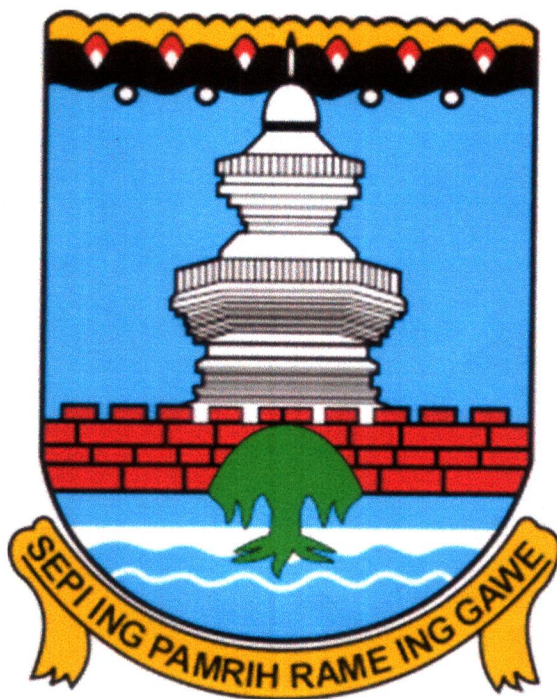


**DOKUMEN PERJANJIAN KINERJA  
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH (SKPD)  
PEMERINTAH KABUPATEN SERANG  
TAHUN 2026**



**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA  
PEMERINTAH KABUPATEN SERANG  
TAHUN 2026**



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **dr. RACHMAT SETIADI, MARS, M.H.Kes**

Jabatan : Direktur RSUD dr. Dradjat Prawiranegara

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **RATU RACHMATUZAKIYAH**

Jabatan : Bupati Kabupaten Serang

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, 02 Januari 2026



**Hj. RATU RACHMATUZAKIYAH, S.Pd., M.M**

**Pihak Pertama**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**DIREKTUR**

**dr. RACHMAT SETIADI, MARS., M.H.Kes**  
**NIP. 19700405 200604 1 007**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026  
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**

<b>No</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1	Meningkatnya mutu dan kepuasan layanan kesehatan kepada masyarakat	Persentase pemenuhan Standar Akreditasi Rumah Sakit	≥ 94%
2	Meningkatnya proporsi pendapatan rumah sakit dari pendapatan BLUD	Tingkat Kemandirian Rumah Sakit	69,5%

**Jumlah Anggaran: Rp. 318.862.685.780,-**

Program:

<b>Program</b>	<b>Kegiatan</b>	<b>Sub Kegiatan</b>	<b>Pagu</b>	<b>Output Kegiatan</b>	<b>Ket</b>
Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	93.835.667.000	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	APBD
	Peningkatan Pelayanan BLUD	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	210.027.018.780	Jumlah BLUD yang menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	BLUD
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Pengembangan Rumah Sakit	14.000.000.000	Jumlah Rumah Sakit yang ditingkatkan sarana, prasarana, alat Kesehatan dan SDM agar sesuai standar jenis pelayanan rumah sakit berdasarkan kelas rumah sakit yang memenuhi rasio tempat tidur terhadap jumlah penduduk minimal 1:1000 dan/atau dalam rangka peningkatan kapasitas pelayanan rumah sakit	APBD

Program	Kegiatan	Sub Kegiatan	Pagu	Output Kegiatan	Ket
	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat	1.000.000.000	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat	APBD

Serang, 02 Januari 2026

**Pihak Kedua**  
**BUPATI SERANG**



*[Handwritten signature in blue ink]*

**Hj. RATU RACHMATUZAKIYAH, S.Pd., M.M**

**Pihak Pertama**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**DIREKTUR**

*[Handwritten signature in blue ink]*

**dr. RACHMAT SETIADI, MARS., M.H.Kes**  
**NIP. 19700405 200604 1 007**



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **dr. Hj. IIS ISTIFAIYATUDDIANAH, MARS**

Jabatan : Wakil Direktur Pelayanan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **dr. RACHMAT SETIADI, MARS, M.H.Kes**

Jabatan : Direktur RSUD dr. Dradjat Prawiranegara

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Serang, 12 Januari 2026**

**Pihak Kedua**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**DIREKTUR**

**dr. RACHMAT SETIADI, MARS, M.H.Kes**  
**NIP. 19700405 200604 1 007**

**Pihak Pertama**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**WAKIL DIREKTUR PELAYANAN**

**dr. Hj. IIS ISTIFAIYATUDDIANAH, MARS**  
**NIP. 19720811 200604 2008**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026  
WAKIL DIREKTUR PELAYANAN  
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**

<b>NO</b>	<b>SASARAN PROGRAM</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1	Meningkatnya Tingkat Pemenuhan Standar Akreditasi	Persentase Pemenuhan Elemen Akreditasi yang terimplementasi	80%
2	Meningkatnya mutu dan kepuasan layanan kesehatan kepada masyarakat	Prosentase Pemenuhan SPM Kesehatan	80%
		Persentase pelayanan kesehatan rujukan regional yang ditangani	59%
		Bed Occupancy Rate (BOR)	80%
		Average Length Of Stay (ALOS)	4 Hari
		Turn Over Interval (TOI)	2 Hari
		Bed Turn Over (BTO)	45 x
		Persentase Kepatuhan Pelayanan terhadap PPK CP	80%
		Net Death Rate ( NDR )	< 45 orang
	Gross Death Rate ( GDR )	< 25 orang	
3	Meningkatnya Efisiensi Biaya Operasional Rumah Sakit	Persentase Efisiensi Pelayanan sesuai Panduan Kendali Mutu dan Kendali Biaya	70%

**Serang, 12 Januari 2026**

**Pihak Kedua  
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA  
DIREKTUR**



**dr. RACHMAT SETIADI, MARS, M.H.Kes**  
NIP. 19700405 200604 1 007

**Pihak Pertama  
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA  
WAKIL DIREKTUR PELAYANAN**



**dr. Hj. IIS ISTIFAIYATUDDIANAH, MARS**  
NIP. 19720811 200604 2008



## **PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **dr. RIA PERMATA**

Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Medis

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **dr. Hj. IIS ISTIFAIYATUDDIANAH, MARS**

Jabatan : Wakil Direktur Pelayanan

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Serang, 12 Januari 2026**

**Pihak Kedua**

**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA  
WAKIL DIREKTUR PELAYANAN**

**dr. Hj. IIS ISTIFAIYATUDDIANAH, MARS**  
**NIP. 19720811 200604 2008**

**Pihak Pertama**

**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA  
KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS**

**dr. RIA PERMATA**  
**NIP.19850330 201001 2007**

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026  
KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS  
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1	Meningkatnya Tingkat Pemenuhan Standar Akreditasi	Prosentase Pemenuhan Elemen Akreditasi dari Aspek Pelayanan	80%
		Persentase Tenaga Medis yang Mengikuti Kredensial/Rekredensial Tepat Waktu	100%
2	Meningkatnya Nilai Survey Kepuasan Masyarakat	Nilai Kepuasan Pasien terhadap Pelayanan Klinis	90%
3	Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan	Persentase Capaian Indikator Mutu Klinis Rumah Sakit	90%
		Persentase Ketersediaan PPK CP	90%
		Tingkat Kepatuhan Pelayanan Medis terhadap SOP & Clinical Pathway	95%
		Persentase Pelaksanaan Program Nasional	100%
		Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Audit Medis	90%
		Persentase Insiden Klinis Keselamatan Pasien yang Ditindaklanjuti	100%
		Rata-rata Waktu Tunggu Pelayanan Medis Rawat Jalan	≤ 60 menit
		Emergency Response Time (ETR)	5 menit
4	Meningkatnya Kemandirian RS	Persentase Pemenuhan Kelengkapan Dokumentasi Tindakan Medis untuk Kepentingan Klaim Pembayaran	100%

