKP Rumah Sakit								
1.02.02.2.02.26	Sebelum	Sub Kegiatan Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat	Tersedianya Jaminan Kesehatan Bagi Masyarakat yang tidak mampu	5.500.000.000	1.081.050.720	2.200.000.000	2.077.939.133	94 %	800.000.000	3.958.989.853	72%
	Sesudah	Sub Kegiatan Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat	14.284 Dokumen	2.821 Dokumen	3.571 Dokumen	3.357 Dokumen	94%	3.571 Dokumen	9.749 Dokumen	45%
				5.500.000.000	1.081.050.720	2.200.000.000	2.077.939.133	94 %	800.000.000	3.958.989.853	68%

2.2 ANALISIS KINERJA PELAYANAN RSUD DR. DRADJAT PRAWIRANEGARA KABUPATEN SERANG

Tabel 2.2
Pencapaian Kinerja Pelayanan RSUD dr. Dradjat Prawiranegara
Kabupaten Serang

No	Indikator	IKK	Target Renstra Perangkat Daerah				Realisasi Capain			Proyeksi	
			2023	2024	2025	2026	2023	2024	2025	2025	2026
1	Presentase Pemenuhan Standar Akreditasi Rumah Sakit	Meningkatkan Aksesibilitas Pelayanan Kesehatan Yang Bermutu Sesuai Standar, Dan Terjangkau Yang Didukung Oleh Tenaga Kesehatan Yang Kompeten	80%	80%	80%	80%	80%	80%	80%	80%	
2	Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Kesehatan		90 %	90 %	90 %	90 %	80%	90%	90%	90%	
3	Tingkat Sarana Prasarana RS Dalam Kondisi Baik		76 %	83 %	86 %	90 %	75%	80%	80%	82%	
4	Prosentase SDM Yang Mengikuti Diklat Sesuai Kompetensi		25 %	25 %	25 %	25 %	24%	25%	25%	25%	
5	Tingkat Penerimaan Pendapatan Rumah Sakit		180.781.864.915	180.781.864.915	180.781.864.915	180.781.864.915	211.787.772.947	220.343.998.974	224.750.878.954		

Tabel 2.3
Indikator Pelayanan RSUD dr. Dradjat Prawiranegara pada Tahun 2022 dan 2023

No	URAIAN	2022	2023
1	BOR (%)	52%	72%
2	LOS	5 hari	4 hari
3	BTO	58 kali	69 kali
4	TOI	3 hari	1 hari
5	NDR	13 orang	4 orang
6	GDR	43 orang	49 orang
7	ERTR	5 menit	5 menit

Indikator pelayanan yang telah dinilai dari tahun ke tahun terdiri dari 7 indikator yang juga merupakan indikator sasaran strategis. Rata-rata nilai pada indikator pelayanan pada RSUD dr. Dradjat Prawiranegara tahun 2023 dijelaskan sebagai berikut :

