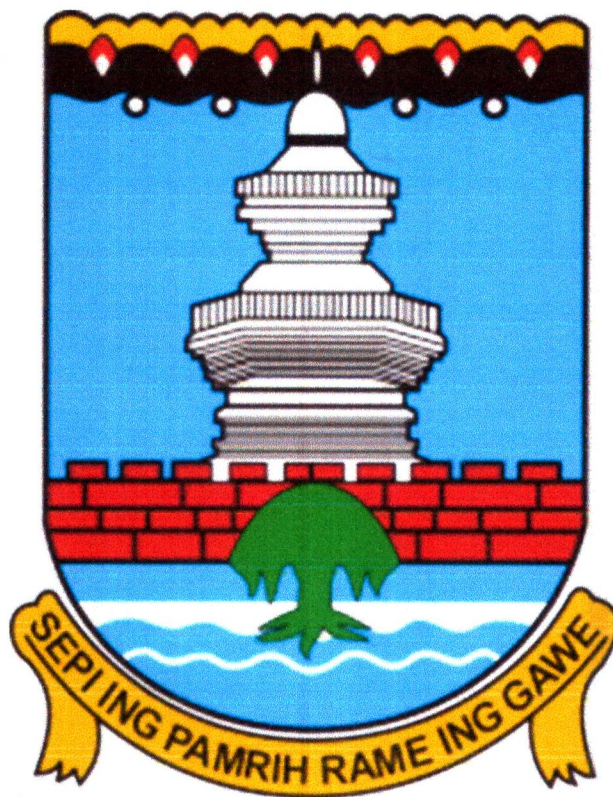


**DOKUMEN PERJANJIAN KINERJA
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH (SKPD)
PEMERINTAH KABUPATEN SERANG
TAHUN 2025**



**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
PEMERINTAH KABUPATEN SERANG
TAHUN 2025**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MUJIYATI ERIANIS, S.IP., M.Si**

Jabatan : Plt. Direktur RSUD dr. Dradjat Prawiranegara

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Hj. RATU TATU CHASANAH SE., M.AK**

Jabatan : Bupati Kabupaten Serang

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, 06 Januari 2025

**Pihak Kedua
BUPATI SERANG**


Hj. RATU TATU CHASANAH SE., M.AK

**Pihak Pertama
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
Plt. DIREKTUR**


**MUJIYATI ERIANIS, S.IP., M.Si
NIP. 19891203 201010 2001**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya Kepuasan Pelayanan Kesehatan Bagi Masyarakat	Persentase pemenuhan standar akreditasi Rumah Sakit	80%
		Indeks kepuasan masyarakat	90%
		Tingkat sarana prasarana Rumah Sakit dalam kondisi baik	72%
		Persentase SDM yang mengikuti diklat sesuai standar kompetensi	25%
		Tingkat pendapatan Rumah Sakit	210.027.018.780

Jumlah Anggaran: Rp. 354.685.440.728,-

Program :

Program	Kegiatan	Sub Kegiatan	Pagu	Output Kegiatan	Ket
Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	84.949.100.000	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	APBD
	Peningkatan Pelayanan BLUD	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	210.027.018.780	Jumlah BLUD yang menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	BLUD
Program Pemenuhan Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Pengadaan Alat Kesehatan / Alat Penunjang Medis Fasilitas Pelayanan Kesehatan	26.609.321.948	Jumlah Alat Kesehatan / Alat Penunjang Medis Fasilitas Pelayanan Kesehatan	DAK
		Pengembangan Rumah Sakit	31.500.000.000	Jumlah Rumah Sakit yang ditingkatkan Sarana, Prasarana, Alat Kesehatan dan SDM	APBD

Program	Kegiatan	Sub Kegiatan	Pagu	Output Kegiatan	Ket
				agar setiap standar jenis pelayanan Rumah Sakit berdasarkan kelas Rumah Sakit yang memenuhi rasio tempat tidur terhadap jumlah penduduk minimal 1:1000	
	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat	1.600.000.000	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat	APBD