**Serang, 12 Januari 2026**

**Pihak Kedua**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**WAKIL DIREKTUR PELAYANAN**



**dr. Hj. IIS ISTIFAIYATUDDIANAH, MARS**  
**NIP. 19720811 200604 2008**

**Pihak Pertama**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS**



**dr. RIA PERMATA**  
**NIP.19850330 201001 2007**



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **dr. IIS AISAH**

Jabatan : Administrator Kesehatan (Pelaksanaan Fungsi Pelayanan Klinis)

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **dr. RIA PERMATA**

Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Medis

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, 12 Januari 2026

**Pihak Kedua**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS**

**dr. RIA PERMATA**  
**NIP. 19850330 201001 2 007**

**Pihak Pertama**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**ADMINISTRATOR KESEHATAN**  
**(PELAKSANAAN FUNGSI PELAYANAN**  
**KLINIS)**

**dr. IIS AISAH**  
**NIP. 19790227 201001 2003**

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**ADMINISTRATOR KESEHATAN (PELAKSANAAN FUNGSI PELAYANAN**  
**KLINIS)**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1	Terlaksananya Fungsi Pelayanan Klinis	Persentase pelaksanaan, dokumen dan bukti pendukung elemen akreditasi aspek pelayanan klinis sesuai standar	80%
		Jumlah dokumen ketersediaan dan perubahan dokumen Pedoman Praktik Klinis (PPK) dan Clinical Pathway	1 Dokumen
		Jumlah Laporan penerapan Clinical Pathway	4 Dokumen
		Jumlah Laporan tindak lanjut rekomendasi audit medis terkait pelayanan klinis	1 Laporan
		Rata-rata waktu respon pelayanan kegawatdaruratan oleh pelaksana klinis	≤ 5 menit
		Persentase kelengkapan dokumentasi tindakan medis sesuai standar rekam medis dan klaim pembayaran	100%
		Jumlah laporan monitoring kepatuhan pelayanan klinis terhadap SOP	1 Laporan
		Jumlah laporan pelaksanaan program nasional	1 Laporan
		Rata - rata waktu tunggu pelayanan medis rawat jalan	≤ 60 menit

Serang, 12 Januari 2026

**Pihak Kedua**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS**

**dr. RIA PERMATA**  
**NIP. 19850330 201001 2 007**

**Pihak Pertama**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**ADMINISTRATOR KESEHATAN**  
**(PELAKSANAAN FUNGSI PELAYANAN**  
**KLINIS)**

**dr. IIS AISAH**  
**NIP. 19790227 201001 2003**



## **PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **dr. GILANG PERMATASARI**

Jabatan : Administrator Kesehatan (Pelaksanaan Fungsi Pelayanan Non  
Klinis)

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **dr. RIA PERMATA**

Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Medis

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Serang, 12 Januari 2026**

**Pihak Kedua**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS**

**dr. RIA PERMATA**  
**NIP. 19850330 201001 2 007**

**Pihak Pertama**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**ADMINISTRATOR KESEHATAN**  
**(PELAKSANAAN FUNGSI PELAYANAN**  
**NON KLINIS)**

**dr. GILANG PERMATASARI**  
**NIP. 19821128 201412 2001**

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026  
ADMINISTRATOR KESEHATAN (PELAKSANAAN FUNGSI PELAYANAN NON  
KLINIS)  
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1	Terlaksananya Fungsi Pelayanan Non Klinis	Persentase pelaksanaan,dokumen dan bukti pendukung elemen akreditasi aspek pelayanan non klinis sesuai standar	80%
		Jumlah Laporan data indikator mutu pelayanan non klinis	1 Dokumen
		Jumlah laporan monitoring kepatuhan pelayanan non klinis terhadap SOP	2 Dokumen
		Jumlah laporan tindak lanjut rekomendasi audit medis terkait pelayanan non klinis	2 Dokumen
		Jumlah laporan hasil inventarisir kebutuhan SDM pelayanan non klinis per semester	2 Dokumen
		Jumlah laporan hasil inventarisir kebutuhan alat kedokteran/alat kesehatan per semester	2 Dokumen

Serang, 12 Januari 2026

**Pihak Kedua**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS**



**dr. RIA PERMATA**  
**NIP. 19850330 201001 2 007**

**Pihak Pertama**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**ADMINISTRATOR KESEHATAN**  
**(PELAKSANAAN FUNGSI PELAYANAN**  
**NON KLINIS)**



**dr. GILANG PERMATASARI**  
**NIP. 19821128 201412 2001**



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **Hj. NENENG NURHASANAH**

Jabatan : Kepala Bidang Keperawatan dan Kebidanan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **dr. Hj. IIS ISTIFAIYATUDDIANAH, MARS**

Jabatan : Wakil Direktur Pelayanan

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, 12 Januari 2026

**Pihak Kedua**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**WAKIL DIREKTUR PELAYANAN**

**dr. Hj. IIS ISTIFAIYATUDDIANAH, MARS**  
**NIP. 19720811 200604 2008**

**Pihak Pertama**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**KEPALA BIDANG KEPERAWATAN**

**Hj. NENENG NURHASANAH**  
**NIP.19681123 198902 2001**

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026  
KEPALA BIDANG KEPERAWATAN DAN KEBIDANAN  
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1	Meningkatnya Tingkat Pemenuhan Standar Akreditasi	Persentase Peningkatan Elemen Standar Akreditasi dari Aspek Pelayanan dan Asuhan Keperawatan	80%
2	Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan	Tingkat Pemenuhan Rasio Perawat terhadap Tempat Tidur	80%
		Persentase Tenaga Perawat dan Bidan yang tersedia sesuai standar mutu pelayanan	80%
		Cakupan Kepatuhan Standar Asuhan Keperawatan	100%
		Tingkat Kepatuhan Perawat terhadap SPO dan Panduan Klinis Keperawatan	100%
3	Meningkatnya Nilai Survey Kepuasan Masyarakat	Persentase Kepuasan Pasien terhadap Pelayanan Keperawatan	80%
		Persentase Tindak Lanjut Temuan Audit Keperawatan	100%
4	Meningkatnya Tingkat Kemandirian RS	Persentase Pemenuhan Kelengkapan Dokumentasi Tindakan Keperawatan untuk Kepentingan Klaim Pembayaran	100%

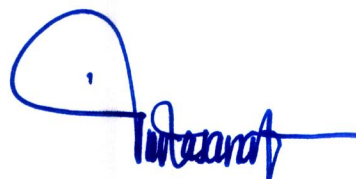
**Serang, 12 Januari 2026**

**Pihak Kedua**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**WAKIL DIREKTUR PELAYANAN**



**dr. Hj. IIS ISTIFAIYATUDDIANAH, MARS**  
**NIP. 19720811 200604 2008**

**Pihak Pertama**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**KEPALA BIDANG KEPERAWATAN**



**Hj. NENENG NURHASANAH**  
**NIP.19681123 198902 2001**



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **YOPI TRIANA, S.Kep., M.Kep**

Jabatan : Administrator Kesehatan (Pelaksanaan Fungsi Tenaga dan Mutu Keperawatan dan Kebidanan)