1. Bed Occupancy Rate (BOR): Indikator ini untuk mengukur tinggi rendahnya pemanfaatan tempat tidur. Berdasarkan data pada tahun 2023 (Tabel 2.3), rata-rata pemanfaatan tempat tidur adalah 72%, sedang standar nasional berkisar antara 65% – 85%.
2. Length of stay (LOS): Angka ini menggambarkan rata-rata pasien rawat inap menjalani perawatan di Rumah Sakit. LOS RSUD dr. Dradjat Prawiranegara tahun 2023 adalah 4 hari. Hal ini menunjukkan bahwa lama pasien rawat inap mendapatkan perawatan rata-rata adalah 4 hari, sedang standar nasional 6 - 9 hari sehingga masih dapat ditingkatkan.
3. Bed Turn Over (BTO): Indikator ini untuk mengukur frekuensi pemakaian tempat tidur dalam satuan waktu (satu tahun). Rata-rata pemakaian tempat tidur pada tahun 2023 adalah 69 kali, sedangkan standar nasional berkisar antara 40 – 50 kali sehingga Rumah Sakit dapat mengefisienkan BTO agar sesuai standar nasional. dari telah diisi ke saat terisi.
4. Turn Over Interval (TOI): Indikator ini untuk mengukur rata-rata hari tempat tidur tidak ditempati dari telah diisi ke saat terisi berikutnya. Rata-rata TOI pada tahun 2023 adalah 1 hari. Apabila dibandingkan dengan standar nasional yang berkisar 1 – 3 hari maka indikator TOI RSUD dr.Dradjat Prawiranegara masih dapat ditingkatkan.
5. Angka Kematian bersih (NDR) : Untuk menilai angka kematian di atas 48 jam setelah dirawat untuk setiap 1.000 penderita keluar. Rata-rata angka kematian bersih selama tahun 2023 adalah 4 sudah sesuai dengan standar nasional yaitu < 25 per 1.000 penderita.
6. Angka Kematian Kasar (GDR) : digunakan untuk menilai angka kematian menyeluruh untuk setiap 1.000 penderita keluar. Berdasarkan data historis rata-rata angka kematian kasar RSUD dr. Dradjat Prawiranegara selama tahun 2023 adalah 49. Angka GDR di atas standar nasional nilai GDR adalah 45 per 1.000 penderita keluar, sehingga belum sesuai dengan standar nasional.
7. ERTR (Emergency Response Time Rate) < 15 menit : merupakan indikator untuk menilai waktu tanggap pasien gawat darurat. Penilaian ERTR ini terdapat pada pelayanan IGD.

Standar pelayanan minimal di RSUD dr. Dradjat Prawiranegara waktu tanggap gawat darurat yaitu 5 menit.

Untuk mengetahui sejauh mana kualitas pelayanan RSUD dr Dradjat Prawiranegara Kabupaten Serang sebagai salah satu penyedia layanan publik di Provinsi Banten, maka perlu diselenggarakan survei atau jajak pendapat tentang penilaian pengguna layanan publik terhadap pelayanan yang diberikan. Dengan berpedoman pada Peraturan Menteri PANRB No. 14 Tahun 2017, maka telah dilakukan pengukuran atas kepuasan masyarakat. Hasil SKM yang didapat merangkum data dan informasi tentang tingkat kepuasan masyarakat.

Dengan dilakukan SKM dapat diperoleh manfaat, antara lain:

1. Diketahui kelemahan atau kekurangan dari masing-masing unsur dalam penyelenggara pelayanan publik;
2. Diketahui kinerja penyelenggara pelayanan yang telah dilaksanakan oleh unit pelayanan publik secara periodik;
3. Sebagai bahan penetapan kebijakan yang perlu diambil dan upaya tindak lanjut yang perlu dilakukan atas hasil Survei Kepuasan Masyarakat;
4. Diketahui indeks kepuasan masyarakat secara menyeluruh terhadap hasil pelaksanaan pelayanan publik pada lingkup Pemerintah Pusat dan Daerah;
5. Memacu persaingan positif, antar unit penyelenggara pelayanan pada lingkup Pemerintah Pusat dan Daerah dalam upaya peningkatan kinerja pelayanan;
6. Bagi masyarakat dapat diketahui gambaran tentang kinerja unit pelayanan.

Hasil Survei kepuasan masyarakat yang dilaksanakan Pada Tahun 2023 diperoleh nilai **80,58 %** memiliki kriteria mutu pelayanan **baik** dengan rincian sebagai berikut :

Tabel 2.4
Nilai Indeks Kepuasan Pasien berdasarkan Unsur Pelayanan
RSUD dr.Dradjat Prawiranegara
Tahun 2023

No	Unsur Pelayanan	Nilai	Kriteria Mutu Pelayanan
1	Persyaratan	80,72%	Baik
2	Prosedur	80,62%	Baik
3	Waktu Pelayanan	77,57%	Baik
4	Biaya/Tarif	88,37%	Sangat baik
5	Jenis Pelayanan	80,90%	Baik
6	Kompetensi Pelaksana	81,65%	Baik
7	Perilaku Pelaksana	83,39%	Baik
8	Sarana dan Prasarana	75,22%	Kurang Baik
9	Penanganan Pengaduan, SarandanMasukan	84,39%	Sangat baik
Nilai Indeks Kepuasan		80,58%	Baik