Serang, 06 Januari 2025

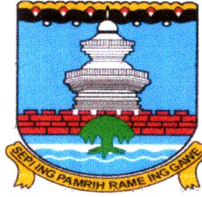
Pihak Kedua
BUPATI SERANG



Hj. RATU TATU CHASANAH SE., M.AK

Pihak Pertama
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
Plt. DIREKTUR

MUJIYATI ERIANIS, S.IP., M.Si
NIP. 19891203 201010 2001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **dr. Hj. IIS ISTIFAIYATUDDIANAH, MARS**

Jabatan : Wakil Direktur Pelayanan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MUJIYATI ERIANIS, S.IP., M.Si**

Jabatan : Plt. Direktur RSUD dr. Dradjat Prawiranegara

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
Plt. DIREKTUR

MUJIYATI ERIANIS, S.IP., M.Si
NIP. 19891203 201010 2001

Pihak Pertama
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
WAKIL DIREKTUR PELAYANAN

dr. Hj. IIS ISTIFAIYATUDDIANAH, MARS
NIP. 19720811 200604 2008

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
WAKIL DIREKTUR PELAYANAN
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Peningkatan Kualitas Pelayanan Klinis dan Non Klinis	Capaian kepuasan pelayanan klinis dan non klinis	4 dokumen
2	Optimalisasi Kinerja Unit/Instalasi Pelayanan Klinis dan Non Klinis	Prosentase monitoring dan evaluasi kinerja instalasi/unit pelayanan klinis dan non klinis	100%
3	Peningkatan Kualitas Tenaga dan Mutu Keperawatan dan Kebidanan.	Prosentase capaian tenaga perawat dan bidan yang tersedia sesuai standar kebutuhan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.	75%
		Prosentase capaian tenaga perawat dan bidan yang melaksanakan kegiatan peningkatan mutu keperawatan.	90%
4	Peningkatan Kualitas Asuhan Keperawatan dan Asuhan Kebidanan	Prosentase capaian dokumen hasil monitoring dan evaluasi Asuhan Keperawatan	90%
		Prosentase capaian dokumen hasil monitoring dan evaluasi Asuhan Kebidanan	90%
		Prosentase laporan hasil Inventarisir sarana dan prasarana Keperawatan dan Kebidanan	90%

Serang, 06 Januari 2025

**Pihak Kedua
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
Plt. DIREKTUR**



**MUJIYATI ERIANIS, S.IP., M.Si
NIP. 19891203 201010 2001**

**Pihak Pertama
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
WAKIL DIREKTUR PELAYANAN**



**dr. Hj. IIS ISTIFAIYATUDDIANAH, MARS
NIP. 19720811 200604 2008**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **dr. H. EFRIZAL**

Jabatan : Wakil Direktur Administrasi dan Keuangan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MUJIYATI ERIANIS, S.IP., M.Si**

Jabatan : Plt. Direktur RSUD dr. Dradjat Prawiranegara

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
Plt. DIREKTUR

MUJIYATI ERIANIS, S.IP., M.Si
NIP. 19891203 201010 2001

Pihak Pertama
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI DAN
KEUANGAN

dr. H. EFRIZAL
NIP. 19710404 200312 1004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI DAN KEUANGAN
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Tingkat Kemandirian Keuangan Rs	Cost Recovery Rate	>100
2	Peningkatan Penatausahaan Keuangan Yang Baik	Return Of Investment	>10
		Prosentase Tindak Lanjut Temuan Audit Keuangan	100%
3	Peningkatan Mutu Perencanaan, Anggaran, Program, Evaluasi, Pelaporan, dan SIMRS	Tingkat Perencanaan, Anggaran, Program, Evaluasi, Pelaporan, dan SIMRS	80%
4	Peningkatan Mutu SDM dan Tata Usaha Rumah Sakit	Tingkat SDM dan Tata Usaha Rumah Sakit yang berkualitas	80%

Serang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
Plt. DIREKTUR

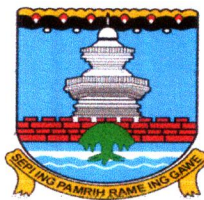


MUJIYATI ERIANIS, S.IP., M.Si
NIP. 19891203 201010 2001

Pihak Pertama
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI DAN
KEUANGAN



dr. H. EFRIZAL
NIP. 19710404 200312 1004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MUJIYATI ERIANIS, S.IP., M.Si**