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Hj. NENENG NURHASANAH**

Jabatan : Kepala Bidang Keperawatan dan Kebidanan

Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Serang, 12 Januari 2026**

**Pihak Kedua**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**KEPALA BIDANG KEPERAWATAN DAN**  
**KEBIDANAN**

**Hj. NENENG NURHASANAH**  
**NIP. 19681123 198902 2001**

**Pihak Pertama**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**ADMINISTRATOR KESEHATAN**  
**(PELAKSANAAN FUNGSI TENAGA DAN**  
**MUTU KEPERAWATAN DAN**  
**KEBIDANAN)**

**YOPI TRIANA, S.Kep., M.Kep**  
**NIP. 19770608 200501 1008**

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026  
ADMINISTRATOR KESEHATAN (PELAKSANAAN FUNGSI TENAGA DAN  
MUTU KEPERAWATAN DAN KEBIDANAN)  
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1	Terlaksananya fungsi tenaga dan mutu Keperawatan dan kebidanan.	Jumlah laporan pemenuhan elemen standar akreditasi pada aspek tenaga keperawatan / kebidanan	4 Laporan
		Jumlah laporan monitoring ketersediaan perawat dan bidan sesuai standar	2 Laporan
		Persentase kepuasan pasien terhadap pelayanan keperawatan dan kebidanan	80%
		Prosentase tindak lanjut temuan audit keperawatan	100%

Serang, 12 Januari 2026

**Pihak Kedua  
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA  
KEPALA BIDANG KEPERAWATAN DAN  
KEBIDANAN**



**Hj. NENENG NURHASANAH**  
NIP. 19681123 198902 2001

**Pihak Pertama  
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA  
ADMINISTRATOR KESEHATAN  
(PELAKSANAAN FUNGSI TENAGA DAN  
MUTU KEPERAWATAN DAN  
KEBIDANAN)**



**YOPI TRIANA, S.Kep., M.Kep**  
NIP. 19770608 200501 1008



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **Hj. ADE SUPRIATINI, S.Kep., Ners**

Jabatan : Administrator Kesehatan (Pelaksanaan Fungsi Asuhan Keperawatan dan Asuhan Kebidanan)

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Hj. NENENG NURHASANAH**

Jabatan : Kepala Bidang Keperawatan dan Kebidanan

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Serang, 12 Januari 2026**

**Pihak Kedua**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**KEPALA BIDANG KEPERAWATAN DAN**  
**KEBIDANAN**

**Hj. NENENG NURHASANAH**  
**NIP. 19681123 198902 2001**

**Pihak Pertama**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**ADMINISTRATOR KESEHATAN**  
**(PELAKSANAAN FUNGSI ASUHAN**  
**KEPERAWATAN DAN ASUHAN**  
**KEBIDANAN)**

**Hj. ADE SUPRIATINI, S.Kep., Ners**  
**NIP. 19681004 199203 2003**

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026  
ADMINISTRATOR KESEHATAN (PELAKSANAAN FUNGSI ASUHAN  
KEPERAWATAN DAN ASUHAN KEBIDANAN)  
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1	Terlaksananya Fungsi Asuhan Keperawatan dan Asuhan Kebidanan	Persentase pelaksanaan elemen standar akreditasi aspek pelayanan dan asuhan keperawatan/kebidanan	80%
		Jumlah Laporan monitoring dan evaluasi kepatuhan perawat dan kebidanan dalam melaksanakan tindakan SPO	4 Laporan
		Jumlah Laporan hasil inventarisir sarana dan prasarana keperawatan dan kebidanan	2 Laporan
		Persentase kelengkapan dokumentasi tindakan keperawatan dan kebidanan sesuai standar rekam medis dan klaim pembayaran	100%

**Serang, 12 Januari 2026**

**Pihak Kedua  
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA  
KEPALA BIDANG KEPERAWATAN DAN  
KEBIDANAN**



**Hj. NENENG NURHASANAH**  
**NIP. 19681123 198902 2001**

**Pihak Pertama  
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA  
ADMINISTRATOR KESEHATAN  
(PELAKSANAAN FUNGSI ASUHAN  
KEPERAWATAN DAN ASUHAN  
KEBIDANAN)**



**Hj. ADE SUPRIATINI, S.Kep., Ners**  
**NIP. 19681004 199203 2003**



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **HJ.NENENG NURHASANAH**

Jabatan : Plt.Wakil Direktur Administrasi dan Keuangan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **dr. RACHMAT SETIADI, MARS, M.H.Kes**

Jabatan : Direktur RSUD dr. Dradjat Prawiranegara

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Serang, 02 Maret 2026**

**Pihak Kedua**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**DIREKTUR**

**dr. RACHMAT SETIADI, MARS, M.H.Kes**  
**NIP. 19700405 200604 1 007**

**Pihak Pertama**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**Plt. WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI**  
**DAN KEUANGAN**

**HJ.NENENG NURHASANAH**  
**NIP. 19681123 198902 2 001**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026  
WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI DAN KEUANGAN  
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**

<b>NO</b>	<b>SASARAN PROGRAM</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1	Meningkatnya Akuntabilitas dan Kualitas Tata Kelola Instansi Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	70,5
		Prosentase Ketepatan dan Keselarasan Perencanaan Penganggaran	80%
		Nilai Survey Kepuasan Masyarakat	69,5%
2	Meningkatnya Tingkat Pemenuhan Standar Akreditasi	Prosentase Pemenuhan Eleman Akreditasi dari Tata Kelola Rumah Sakit	80%
		Persentase pemenuhan SDM sesuai standar Kemenkes	72%
4	Meningkatnya Kemandirian Rumah Sakit	Persentase Peningkatan Pendapatan Rumah Sakit	2%
		Cost Recovery Rate BLUD Rumah Sakit	90%
		Return of Investment (ROI)	7%

**Serang,02 Maret 2026**

**Pihak Kedua  
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA  
DIREKTUR**

**dr. RACHMAT SETIADI, MARS, M.H.Kes**  
**NIP. 19700405 200604 1 007**

**Pihak Pertama  
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA  
Plt. WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI  
DAN KEUANGAN**

**HJ.NENENG NURHASANAH**  
**NIP. 19681123 198902 2 001**



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **dr.WINA FIBIONISA,MARS**

Jabatan : Kepala Bagian Keuangan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HJ.NENENG NURHASANAH**

Jabatan : Plt.Wakil Direktur Administrasi dan Keuangan

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Serang, 02 Maret 2026**

**Pihak Kedua**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**Plt. WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI**  
**DAN KEUANGAN**

**HJ.NENENG NURHASANAH**  
**NIP. 19681123 198902 2 001**

**Pihak Pertama**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**KEPALA BAGIAN. KEUANGAN**

**dr.WINA FIBIONISA,MARS**  
**NIP. 198106212006042013**

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**KEPALA BAGIAN KEUANGAN**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1	Meningkatnya Tingkat Pemenuhan Standar Akreditasi	Prosentase Pemenuhan Elemen Akreditasi dari Aspek Tata Kelola Keuangan	80%
2	Peningkatan Akuntabilitas dan Kualitas Tata Kelola Keuangan Rumah Sakit	Prosentase Ketepatan Waktu Pembayaran Belanja Operasional	95%
		Prosentase Ketepatan Waktu Pemberian Informasi Tagihan <2 jam	80%
		Ketepatan waktu pemberian imbalan (insentif) sesuai standar	100%
		Prosentase Laporan Keuangan Sesuai Ketentuan	100%
		Prosentase Dokumen Pertanggungjawaban Keuangan yang Terverifikasi	100 %
3	Meningkatnya Nilai Survey Kepuasan Masyarakat	Capaian Kepuasan Masyarakat pada Aspek Layanan Keuangan	80%
4	Peningkatan Pendapatan Rumah Sakit	Persentase klaim BPJS yang dibayarkan	80%
		Prosentase Penyelesaian Piutang	70%
		Prosentase Unit/Instalasi yang mencapai target pendapatan	90%