2.3 ISU-ISU PENTING PENYELENGGARAAN TUGAS DAN FUNGSI RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA KABUPATEN SERANG

Pembangunan kesehatan pada hakekatnya adalah upaya yang dilaksanakan oleh seluruh Pemerintahan di Indonesia yang bertujuan untuk meningkatkan kesadaran, kemauan, dan kemampuan hidup sehat bagi setiap orang agar terwujud derajat kesehatan masyarakat yang setinggi-tingginya, sebagai investasi bagi pembangunan sumber daya manusia yang produktif secara sosial dan ekonomis. Keberhasilan pembangunan kesehatan sangat ditentukan oleh kesinambungan antar upaya program dan sektor, serta kesinambungan dengan upaya-upaya yang telah dilaksanakan oleh periode sebelumnya. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004, tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN) mengamanatkan bahwa setiap Perangkat Daerah perlu menyusun Rencana Strategis (Renstra) yang mengacu pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD). Dengan telah ditetapkannya RPJMN 2020-2024 KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA dan RPJMD 2021-2026 Kabupaten Serang, maka 8 (Delapan) Rencana Strategis Kementerian Kesehatan Tahun 2020-2024, Rencana Strategi Kabupaten Serang 2021–2026 yang memiliki 6 (enam) Isue Strategis Pembangunan Kabupaten Serang Serta Rencana Strategis RSUD dr. Dradjat Prawiranegara Tahun 2021-2026 turut serta dalam menyelaraskan isu strategi pada penyusunan Rencana Kerja Perubahan tahun 2025. Rencana Kerja Perubahan yang merupakan dokumen perencanaan yang bersifat indikatif memuat program-program pembangunan kesehatan yang akan dilaksanakan oleh RSUD dr. Dradjat Prawiranegara Kabupaten Serang tahun 2025.

Permasalahan/ hambatan yang ada di RSUD dr. Dradjat Prawiranegara sehubungan dengan misi Kepala Daerah yaitu:

1. Pencapaian profesionalisme SDM yang ada belum maksimal.
2. Produktivitas peralatan kesehatan yang dimiliki belum optimal
3. Loyalitas pelanggan internal terhadap RSUD dr. Dradjat Prawiranegara menurun
4. Anggaran berbasis kinerja belum optimal sehingga belum signifikan mendukung pencapaian visi dan misi RSUD dr. Dradjat Prawiranegara
5. Pelaporan keuangan belum terintegrasi/bridging antara SIMRS dan sistem informasi pemerintah daerah
6. Clinical pathway (Pedoman Klinis) belum optimal
7. Lahan parkir kurang memadai dan terbatas ketersediaannya
8. Jaringan internet belum mendukung pelaksanaan sistem informasi dengan optimal
9. Kesesuaian kompetensi SDM dengan kebutuhan pelayanan masih belum optimal dan belum didukung dengan upaya peningkatan kompetensi yang memadai
10. Belum dilaksanakan analisis beban kerja, sehingga pemetaan produktivitas SDM belum tersedia.

11. Kesiapan Rumah Sakit dalam memenuhi kriteria KRIS dikhawatirkan akan mengurangi jumlah ketersediaan tempat tidur karena adanya standarisasi kamar yang berujung pada penyesuaian tarif INA CBGs yang diketahui belum berubah sejak 2016.

Dampak dari permasalahan/ hambatan tersebut di atas adalah akan berpengaruh terhadap Misi Kepala Daerah yaitu Meningkatkan pelayanan kesehatan yang bermutu, merata dan terjangkau, yang didukung oleh tenaga kesehatan yang profesional.