Jabatan : Wakil Direktur Penunjang

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MUJIYATI ERIANIS, S.IP., M.Si**

Jabatan : Plt. Direktur RSUD dr. Dradjat Prawiranegara

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
Plt. DIREKTUR

MUJIYATI ERIANIS, S.IP., M.Si
NIP. 19891203 201010 2001

Pihak Pertama
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
WAKIL DIREKTUR PENUNJANG

MUJIYATI ERIANIS, S.IP., M.Si
NIP. 19891203 201010 2001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
WAKIL DIREKTUR PENUNJANG
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Peningkatan Kualitas Pelayanan Penunjang Medis dan Non Medis	Capaian kepuasan pelayanan penunjang medis dan non medis	4 dokumen
2	Optimalisasi Kinerja Kepala Unit/Instalasi Penunjang Medis dan Non Medis	Prosentase monitoring dan evaluasi kinerja instalasi/unit penunjang medis dan non medis	100%
3	Pemenuhan Kebutuhan Alat Kesehatan/Kedokteran dalam Kondisi Baik	Prosentase Kebutuhan Alat Kesehatan/Kedokteran dalam Kondisi Baik	100%
4	Pemenuhan Kebutuhan Sarana dan Prasarana dalam Kondisi Baik	Prosentase Kebutuhan Sarana dan Prasarana dalam Kondisi Baik	100%
5	Pemenuhan Pemeliharaan Alat Kesehatan/Kedokteran serta Sarana dan Prasarana secara rutin dan berkala	Prosentase Pemeliharaan Alat Kesehatan/Kedokteran serta Sarana dan Prasarana secara rutin dan berkala	100%
6	Optimalisasi Penatausahaan Aset dan BMD	Prosentase Penatausahaan Aset dan BMD	100%
7	Optimalisasi Pelaksanaan Diklat dan Pengembangan SDM	Prosentase sumber daya manusia yang mendapatkan diklat	80%

Serang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
Plt. DIREKTUR

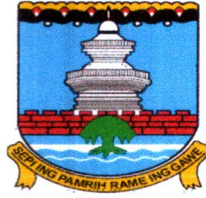


MUJIYATI ERIANIS, S.IP., M.Si
NIP. 19891203 201010 2001

Pihak Pertama
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
WAKIL DIREKTUR PENUNJANG



MUJIYATI ERIANIS, S.IP., M.Si
NIP. 19891203 201010 2001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **WENDY DWI AGUSTIAN, S.STP., MA**

Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **dr. EFRIZAL**

Jabatan : Wakil Direktur Administrasi dan Keuangan

Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI DAN
KEUANGAN

dr. H. EFRIZAL
NIP. 19710404 200312 1004

Pihak Pertama
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
KEPALA BAGIAN TATA USAHA

WENDY DWI AGUSTIAN, S.STP., MA
NIP. 19900818 201010 1001

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA BAGIAN TATA USAHA
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Optimalisasi Fungsi Tata Usaha dan Kepegawaian.	Prosentase laporan tata usaha dan kepegawaian yang tersusun	80%
2	Optimalisasi Fungsi Hukum, Humas, Kerjasama dengan baik	Prosentase laporan hukum, humas, dan kerjasama yang tersusun	90%

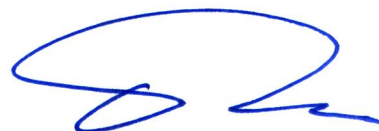
Serang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI DAN
KEUANGAN



dr. H. EFRIZAL
NIP. 19710404 200312 1004

Pihak Pertama
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
KEPALA BAGIAN TATA USAHA



WENDY DWI AGUSTIAN, S.STP., MA
NIP. 19900818 201010 1001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **NOVANI, S.IP., M.Si**

Jabatan : Kepala Bagian Keuangan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **dr. H. EFRIZAL**

Jabatan : Wakil Direktur Administrasi dan Keuangan

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI DAN
KEUANGAN

dr. H. EFRIZAL
NIP. 19710404 200312 1004

Pihak Pertama
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
KEPALA BAGIAN. KEUANGAN