**Serang, 02 Maret 2026**

**Pihak Kedua**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**Pt. WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI**  
**DAN KEUANGAN**

**HJ.NENENG NURHASANAH**  
**NIP. 19681123 198902 2 001**

**Pihak Pertama**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**KEPALA BAGIAN. KEUANGAN**

**dr.WINA FIBIONISA, MARS**  
**NIP. 198106212006042013**



## **PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **TUTI NURHAYATI, SE**

Jabatan : Analis Kebijakan (Pelaksanaan Fungsi Mobilisasi Dana)

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **dr. WINA FIBIONISA**

Jabatan : Kepala Bagian Keuangan

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Serang, 12 Januari 2026**

**Pihak Kedua**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**KEPALA BAGIAN KEUANGAN**

**Pihak Pertama**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**ANALIS KEBIJAKAN (PELAKSANAAN**  
**FUNGSI MOBILISASI DANA)**

**dr. WINA FIBIONISA**  
**NIP. 198106212006042013**

  
**TUTI NURHAYATI, SE**  
**NIP. 19771026 200801 2005**

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026  
ANALIS KEBIJAKAN (PELAKSANAAN FUNGSI MOBILISASI DANA)  
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1	Terlaksananya Kegiatan Penerimaan Keuangan Rumah Sakit	Persentase Laporan Pencatatan Penerimaan Keuangan yang Tepat Waktu	80%
		Persentase BBM / bukti penerimaan harian yang diverifikasi tanpa selisih	100%
		Jumlah Laporan Pencatatan Penerimaan yang terverifikasi	24 Dokumen
		Jumlah Kegiatan Evaluasi Capaian per Instalasi/Unit	4 Kegiatan
		Persentase Update Penerimaan dalam Aplikasi Keuangan	100%
		Jumlah Kegiatan Koordinasi Kerjasama dengan Penjaminan Pasien	4 Kegiatan
		Jumlah Laporan Pencatatan Piutang Rumah Sakit	12 dokumen
		Persentase Tagihan yang disampaikan ke Objek Kerjasama	100%
		Prosentase Piutang yang Berhasil Ditindaklanjuti	70 %

**Serang, 12 Januari 2026**

**Pihak Kedua**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**KEPALA BAGIAN KEUANGAN**

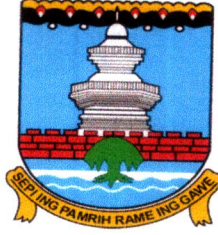


**dr. WINA FIBIONISA**  
**NIP. 198106212006042013**

**Pihak Pertama**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**ANALIS KEBIJAKAN (PELAKSANAAN**  
**FUNGSI MOBILISASI DANA)**



**TUTI NURHAYATI, SE**  
**NIP. 19771026 200801 2005**



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama :

Jabatan : Analis Kebijakan (Pelaksanaan Fungsi Perbendaharaan)

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **dr. WINA FIBIONISA, MARS**

Jabatan : Kepala Bagian Keuangan

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Serang, 12 Januari 2026**

**Pihak Kedua**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**KEPALA BAGIAN KEUANGAN**

**dr. WINA FIBIONISA**  
**NIP. 198106212006042013**

**Pihak Pertama**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**ANALIS KEBIJAKAN (PELAKSANAAN**  
**FUNGSI PERBENDAHARAAN)**

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026  
ANALIS KEBIJAKAN (PELAKSANAAN FUNGSI PERBENDAHARAAN)  
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1	Terbayarkannya Belanja Tepat Waktu Sesuai dengan SPO	Persentase Belanja yang Dibayarkan Tepat Waktu	85%
		Persentase Jasa Pegawai yang dibayarkana tepat waktu	100%
		Persentase Hutang Rumah Sakit	6 %
		Persentase Pemenuhan Dokumen Laporan Pengeluaran Rumah Sakit	100%
		Persentase Pemenuhan Laporan Pajak RS	100%
		Persentase Pemenuhan Updating Data Pembayaran dalam e-BLUD	
		Persentase Ketepatan SPJ yang terverifikasi	100%
		Persentase Akurasi Realisasi dan Pengajuan Kebutuhan Belanja Jasa Pegawai	80%
		Persentase Tindaklanjut atas komplain pembayaran	100%
		Jumlah Kegiatan Evaluasi Pembayaran	12 Kegiatan

**Serang, 12 Januari 2026**

**Pihak Kedua**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**KEPALA BAGIAN KEUANGAN**



**dr. WINA FIBIONISA**  
**NIP. 198106212006042013**

**Pihak Pertama**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**ANALIS KEBIJAKAN (PELAKSANAAN FUNGSI PERBENDAHARAAN)**



## **PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **MASHUDI, SE., M.Si**

Jabatan : Analis Kebijakan (Pelaksanaan Fungsi Akuntansi dan Verifikasi)

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **dr.WINA FIBIONISA,MARS**

Jabatan : Kepala Bagian Keuangan

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Serang, 12 Januari 2026**

**Pihak Kedua**

**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA  
KEPALA BAGIAN KEUANGAN**

**dr.WINA FIBIONISA**  
**NIP. 198106212006042013**

**Pihak Pertama**

**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA  
ANALIS KEBIJAKAN (PELAKSANAAN  
FUNGSI AKUNTANSI DAN VERIFIKASI)**

**MASHUDI, SE., M.Si**  
**NIP. 19790105 200801 1007**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1	Tersusunnya Laporan Keuangan Rumah Sakit	Ketepatan waktu penyusunan laporan keuangan BLUD	80%
		Jumlah Laporan Keuangan BLUD RS Yang Tersusun Tepat Waktu dan Seusai SAP	7 dokumen
		Jumlah Laporan Keuangan Konsolidasi BLUD RS yang Tersusun Tepat Waktu dan Seusai SAP	5 dokumen
		Jumlah Laporan Pengesahan yang terbit tepat waktu	12 dokumen
2	Terlaksananya Verifikasi Dokumen Pertanggungjawaban Keuangan	Persentase transaksi yang diverifikasi sebelum pembayaran	100%
		Tingkat kelengkapan dokumen sumber transaksi	100%

**Serang, 12 Januari 2026**

**Pihak Kedua**

**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA  
KEPALA BAGIAN KEUANGAN**

**dr. WINA FIBIONISA  
NIP. 198106212006042013**

**Pihak Pertama**

**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA  
ANALIS KEBIJAKAN (PELAKSANAAN  
FUNGSI AKUNTANSI DAN VERIFIKASI)**

**MASHUDI, SE., M.Si  
NIP. 19790105 200801 1007**

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026  
KEPALA BAGIAN TATA USAHA  
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**