Tabel 2.5 Faktor-faktor Peluang dan Tantangan RSUD dr. Dradjat Prawiranegara

Faktor Peluang	
1.	Letak RSUD dr. Dradjat Prawiranegara yang strategis dan mudah diakses dan dijangkau masyarakat walaupun masyarakat lebih mudah mengakses RS pesaing
2.	IPM dan AHH Kabupaten Serang semakin meningkat
3.	Kesehatan menjadi prioritas nomor dua dalam pembangunan Kabupaten Serang
4.	RSUD dr. Dradjat Prawiranegara merupakan rumah sakit rujukan regional Banten Barat (Kab. Serang, Kota Serang, Lebak, Pandeglang, dan Cilegon) dan rujukan nasional COVID-19 berdasarkan SK Kemenkes
5.	Limbah medis menjadi isu nasional dan masih terbatas lembaga yang mengelola limbah medis di wilayah Banten
6.	Masyarakat kelompok ekonomi menengah ke atas memanfaatkan pelayanan kesehatan di luar Kabupaten Serang untuk mengakses pelayanan eksekutif dan pelayanan yang berkualitas
7.	Kebijakan cost sharing untuk pasien BPJS Kesehatan mendukung pelaksanaan pelayanan eksekutif atau VIP
8.	Tren penggunaan IT dalam pelayanan kesehatan yang meningkat
9.	Kasus Jantung di Kabupaten Serang meningkat sehingga berpotensi untuk mengembangkan jejaring pelayanan Jantung dg RS Jantung dan Pembuluh darah Harapan Kita
Faktor Tantangan	
1.	Belum meratanya akses terhadap pelayanan kesehatan yang berkualitas
2.	Tuntutan masyarakat yang tinggi terhadap pelayanan kesehatan yang berkualitas
3.	AKI dan AKB di Kabupaten Serang masih cukup tinggi
4.	RSUD dr. Dradjat Prawiranegara milik Kabupaten Serang, tetapi posisi di Kota Serang
5.	Tuntutan pemerintah terhadap kemandirian rumah sakit
6.	Perkembangan rumah sakit pesaing semakin meningkat
7.	Rujukan berjenjang dengan pemanfaatan sistem informasi yang membatasi rujukan langsung ke RSUD dr. Dradjat Prawiranegara walaupun batasan kapasitas rujukan ke RS kelas C sudah terpenuhi
8.	Tuntutan masyarakat dan <i>stakeholder</i> terhadap pelaksanaan <i>Smart Hospital</i> di RSUD dr. Dradjat Prawiranegara
9.	Regulasi BPJS Kesehatan yang berubah-ubah

Isu strategis untuk tahun 2025 adalah :

1. Pelayanan eksekutif (VIP) untuk rawat jalan.
2. Pembangunan gedung intensif terpadu.
3. Pelayanan bedah jantung.
4. Akreditasi internasional.

2.4 REVIEW TERHADAP RANCANGAN AWAL RKPD

Tabel 2.6
Review terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2025
Kabupaten Serang

Perangkat Daerah : RSUD dr. Dradjat Prawiranegara

NO	RANCANGAN AWAL RKPD				HASIL ANALISIS KEBUTUHAN						CATATAN PENTING
	PROGRAM/KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	PAGU INDIKATIF	PROGRAM/KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
1.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA		Terselenggaranya Pelaksanaan Urusan Pemerintah Daerah			PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA		Terselenggaranya Pelaksanaan Urusan Pemerintah Daerah			
	ADMINISTRASI KEUANGAN PERANGKAT DAERAH		Terlaksananya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah			ADMINISTRASI KEUANGAN PERANGKAT DAERAH		Terlaksananya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah			
	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	RSDP	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	667 Orang/ Bulan	75.719.300.000	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	RSDP	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	667 Orang/ Bulan	89.553.807.669	
	Sub Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	RSDP	Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	1 Unit Kerja	185.000.000.000	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	RSDP	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	1 Unit Kerja	201.523.007.454	
2	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT		Meningkatnya Akses dan Kualitas Pelayanan Kesehatan Bagi Masyarakat			PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT		Meningkatnya Akses dan Kualitas Pelayanan Kesehatan Bagi Masyarakat			