NOVANI, S.IP., M.Si
NIP. 19771123 200902 2003

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA BAGIAN KEUANGAN
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Peningkatan Efektifitas dan Efisiensi Pengendalian Biaya Rumah Sakit	Prosentase Pemenuhan Pembayaran Operasional Rumah Sakit	100%
2	Peningkatan Kualitas Tata Kelola Pencatatan dan Laporan Keuangan	Tingkat Kesesuaian Laporan Keuangan dengan SAP	100 %

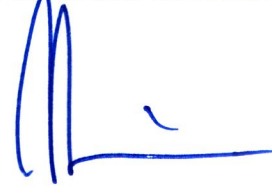
Serang, 06 Januari 2025

**Pihak Kedua
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI DAN
KEUANGAN**

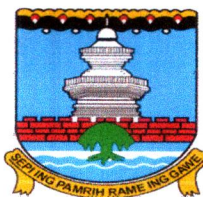


dr. H. EFRIZAL
NIP. 19710404 200312 1004

**Pihak Pertama
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
KEPALA BAGIAN KEUANGAN**



NOVANI, S.IP., M.Si
NIP. 19771123 200902 2003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **dr. RIA PERMATA**

Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Medis

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **dr. Hj. IIS ISTIFAIYATUDDIANAH, MARS**

Jabatan : Wakil Direktur Pelayanan

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua

**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
WAKIL DIREKTUR PELAYANAN**

dr. Hj. IIS ISTIFAIYATUDDIANAH, MARS
NIP. 19720811 200604 2008

Pihak Pertama

**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS**

dr. RIA PERMATA
NIP.19850330 201001 2007

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Pengawasan Kinerja Unit/Instalasi Pelayanan	Laporan kinerja unit/instalasi pelayanan	4 dokumen
2	Optimalisasi Pelayanan Klinis	Prosentase dokumen hasil monitoring dan evaluasi kinerja pelayanan klinis	80%
		Prosentase laporan hasil Inventarisir kebutuhan SDM Pelayanan Klinis	90%
		Prosentase laporan hasil Inventarisir kebutuhan Alat Kedokteran / Alat Kesehatan	80%
3	Optimalisasi Pelayanan Non Klinis	Prosentase dokumen hasil monitoring dan evaluasi kinerja pelayanan non klinis	80%
		Prosentase laporan hasil Inventarisir kebutuhan SDM pelayanan non klinis	90%
		Prosentase laporan hasil Inventarisir kebutuhan Alat Kedokteran / Alat Kesehatan yang tersusun	90%


Serang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
WAKIL DIREKTUR PELAYANAN



dr. Hj. IIS ISTIFAIYATUDDIANAH, MARS
NIP. 19720811 200604 2008

Pihak Pertama
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS



dr. RIA PERMATA
NIP.19850330 201001 2007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Hj. NENENG NURHASANAH**

Jabatan : Kepala Bidang Keperawatan dan Kebidanan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **dr. Hj. IIS ISTIFAIYATUDDIANAH, MARS**

Jabatan : Wakil Direktur Pelayanan

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
WAKIL DIREKTUR PELAYANAN

dr. Hj. IIS ISTIFAIYATUDDIANAH, MARS
NIP. 19720811 200604 2008

Pihak Pertama
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
KEPALA BIDANG KEPERAWATAN

Hj. NENENG NURHASANAH
NIP.19681123 198902 2001

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA BIDANG KEPERAWATAN DAN KEBIDANAN
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Optimalisasi Fungsi Tenaga Dan Mutu Keperawatan dan Kebidanan.	Prosentase tenaga perawat dan bidan yang tersedia sesuai standar kebutuhan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.	100%
		Prosentase tenaga perawat dan bidan yang melaksanakan kegiatan peningkatan mutu keperawatan.	100%
2	Optimalisasi Fungsi Asuhan Keperawatan dan Asuhan Kebidanan	Prosentase laporan capaian dokumen hasil monitoring dan evaluasi Asuhan Keperawatan	90%
		Prosentase laporan capaian dokumen hasil monitoring dan evaluasi Asuhan Kebidanan	90%
		Prosentase laporan hasil Inventarisir sarana dan prasarana Keperawatan dan Kebidanan	90%