<b>NO</b>	<b>SASARAN PROGRAM</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1	Meningkatnya Tingkat Pemenuhan Standar Akreditasi	Prosentase Pemenuhan Eleman Akreditasi dari Aspek Kepegawaian dan Kehumasan	80%
2	Meningkatnya pemenuhan SDM sesuai standar Kemenkes	Persentase Penempatan Pegawai sesuai Kompetensi	70%
3	Meningkatnya Nilai Survey Kepuasan Masyarakat	Persentase Pengaduan yang selesai ditangani	90%
4	Meningkatnya Akuntabilitas dan Kualitas Tata Kelola Instansi Perangkat Daerah	Persentase Kepatuhan Rumah Sakit terhadap Regulasi	100%
		Persentase Kepuasan terhadap Pelayanan Kepegawaian	95%
4	Meningkatnya Kemandirian RS	Persentase Implementasi Reward and Punishment Rumah Sakit	80%
		Persentase Pemenuhan target Pendapatan dari Kerjasama Pelayanan Kesehatan	90%

**Serang, 02 Maret 2026**

**Pihak Kedua**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**Plt. WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI**  
**DAN KEUANGAN**



**HJ. NENENG NURHASANAH**  
**NIP. 19681123 198902 2 001**

**Pihak Pertama**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**KEPALA BAGIAN TATA USAHA**



**AI HADIYANI, SST, MARS., RD**  
**NIP. 197304021995032002**



## **PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **AI HADIYANI,SST,MARS.,RD**

Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HJ.NENENG NURHASANAH**

Jabatan : Plt.Wakil Direktur Administrasi dan Keuangan

Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Serang, 02 Maret 2026**

**Pihak Kedua**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**Plt. WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI**  
**DAN KEUANGAN**

**HJ.NENENG NURHASANAH**  
**NIP. 19681123 198902 2 001**

**Pihak Pertama**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**KEPALA BAGIAN TATA USAHA**

**AI HADIYANI,SST,MARS.,RD**  
**NIP. 197304021995032002**



## **PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama :

Jabatan : Analis Hukum (Pelaksanaan Fungsi Hukum, Humas, Kerjasama)

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **AI HADIYANI,SST,MARS.,RD**

Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Serang, 12 Januari 2026**

**Pihak Kedua**

**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA  
KEPALA BAGIAN TATA USAHA**

**AI HADIYANI,SST,MARS.,RD  
NIP. 197304021995032002**

**Pihak Pertama**

**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA  
ANALIS HUKUM (PELAKSANAAN  
FUNGSI HUKUM, HUMAS,  
KERJASAMA)**

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**ANALIS HUKUM (PELAKSANAAN FUNGSI HUKUM, HUMAS, KERJASAMA)**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1	Terlaksananya Fungsi Hukum, Humas, Kerjasama dengan baik	Persentase elemen akreditasi aspek kehumasan dan informasi publik yang terpenuhi	80%
		Persentase pemenuhan kewajiban keterbukaan informasi publik sesuai regulasi	100%
		Jumlah Dokumen Kerjasama yang disusun	4 Laporan
		Jumlah Dokumen Regulasi yang Disusun	4 laporan

**Serang, 12 Januari 2026**

**Pihak Kedua**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**KEPALA BAGIAN TATA USAHA**



**AI HADIYANI, SST, MARS., RD**  
**NIP. 197304021995032002**

**Pihak Pertama**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**ANALIS HUKUM (PELAKSANAAN**  
**FUNGSI HUKUM, HUMAS,**  
**KERJASAMA)**



## **PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **IMAT NURAHMAT, SE**

Jabatan : Analis Kebijakan (Pelaksanaan Fungsi Tata Usaha dan Kepegawaian)

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **AI HADIYANI, SST, MARS., RD**

Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Serang, 12 Januari 2026**

**Pihak Kedua**

**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA  
KEPALA BAGIAN TATA USAHA**

**AI HADIYANI, SST, MARS., RD**  
**NIP. 197304021995032002**

**Pihak Pertama**

**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA  
ANALIS KEBIJAKAN (PELAKSANAAN  
FUNGSI TATA USAHA DAN  
KEPEGAWAIAN)**

**IMAT NURAHMAT, SE**  
**NIP. 19760213 200701 1003**

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026  
ANALIS KEBIJAKAN (PELAKSANAAN FUNGSI TATA USAHA DAN  
KEPEGAWAIAN)  
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1	Terlaksananya Fungsi Tata Usaha dan Kepegawaian.	Presentase Pemenuhan Elemen Akreditasi dari Aspek Kepegawaian yang Terpenuhi sesuai Standar	80%
		Persentase Pemenuhan Dokumen Administrasi Kepegawaian yang diproses sesuai ketentuan yang berlaku	100%
		Persentase Kepuasan Pegawai terhadap Pelayanan Administrasi Kepegawaian	95%
		Persentase Pegawai dengan Tingkat Kehadiran dan Kepatuhan Jam Kerja Sesuai Ketentuan	80%
		Jumlah Pegawai yang memiliki kesesuaian jabatan dengan kompetensi dan pendidikan	1 Laporan
		Jumlah Dokumen Laporan Pegawai yang mendapatkan Penerapan Reward dan Punishment Pegawai sesuai Hasil Penilaian Kinerja	12 Dokumen
		Jumlah Dokumen Laporan Pemenuhan Kebutuhan SDM	2 Dokumen

**Serang, 12 Januari 2026**

**Pihak Kedua  
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA  
KEPALA BAGIAN TATA USAHA**



**AI HADIYANI, SST, MARS., RD  
NIP. 197304021995032002**

**Pihak Pertama  
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA  
ANALIS KEBIJAKAN (PELAKSANAAN  
FUNGSI TATA USAHA DAN  
KEPEGAWAIAN)**



**IMAT NURAHMAT, SE  
NIP. 19760213 200701 1003**



## **PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **NOVANI, S.IP., M.Si**

Jabatan : Kepala Bagian Anggaran, Program Evaluasi dan Pelaporan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HJ.NENENG NURHASANAH**

Jabatan : Plt.Wakil Direktur Administrasi dan Keuangan

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Serang, 02 Maret 2026**

**Pihak Kedua**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**Plt. WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI**  
**DAN KEUANGAN**

**HJ.NENENG NURHASANAH**  
**NIP. 19681123 198902 2 001**

**Pihak Pertama**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**KEPALA BAGIAN ANGGARAN,**  
**PROGRAM EVALUASI DAN**  
**PELAPORAN**

**NOVANI, S.IP., M.Si**  
**NIP. 197711232009022003**

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026  
KEPALA BAGIAN ANGGARAN, PROGRAM, EVALUASI DAN PELAPORAN  
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1	Meningkatnya Ketepatan dan Keselarasan Perencanaan Penganggaran	Persentase Pemenuhan Dokumen Perencanaan Penganggaran sesuai ketentuan yang berlaku	80%
		Persentase Pemenuhan Dokumen Evaluasi Pelaporan sesuai ketentuan yang berlaku	90%
		Persentase Keselarasan Dokumen Perencanaan RS dengan Dokumen Perencanaan Daerah	80%
		Persentase Keselarasan Perencanaan dan Pelaksanaan Kegiatan Rumah Sakit	70%
2	Meningkatnya Nilai SAKIP	Persentase Ketersediaan Indikator Akuntabilitas Kinerja RS (Indikator Kinerja Utama dan Individu)	100%
		Persentase Ketersediaan Data Capaian Kinerja RS	100%
3	Meningkatnya Capaian SPM	Persentase Pemenuhan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	80%
		Persentase Tindak Lanjut Rapat Direksi	80%
3	Meningkatnya Kemandirian RS	Persentase Pemanfaatan SIMRS dalam Pelaksanaan Kegiatan Rumah Sakit	70%

**Serang, 02 Maret 2026**

**Pihak Kedua**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**Plt. WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI**  
**DAN KEUANGAN**