NO	RANCANGAN AWAL RKP				HASIL ANALISIS KEBUTUHAN				CATATAN PENTING	
	PROGRAM/KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	PAGU INDIKATIF	PROGRAM/KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA		TARGET CAPAIAN
	PENYEDIAAN FASILITAS PELAYANAN KESEHATAN UNTUK UKM DAN UKP KEWENANGAN DAERAH KABUPATEN/KOTA		Tersedianya Fasilitas Layanan Kesehatan Yang Berkondisi Baik Yang Terakreditasi/ Terstandar			PENYEDIAAN FASILITAS PELAYANAN KESEHATAN UNTUK UKM DAN UKP KEWENANGAN DAERAH KABUPATEN/KOTA		Tersedianya Fasilitas Layanan Kesehatan Yang Berkondisi Baik Yang Terakreditasi/ Terstandar		
	Sub Kegiatan Pengembangan Rumah Sakit	RSDP	Jumlah Rumah Sakit yang Ditingkatkan Sarana, Prasarana, Alat Kesehatan dan SDM agar Setiap Standar Jenis Pelayanan Rumah Sakit berdasarkan Kelas Rumah Sakit yang Memenuhi Rasio Tempat Tidur Terhadap Jumlah Penduduk Minimal 1:1000	1 Unit Kerja	20.000.000.000	Sub Kegiatan Pengembangan Rumah Sakit	RSDP	Jumlah Rumah Sakit yang Ditingkatkan Sarana, Prasarana, Alat Kesehatan dan SDM agar Setiap Standar Jenis Pelayanan Rumah Sakit berdasarkan Kelas Rumah Sakit yang Memenuhi Rasio Tempat Tidur Terhadap Jumlah Penduduk Minimal 1:1000	1 Unit Kerja	20.000.000.000
	PENYEDIAAN LAYANAN KESEHATAN UNTUK UKP RUJUKAN TINGKAT DAERAH KABUPATEN/KOTA		Tersedianya Layanan Kesehatan UKM dan UKP Rumah Sakit			PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT		Tersedianya Layanan Kesehatan UKM dan UKP Rumah Sakit		
	Sub Kegiatan Pengelolaan jaminan kesehatan masyarakat	RSDP	Tersedianya Jaminan Kesehatan Bagi Masyarakat yang tidak mampu	100%	800.000.000	Sub Kegiatan Pengelolaan jaminan kesehatan masyarakat	RSDP	Tersedianya Jaminan Kesehatan Bagi Masyarakat yang tidak mampu	100%	2.000.000.000
	TOTAL				281.519.300.000					313.076.815.123

Pada Tabel di atas dapat dilihat bahwa program/ kegiatan antara Rancangan awal RKPD dengan hasil analisis kebutuhan berbeda. Hal ini dikarenakan RSUD dr. Dradjat Prawiranegara telah mengumpulkan usulan-usulan dari setiap instalasi/ unit yang didasari dari kebutuhan yang ada, baik untuk kegiatan yang reguler maupun inovasi-inovasi pelayanan yang baru.

2.5 PENELAAHAN USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN MASYARAKAT

RSUD dr. Dradjat Prawiranegara adalah perangkat daerah teknis pelayanan di bidang kesehatan yang tidak menerima usulan langsung dari masyarakat. Tetapi dalam proses penyusunan Rencana Kerja Perubahan RSUD dr. Dradjat Prawiranegara mengumpulkan usulan-usulan dari instalasi/unit yang ada, sehingga RSUD dr. Dradjat Prawiranegara dapat mengembangkan diri tanpa mengesampingkan tugas dan fungsi utamanya dibidang kesehatan.