**HJ.NENENG NURHASANAH**  
**NIP. 19681123 198902 2 001**

**Pihak Pertama**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**KEPALA BAGIAN ANGGARAN,**  
**PROGRAM EVALUASI DAN PELAPORAN**

**NOVANI, S.IP, M.Si**  
**NIP. 197711232009022003**



## **PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **ADI PRIYONO EP, S.Kep., Ners**

Jabatan : Perencana (Pelaksanaan Fungsi Anggaran dan Program)

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **NOVANI, S.IP., M.Si**

Jabatan : Kepala Bagian Anggaran, Program Evaluasi dan Pelaporan

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Serang, 12 Januari 2026**

**Pihak Kedua**

**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA  
KEPALA BAGIAN ANGGARAN,  
PROGRAM EVALUASI DAN PELAPORAN**

**NOVANI, S.IP., M.Si**  
**NIP.1977112320009022003**

**Pihak Pertama**

**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA  
PERENCANA (PELAKSANAAN FUNGSI  
ANGGARAN DAN PROGRAM)**

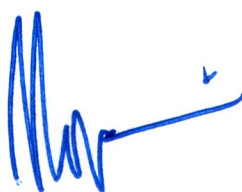
**ADI PRIYONO EP, S.Kep., Ners**  
**NIP.19791117 200701 1005**

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**PERENCANA (PELAKASANAAN FUNGSI ANGGARAN DAN PROGRAM)**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**

<b>NO</b>	<b>SASARAN KEGIATAN</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1	Meningkatnya Capaian Pemenuhan Dokumen Perencanaan Penganggaran sesuai ketentuan yang berlaku	Jumlah Kegiatan Penyusunan Perencanaan Penganggaran	8 Kegiatan
		Jumlah Dokumen Perencanaan Anggaran yang tersedia tepat waktu	8 Dokumen
		Persentase kelengkapan data dukung substansi dokumen perencanaan penganggaran (Data Target/ Capaian/TOR/RAB)	90%
		Persentase akurasi pagu anggaran per dengan usulan prioritas unit/instalasi/bidang/bagian	80%
		Persentase Pemenuhan Dokumen Manajemen Resiko RS	80%
2	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah dan Capaian SPM	Persentase Pemenuhan Penyusunan Dokumen Perencanaan Akuntabilitas Kinerja (e-SAKIP, ZI,	100%
		Jumlah Kegiatan dan Notulensi Fasilitasi Tindak lanjut Rapat Direksi	100%
3	Meningkatnya Nilai SKM	Jumlah Dokumen Laporan Survey Kepuasan Masyarakat	4 Dokumen

**Serang, 12 Januari 2026**

**Pihak Kedua**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**KEPALA BAGIAN ANGGARAN,**  
**PROGRAM EVALUASI DAN**  
**PELAPORAN**



**NOVANI, S.IP, M.Si**  
**NIP.1977112320009022003**

**Pihak Pertama**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**PERENCANA (PELAKASANAAN**  
**FUNGSI ANGGARAN DAN PROGRAM)**



**ADI PRIYONO EP, S.Kep., Ners**  
**NIP.19791117 200701 1005**



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **ROMLI, SKM., MM.Kes**

Jabatan : Perencana (Pelaksanaan Fungsi Evaluasi, Pelaporan dan SIMRS)

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **NOVANI,S.IP,M.Si**

Jabatan : Kepala Bagian Anggaran, Program Evaluasi dan Pelaporan

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Serang, 12 Januari 2026**

**Pihak Kedua**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**KEPALA BAGIAN ANGGARAN,**  
**PROGRAM EVALUASI DAN PELAPORAN**

**NOVANI,S.IP,M.Si**  
**NIP. 197711232009022003**

**Pihak Pertama**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**PERENCANA (PELAKSANAAN FUNGSI**  
**EVALUASI, PELAPORAN DAN SIMRS)**

**ROMLI, SKM., MM.Kes**  
**NIP. 19760325 200604 1010**

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**PERENCANA (PELAKSANAAN FUNGSI EVALUASI, PELAPORAN DAN SIMRS)**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**

<b>NO</b>	<b>SASARAN KEGIATAN</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1	Meningkatnya Capaian Pemenuhan Dokumen Evaluasi dan Pelaporan sesuai ketentuan yang berlaku	Jumlah Kegiatan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Kegiatan RS (Monev Triwulan,	14 Kegiatan
		Jumlah Dokumen Laporan Evaluasi Pelaksanaan Kegiatan yang tersedia tepat waktu	14 Dokumen
		Persentase Realisasi Tindaklanjut Dokumen Penilaian Resiko	80%
	Akreditasi	Persentase pemenuhan Updating RS Online	12
2	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah dan Capaian SPM	Persentase Pemenuhan Data Capaian Akuntabilitas Kinerja (e-SAKIP, PEKPPP, LAKIP, SIPP, ESR.)	100%
3	Meningkatnya Kemandirian RS	Persentase dukungan data SIMRS terhadap pengambilan keputusan direksi	70%
		Laporan Monitoring dan Evaluasi Kinerja SIMRS	80%

**Serang, 12 Januari 2026**

**Pihak Kedua**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**KEPALA BAGIAN ANGGARAN,**  
**PROGRAM EVALUASI DAN**  
**PELAPORAN**



**NOVANI, S.IP, M.Si**  
**NIP. 197711232009022003**

**Pihak Pertama**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**PERENCANA (PELAKSANAAN FUNGSI**  
**EVALUASI, PELAPORAN DAN SIMRS)**



**ROMLI, SKM., MM.Kes**  
**NIP. 19760325 200604 1010**



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **Ns.H.SODIKON,S.Kep,M.MKes**

Jabatan : Wakil Direktur Penunjang

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **dr. RACHMAT SETIADI, MARS, M.H.Kes**

Jabatan : Direktur RSUD dr. Dradjat Prawiranegara

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Serang, 12 Januari 2026**

**Pihak Kedua**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**DIREKTUR**

**dr. RACHMAT SETIADI, MARS, M.H.Kes**  
**NIP. 19700405 200604 1 007**

**Pihak Pertama**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**WAKIL DIREKTUR PENUNJANG**

**Ns.H.SODIKON,S.Kep,M.MKes**  
**NIP. 197104071995031002**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026  
WAKIL DIREKTUR PENUNJANG  
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**

<b>NO</b>	<b>SASARAN PROGRAM</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1.	Meningkatnya Tingkat Pemenuhan Standar Akreditasi	Persentase pemenuhan sarana prasarana dan alkes sesuai standar Kemenkes	83%
		Persentase Pemenuhan Elemen Akreditasi dari Layanan Penunjang	80%
		Prosentase Pemenuhan Standar Akreditasi Diklat	80%
		Prosentase Sumber Daya Manusia Yang Mendapatkan Diklat dan Pengembangan SDM	80%
2.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dan Unit atas Pelayanan Penunjang Kesehatan	Prosentase Kebutuhan Sarana Prasarana dan Alat Kesehatan berfungsi dengan baik	100%
		Prosentase Waktu penyelesaian layanan penunjang medis cepat dan akurat	80%
3.	Meningkatnya Kemandirian Rumah Sakit	Prosentase Efisiensi Belanja Penunjang Kesehatan	10%

**Serang, 12 Januari 2026**

**Pihak Kedua  
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA  
DIREKTUR**



**dr. RACHMAT SETIADI, MARS, M.H.Kes  
NIP. 19700405 200604 1 007**

**Pihak Pertama  
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA  
WAKIL DIREKTUR PENUNJANG**



**Ns.H.SODIKON, S.Kep, M.MKes  
NIP. 197104071995031002**



## **PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **OPIQ PIQHI, M.M, S.Kep, Ners**

Jabatan : Kepala Bidang Penunjang Non Medis

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Ns.H.SODIKON, S.Kep, M.MKes**

Jabatan : Wakil Direktur Penunjang

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Serang, 12 Januari 2026**

**Pihak Kedua**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**WAKIL DIREKTUR PENUNJANG**

**Ns.H.SODIKON, S.Kep, M.MKes**  
**NIP. 197104071995031002**

**Pihak Pertama**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**KEPALA BIDANG PENUNJANG NON**  
**MEDIS**

**OPIQ PIQHI, M.M, S.Kep, Ners**  
**NIP. 198404022010011009**

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026  
KEPALA BIDANG PENUNJANG NON MEDIS  
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**

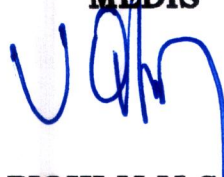
<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1	Meningkatnya Pemenuhan Standar Akreditasi RS	Pemenuhan elemen penilaian akreditasi terkait penunjang non medis	80%
2	Meningkatnya pemenuhan sarana prasarana dan alkes sesuai standar Kemenkes	Persentase alat kesehatan penunjang yang laik fungsi dan terkalibrasi	80%
		Persentase Pemeliharaan Sarpras Tepat Waktu sesuai Rencana	70%
		Tingkat Ketersediaan Dokumen Pengelolaan Aset dan BMD	100%
		Persentase Laporan updating data aset dalam ATISISBADA dan ASPAK	100%
2	Meningkatnya Nilai Survey Kepuasan Masyarakat	Waktu Respon Gangguan Sarpras Non Medis	< 2 jam
		Tingkat Kepuasan Pengguna Layanan Penunjang Non Medis	80%
		Tingkat Kepatuhan Standar Kebersihan dan Lingkungan RS	80%
		Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Limbah dan Lingkungan	80%
3	Meningkatnya Tingkat Kemandirian RS	Persentase Efisiensi Biaya Operasional Non Medis	90%
		Prosentase ketepatan perencanaan dan realisasi pengadaan alat penunjang non medis	100%

**Serang, 12 Januari 2026**

**Pihak Kedua  
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA  
WAKIL DIREKTUR PENUNJANG**

  
**Ns. H. SODIKON, S.Kep, M.MKes  
NIP. 197104071995031002**

**Pihak Pertama  
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA  
KEPALA BIDANG PENUNJANG NON  
MEDIS**

  
**OPIQ PIQHI, M.M, S.Kep, Ners  
NIP. 198404022010011009**



## **PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **AMRAN, S.IP., M.Si**

Jabatan : Administrator Kesehatan (Pelaksanaan Fungsi Sarana dan Prasarana)

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **OPIQ PIQHI, M.M, S.Kep, Ners**

Jabatan : Kepala Bidang Penunjang Non Medis

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Serang, 12 Januari 2026**

**Pihak Kedua**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**KEPALA BIDANG PENUNJANG NON**  
**MEDIS**

**OPIQ PIQHI, M.M, S.Kep, Ners**  
**NIP. 198404022010011009**

**Pihak Pertama**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**ADMINISTRATOR KESEHATAN**  
**(PELAKSANAAN FUNGSI SARANA DAN**  
**PRASARANA)**

**AMRAN, S.IP., M.Si**  
**NIP. 19700316 200701 1010**

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026  
ADMINISTRATOR KESEHATAN (PELAKSANAAN FUNGSI SARANA DAN  
PRASARANA)  
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1	Terlaksananya Fungsi Sarana dan Prasarana	Persentase dokumen dan bukti pendukung elemen akreditasi penunjang non medis yang terpenuhi sesuai standar	80%
		Jumlah Laporan alat dan sarana penunjang non medis yang baik fungsi dan memiliki dokumen pemeriksaan/kalibrasi	1 Laporan
		Jumlah Laporan pelaksanaan pemeliharaan sarana dan prasarana non medis	2 Laporan
		Jumlah Laporan ketersediaan dan kelengkapan dokumen pengelolaan aset dan BMD sarana prasarana	1 Laporan
		Jumlah laporan pembaruan data aset sarana prasarana pada ATISISBADA dan ASPAK	1 Laporan
		Jumlah Laporan hasil monitoring kepatuhan standar kebersihan dan lingkungan rumah sakit	1 Laporan
		Jumlah laporan kepatuhan pengelolaan limbah dan lingkungan rumah sakit sesuai ketentuan	1 Laporan
		Jumlah laporan efisiensi biaya operasional sarana dan prasarana non medis	1 Laporan
		Jumlah Laporan perencanaan dan realisasi pengadaan sarana dan prasarana penunjang non medis	1 Laporan

**Serang, 12 Januari 2026**

**Pihak Kedua  
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA  
KEPALA BIDANG PENUNJANG NON  
MEDIS**



**OPIQ PIQHI, M.M, S.Kep, Ners  
NIP. 198404022010011009**

**Pihak Pertama  
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA  
ADMINISTRATOR KESEHATAN  
(PELAKSANAAN FUNGSI SARANA DAN  
PRASARANA)**



**AMRAN, S.IP., M.Si  
NIP. 19700316 200701 1010**



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **DIAN ROSDIANA, S.Kep., Ners., M.Kep**

Jabatan : Administrator Kesehatan (Pelaksanaan Fungsi Perlengkapan dan Aset)

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **OPIQ PIQHI, M.M, S.Kep, Ners**

Jabatan : Kepala Bidang Penunjang Non Medis

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Serang, 12 Januari 2026**

**Pihak Kedua**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**KEPALA BIDANG PENUNJANG NON**  
**MEDIS**

**OPIQ PIQHI, M.M, S.Kep, Ners**  
**NIP. 198404022010011009**

**Pihak Pertama**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**ADMINISTRATOR KESEHATAN**  
**(PELAKSANAAN FUNGSI**  
**PERLENGKAPAN DAN ASET)**


**DIAN ROSDIANA, S.Kep., Ners., M.Kep**  
**NIP. 19790321 200801 2008**

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**ADMINISTRATOR KESEHATAN (PELAKSANAAN FUNGSI PERLENGKAPAN**  
**DAN ASET)**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1	Terlaksananya Fungsi Perlengkapan dan Aset	Persentase dokumen pengelolaan perlengkapan dan aset yang memenuhi elemen penilaian akreditasi penunjang non medis	80%
		Jumlah Laporan pemenuhan kebutuhan perlengkapan non medis yang dilaksanakan tepat waktu sesuai rencana	1 Laporan
		Jumlah Laporan ketersediaan dan kelengkapan dokumen pengelolaan aset dan BMD perlengkapan	1 Laporan
		Persentase pembaruan data aset dan perlengkapan non medis pada ATISISBADA dan ASPAK	100%
		Jumlah Laporan pengelolaan aset dan perlengkapan rusak/usang sesuai ketentuan pengelolaan limbah	1 Laporan
		Jumlah Laporan efisiensi biaya pengadaan dan pemeliharaan perlengkapan non medis	1 Laporan

**Serang, 12 Januari 2026**

**Pihak Kedua**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**KEPALA BIDANG PENUNJANG NON**  
**MEDIS**

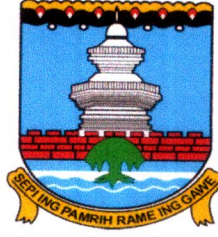


**OPIQ PIQHI, M.M, S.Kep, Ners**  
**NIP. 198404022010011009**

**Pihak Pertama**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**ADMINISTRATOR KESEHATAN**  
**(PELAKSANAAN FUNGSI**  
**PERLENGKAPAN DAN ASET)**