BAB III

TUJUAN DAN SASARAN

RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA KAB. SERANG

3.1 TELAAHAN TERHADAP KEBIJAKAN NASIONAL

Rencana Strategis Pembangunan Kesehatan pada periode 2020-2024 adalah Program Indonesia Sehat dengan sasaran meningkatkan derajat kesehatan dan status gizi masyarakat melalui upaya kesehatan dan pemberdayaan masyarakat yang didukung dengan perlindungan finansial dan pemerataan pelayanan kesehatan. Sasaran pokok RPJMN 2020-2024 adalah:

1. Meningkatnya Kesehatan Ibu, Anak Dan Gizi Masyarakat;
2. Meningkatnya Ketersediaan Dan Mutu Fasyankes Dasar Dan Rujukan;
3. Meningkatnya Pencegahan Dan Pengendalian Penyakit Serta Pengelolaan Kedaruratan Kesehatan Masyarakat;
4. Meningkatnya Akses, Kemandirian Dan Mutu Kefarmasian Dan Alat Kesehatan;
5. Meningkatnya Pemenuhan SDM Kesehatan Dan Kompetensi Sesuai Standar
6. Terjaminnya Pembiayaan Kesehatan;
7. Meningkatnya Sinergisme Pusat Dan Daerah Serta Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik Dan Bersih, Serta
8. Meningkatnya Efektifitas Pengelolaan Litbangkes Dan Sistem Informasi Kesehatan Untuk Pengambilan Keputusan.

Program Indonesia Sehat dilaksanakan dengan 3 pilar utama yaitu paradigma sehat, penguatan pelayanan kesehatan dan jaminan kesehatan nasional:

1. Pilar paradigma sehat di lakukan dengan strategi pengarusutamaan kesehatan dalam pembangunan, penguatan promotif preventif dan pemberdayaan masyarakat;
2. Penguatan pelayanan kesehatan dilakukan dengan strategi peningkatan akses pelayanan kesehatan, optimalisasi sistem rujukan dan peningkatan mutu pelayanan kesehatan, menggunakan pendekatan *continuum of care* dan intervensi berbasis risiko 8 Rencana Strategis Kementerian Kesehatan Tahun 2020-2024;
3. Sementara itu jaminan kesehatan nasional dilakukan dengan strategi perluasan sasaran dan benefit serta kendali mutu dan kendali biaya, karena pembangunan bidang kesehatan merupakan urusan wajib yang harus dilaksanakan oleh Pemerintah Daerah sebagai konsekuensi desentralisasi, bahkan urusan kesehatan menempati urutan kedua setelah urusan pendidikan sebagai urusan pemerintahan yang wajib diselenggarakan oleh pemerintah daerah. Oleh karena itu Pemerintah Kabupaten Serang dengan segenap jajaran yang membidangi urusan kesehatan harus menempatkan pembangunan bidang kesehatan sebagai prioritas utama.

RSUD dr. Dradjat Prawiranegara sebagai salah satu bagian dari sistem jaringan pelayanan kesehatan merupakan bagian yang sangat vital dalam pembangunan kesehatan, oleh karena itu harus mendapat perhatian yang serius dari Pemerintah Daerah dan Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Serang dalam meningkatkan mutu layanan. Mutu layanan menjadi isu yang menarik dan sudah menjadi kebutuhan masyarakat, sehingga upaya peningkatan mutu terus dilakukan diberbagai bidang pelayanan diantaranya peningkatan SDM, penguatan kelembagaan dengan meningkatkan status rumah sakit, peningkatan sarana dan prasarana serta peningkatan kesejahteraan karyawan.

3.2 TUJUAN DAN SASARAN RENCANA KERJA PERUBAHAN (RENJA) RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA KAB. SERANG

Tabel 3.2
Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah RSUD dr. Dradjat Prawiranegara Tahun 2021-2026

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR SASARAN
1	Meningkatkan Aksesibilitas Pelayanan Kesehatan Yang Bermutu Sesuai Standar, Dan Terjangkau Yang Didukung Oleh Tenaga Kesehatan Yang Kompeten	Meningkatnya Aksesibilitas Pelayanan Kesehatan Yang Bermutu	Presentase Pemenuhan Standar Akreditasi Rumah Sakit
			Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Kesehatan
			Tingkat Sarana Prasarana RS Dalam Kondisi Baik
			Presentase SDM Yang Mengikuti Diklat Sesuai Kompetensi
			Tingkat Penerimaan Pendapatan Rumah Sakit