**DIAN ROSDIANA, S.Kep., Ners., M.Kep**  
**NIP. 19790321 200801 2008**



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **dr.DWI RAHMA SERGINA**

Jabatan : Plt.Kepala Bidang Penunjang Medis

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Ns.H.SODIKON,S.Kep,M.MKes**

Jabatan : Wakil Direktur Penunjang

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Serang, 12 Januari 2026**

**Pihak Kedua**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**WAKIL DIREKTUR PENUNJANG**

**Ns.H.SODIKON,S.Kep,M.MKes**  
**NIP. 197104071995031002**

**Pihak Pertama**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**Plt.KEPALA BIDANG PENUNJANG**  
**MEDIS**

**dr.DWI RAHMA SERGINA,MARS**  
**NIP. 198611132019032001**

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026  
KEPALA BIDANG PENUNJANG MEDIS  
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1	Meningkatnya Pemenuhan Standar Akreditasi RS	Pemenuhan Elemen Penilaian Akreditasi Terkait Penunjang Medis	80%
		Persentase Pengadaan Alat Kesehatan Penunjang Yang Sesuai Dengan Kebutuhan Pelayanan Medis	90%
		Persentase Pemenuhan Operasional Kebutuhan Pasien Sesuai Dengan Kebutuhan Pelayanan Medis	90%
		Kepatuhan Terhadap SOP Dan Standar Mutu Penunjang Medis	100%
		Tingkat Ketepatan Perencanaan Diklat Pengembangan SDM Sesuai Kebutuhan Pelayanan Medis	90%
2	Meningkatnya Nilai Survey Kepuasan Masyarakat	Persentase Pasien Yang Dilayani Dengan JKN	89%
		Persentase Ketersediaan Obat Esensial	76%
		Waktu Tunggu Layanan Penunjang Medis	< 2 jam
		Tingkat Kepuasan Pengguna Layanan Penunjang Medis	80%
3	Meningkatnya Tingkat Kemandirian RS	Persentase Efisiensi Biaya Operasional Penunjang Medis Kebutuhan Pasien	90%
		Prosentase Ketepatan Perencanaan Dan Realisasi Pengadaan Kebutuhan Pasien Penunjang Medis	100%

**Serang, 12 Januari 2026**

**Pihak Kedua  
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA  
WAKIL DIREKTUR PENUNJANG**



**Ns. H. SODIKON, S.Kep, M.MKes  
NIP. 197104071995031002**

**Pihak Pertama  
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA  
Plt. KEPALA BIDANG PENUNJANG  
MEDIS**



**dr. DWI RAHMA SERGINA, MARS  
NIP. 198611132019032001**



## **PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **GINA SETIAWATY, S.Kep**

Jabatan : Administrator Kesehatan (Pelaksanaan Fungsi Penunjang Medis)

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **dr.DWI RAHMA SERGINA,MARS**

Jabatan : Kepala Bidang Penunjang Medis

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Serang, 12 Januari 2026**

**Pihak Kedua**

**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA  
KEPALA BIDANG PENUNJANG MEDIS**

**dr.DWI RAHMA SERGINA,MARS**  
**NIP. 198611132019032001**

**Pihak Pertama**

**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA  
ADMINISTRATOR KESEHATAN  
(PELAKSANAAN FUNGSI PENUNJANG  
MEDIS)**

**GINA SETIAWATY, S.Kep**  
**NIP. 19750814 200701 2012**

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026  
ADMINISTRATOR KESEHATAN (PELAKSANAAN FUNGSI PENUNJANG  
MEDIS)  
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1	Terlaksananya Fungsi Penunjang Medis dengan baik	Persentase dokumen dan bukti pendukung elemen akreditasi penunjang medis yang terpenuhi sesuai standar	80%
		Jumlah dokumen perencanaan dan pengadaan alat kesehatan penunjang yang sesuai kebutuhan pelayanan medis	2 Dokumen
		Jumlah laporan pemenuhan operasional kebutuhan pasien penunjang medis	1 Laporan
		Jumlah laporan dukungan layanan penunjang medis bagi pasien JKN yang terdokumentasi dan tervalidasi	1 Laporan
		Jumlah laporan ketersediaan obat esensial penunjang medis yang sesuai ketentuan	1 Laporan
		Jumlah laporan efisiensi biaya operasional penunjang medis sesuai standar biaya dan kebutuhan pasien	1 Laporan
		Jumlah dokumen perencanaan dan realisasi pengadaan kebutuhan pasien penunjang medis	1 Dokumen

**Serang, 12 Januari 2026**

**Pihak Kedua**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**KEPALA BIDANG PENUNJANG MEDIS**



**dr. DWI RAHMA SERGINA, MARS**  
**NIP. 198611132019032001**

**Pihak Pertama**  
**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**  
**ADMINISTRATOR KESEHATAN**  
**(PELAKSANAAN FUNGSI PENUNJANG**  
**MEDIS)**



**GINA SETIAWATY, S.Kep**  
**NIP. 19750814 200701 2012**



## **PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **drg. KHOIRUL ANAM, Sp.Ort., MH.Kes**

Jabatan : Administrator Kesehatan (Pelaksanaan Fungsi Pendidikan  
Pelatihan dan Pengembangan)

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **dr.DWI RAHMA SERGINA,MARS**

Jabatan : Kepala Bidang Penunjang Medis

Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Serang, 12 Januari 2026**

**Pihak Kedua**

**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA  
KEPALA BIDANG PENUNJANG MEDIS**

**dr.DWI RAHMA SERGINA,MARS**  
**NIP. 198611132019032001**

**Pihak Pertama**

**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA  
ADMINISTRATOR KESEHATAN  
(PELAKSANAAN FUNGSI PENDIDIKAN  
PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN)**

**drg. KHIORUL ANAM, Sp.Ort., MH.Kes**  
**NIP. 19810531 201001 1005**

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026  
ADMINISTRATOR KESEHATAN (PELAKSANAAN FUNGSI PENDIDIKAN  
PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN)  
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1	Terlaksananya Fungsi Pendidikan Pelatihan dan Pengembangan	Jumlah dokumen kompetensi dan pelatihan SDM penunjang medis yang memenuhi standar akreditasi	1 Dokumen
		Persentase kesesuaian perencanaan pendidikan dan pelatihan SDM penunjang medis dengan kebutuhan pelayanan	90%
		Jumlah Laporan pelaksanaan pendidikan dan pelatihan SDM penunjang medis yang mendukung pemenuhan operasional pelayanan pasien	1 Laporan
		Jumlah Laporan perencanaan pendidikan dan pelatihan pengembangan SDM sesuai kebutuhan pelayanan medis	1 Laporan
		Persentase kesesuaian perencanaan dan realisasi pendidikan dan pelatihan SDM penunjang medis	100%

**Serang, 12 Januari 2026**

**Pihak Kedua  
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA  
KEPALA BIDANG PENUNJANG MEDIS**



**dr. DWI RAHMA SERGINA, MARS**  
NIP. 198611132019032001

**Pihak Pertama  
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA  
ADMINISTRATOR KESEHATAN  
(PELAKSANAAN FUNGSI PENDIDIKAN  
PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN)**



**drg. KHIORUL ANAM, Sp.Ort., MH.Kes**  
NIP. 19810531 201001 1005