Tabel 3.3
Indikator Kinerja Utama Tahun 2024 dan 2025

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
			2024	2025
1	Meningkatnya Aksesibilitas Pelayanan Kesehatan Yang Bermutu	Presentase Pemenuhan Standar Akreditasi Rumah Sakit	80%	80%
		Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Kesehatan	90%	90%
		Tingkat Sarana Prasarana RS Dalam Kondisi Baik	83%	86%
		Presentase SDM Yang Mengikuti Diklat Sesuai Kompetensi	25%	25%
		Tingkat Penerimaan Pendapatan Rumah Sakit	180.781.864.915	189.933.946.827

3.3 PROGRAM DAN KEGIATAN

Tabel 3.3
Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perubahan RSUD dr. Dradjat Prawiranegara Tahun 2025
Dan Perkiraan Maju Tahun 2026
Kabupaten Serang

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Rencana Perubahan Tahun 2025				Catatan Penting	Perkiraan Maju Rencana Tahun 2026	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan dana / Pagu Indikatif
1102	URUSAN BIDANG KESEHATAN								
1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Terselenggaranya Pelaksanaan Urusan Pemerintah Daerah							
1.02.01.2.02	ADMINISTRASI KEUANGAN PERANGKAT DAERAH	Terlaksananya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah							
1.02.01.2.02.01	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	RSDP	667 Orang/Bulan	85.110.200.002	APBD		667 Orang	89.553.807.669
1.02.01.2.10	PENINGKATAN PELAYANAN BLUD	Terselenggaranya Peningkatan Pelayanan BLUD							
1.02.01.2.10.01.5.1	Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	RSDP	1 Unit Kerja	235.821.075.017	BLUD	Mendukung SPM	1 Unit Kerja	201.523.007.454
1.02.02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Meningkatnya Akses dan Kualitas Pelayanan Kesehatan Bagi Masyarakat							
1.02.02.2.01	PENYEDIAAN FASILITAS PELAYANAN KESEHATAN UNTUK UKM DAN UKP KEWENANGAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Tersedianya Fasilitas Layanan Kesehatan Yang Berkondisi Baik Yang Terakreditasi/ Terstandar							

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Rencana Perubahan Tahun 2025				Catatan Penting	Perkiraan Maju Rencana Tahun 2026	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan dana / Pagu Indikatif
1.02.02.2.02	Sub Kegiatan Pengembangan Rumah Sakit	Jumlah Rumah Sakit yang Ditingkatkan Sarana, Prasarana, Alat Kesehatan dan SDM agar Setiap Standar Jenis Pelayanan Rumah Sakit berdasarkan Kelas Rumah Sakit yang Memenuhi Rasio Tempat Tidur Terhadap Jumlah Penduduk Minimal 1:1000	RSDP	1 Unit Kerja	58.109.321.948	APBD		1 Unit Kerja	20.000.000.000
1.02.02.2.02	PENYEDIAAN LAYANAN KESEHATAN UNTUK UKM DAN UKP RUJUKAN TINGKAT DAERAH KABUPATEN/KOTA	Tersedianya Layanan Kesehatan UKM dan UKP Rumah Sakit							
1.02.02.2.02.26	Sub Kegiatan Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat	RSDP	3571 Dokumen	1.600.000.000	APBD		3571 Dokumen	2.400.000.000
TOTAL					380.640.596.967				313.476.815.123

BAB IV
VISI, MISI, RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERUBAHAN
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA KAB. SERANG

4.1 VISI DAN MISI KABUPATEN SERANG

Visi pembangunan Kabupaten Serang Tahun 2025-2029 adalah:

“TERWUJUDNYA KABUPATEN SERANG BAHAGIA”

Dengan memperhatikan visi serta perubahan paradigma dan kondisi yang akan dihadapi pada masa yang akan datang, maka dalam upaya mewujudkan Visi pembangunan Kabupaten Serang Tahun 2025-2029, Misi pembangunan sebagai berikut:

1. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Kabupaten Serang yang Unggul, Sejahtera dan Berdaya Saing dengan memperkuat Nilai-nilai Keluarga dan Pemberdayaan Perempuan.
2. Meningkatkan Kualitas Infrastruktur Wilayah untuk mencapai Pertumbuhan Ekonomi dan Daya Saing Daerah.
3. Mewujudkan Kabupaten Serang yang Produktif dengan menciptakan Iklim Investasi untuk Perluasan Kesempatan Kerja berbasis Potensi Lokal dan berwawasan Lingkungan.
4. Mewujudkan Kabupaten Serang pelopor Swasembada Pangan untuk meningkatkan Ketahanan Pangan.
5. Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang bersih, Handal dan berorientasi pada Pelayanan Publik Prima.
6. Mewujudkan Kemajuan Hidup yang Selaras dan Harmonis dengan Nilai-nilai Religius dan Kebangsaan bagi Masyarakat Kabupaten Serang.

4.2 RENCANA KERJA PERUBAHAN DAN PENDANAAN

TABEL 4.2

RENCANA KERJA PERUBAHAN DAN PENDANAAN PERUBAHAN TAHUN 2025

KODE REKENING	PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	JUMLAH PAGU
1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	320.931.275.019
1.02.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	85.110.200.002
1.02.01.2.02.0001	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	85.110.200.002
1.02.01.2.10	Peningkatan Pelayanan BLUD	235.821.075.017
1.02.01.2.10.01	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	235.821.075.017
1.02.02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	59.709.321.948
1.02.02.2.01	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	58.109.321.948
1.02.02.2.01.05	Pengembangan Rumah Sakit	58.109.321.948
1.02.02.2.02	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	1.600.000.000

KODE REKENING	PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	JUMLAH PAGU
1.02.02.2.02.26	Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat	1.600.000.000
TOTAL		380.640.596.967

Pada Tabel di atas dapat dilihat pada tahun 2025 RSUD dr. Dradjat Prawiranegara mempunyai 2 Program, 4 Kegiatan dan 4 Sub Kegiatan dengan total anggaran sebesar **Rp. 380.640.596.967,-** (*Tiga ratus delapan puluh miliar enam ratus empat puluh juta lima ratus sembilan puluh enam ribu sembilan ratus enam puluh tujuh rupiah*). Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan tersebut bersumber dari dana APBD dan BLUD.

BAB V

PENUTUP

Penyusunan Rencana Kerja Perubahan (Renja) ini merupakan langkah penyesuaian yang diperlukan untuk memastikan bahwa seluruh program dan kegiatan rumah sakit tetap selaras dengan dinamika kebijakan, kebutuhan pelayanan, serta kondisi aktual pada tahun berjalan. Penyesuaian ini dilakukan untuk memperkuat efektivitas perencanaan, meningkatkan akurasi target kinerja, dan memastikan bahwa setiap intervensi yang direncanakan mampu memberikan dampak maksimal bagi peningkatan kualitas pelayanan kesehatan.

Dokumen ini menjadi acuan bagi seluruh unit kerja dalam mengimplementasikan kegiatan secara lebih terarah, terukur, dan akuntabel. Selain itu, perubahan yang dirumuskan diharapkan dapat mengoptimalkan pemanfaatan sumber daya rumah sakit, memperkuat koordinasi lintas unit, serta mendukung pencapaian sasaran strategis RSUD dr. Dradjat Prawiranegara sebagai RSUD Tipe B Pendidikan dan Pelatihan yang unggul dan responsif terhadap kebutuhan masyarakat.

Dengan demikian, Rencana Kerja Perubahan ini diharapkan dapat menjadi pedoman pelaksanaan yang komprehensif dan adaptif bagi seluruh jajaran rumah sakit. Kami menyadari bahwa keberhasilan pelaksanaannya sangat bergantung pada komitmen bersama, kolaborasi yang solid, serta pengawasan yang berkelanjutan. Semoga dokumen ini dapat memberikan kontribusi nyata dalam memperkuat mutu layanan dan mendukung pembangunan kesehatan di Kabupaten Serang.

Serang, Oktober 2025

Direktur RSUD dr. Dradjat Prawiranegara
Kabupaten Serang



dr. Rachmat Setiadi, MARS, M.H.Kes

NIP. 19700405 200604 1 007