Serang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
WAKIL DIREKTUR PELAYANAN



dr. Hj. IIS ISTIFAIYATUDDIANAH, MARS
NIP. 19720811 200604 2008

Pihak Pertama
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
KEPALA BIDANG. KEPERAWATAN



Hj. NENENG NURHASANAH
NIP. 19681123 198902 2001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **AGUNG MIFTAH SOBAROJANA, S.IP, M.Si**

Jabatan : Kepala Bidang Penunjang Non Medis

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MUJIYATI ERIANIS, S.IP., M.Si**

Jabatan : Wakil Direktur Penunjang

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua

**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
WAKIL DIREKTUR PENUNJANG**

MUJIYATI ERIANIS, S.IP., M.Si
NIP. 19891203 201010 2001

Pihak Pertama

**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
KEPALA BIDANG PENUNJANG NON MEDIS**


AGUNG MIFTAH SOBAROJANA, S.IP, M.Si
NIP. 19920722 201507 1001

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA BIDANG PENUNJANG NON MEDIS
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Optimalisasi Kinerja Kepala Unit/Instalasi Penunjang Non Medis	Dokumen hasil monitoring dan evaluasi kinerja instalasi/unit penunjang non medis	2 dokumen
2	Optimalisasi Fungsi Pengelolaan Perlengkapan dan Aset	Prosentase laporan pengelolaan aset dan BMD	100%
		Prosentase laporan kegiatan updating data aset dalam ATISISBADA dan ASPAK	100%
		Prosentase laporan perencanaan dan realisasi pengadaan alat penunjang non medis	100%
3	Optimalisasi Fungsi Sarana dan Prasarana	Prosentase laporan kegiatan pemeliharaan alat kesehatan/kedokteran serta sarana dan prasarana	100%
		Prosentase laporan perencanaan dan realisasi pengadaan sarana dan prasarana	100%

Serang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
WAKIL DIREKTUR PENUNJANG



MUJIYATI ERIANIS, S.IP., M.Si
NIP. 19891203 201010 2001

Pihak Pertama
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
KEPALA BIDANG PENUNJANG NON MEDIS



AGUNG MIFTAH SOBAROJANA, S.IP, M.Si
NIP. 19920722 201507 1001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **YUSUF RIESATA, S.Kep., Ners., MM**

Jabatan : Kepala Bidang Penunjang Medis

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MUJIYATI ERIANIS, S.IP., M.Si**

Jabatan : Wakil Direktur Penunjang

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
WAKIL DIREKTUR PENUNJANG

MUJIYATI ERIANIS, S.IP., M.Si
NIP. 19891203 201010 2001

Pihak Pertama
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
KEPALA BIDANG PENUNJANG MEDIS

YUSUF RIESATA, S.Kep., Ners., MM
NIP. 19820313 200801 1003

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA BIDANG PENUNJANG MEDIS
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Optimalisasi Kinerja Instalasi Penunjang Medis	Dokumen hasil monitoring dan evaluasi kinerja instalasi/ penunjang medis	2 dokumen
2	Optimalisasi Fungsi Penunjang Medis dengan Baik.	Prosentase dokumen hasil monitoring dan evaluasi kinerja penunjang medis	100%
		Prosentase perencanaan dan realisasi pengadaan alat kesehatan dan penunjang medis	100%
3	Optimalisasi Fungsi Pendidikan, Pelatihan, dan Pengembangan	Prosentase dokumen perencanaan kebutuhan dan realisasi pelatihan	100%

Serang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
WAKIL DIREKTUR PENUNJANG

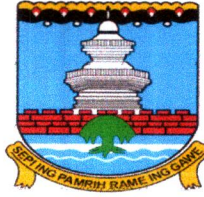


MUJIYATI ERIANIS, S.IP., M.Si
NIP. 19891203 201010 2001

Pihak Pertama
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
KEPALA BIDANG PENUNJANG MEDIS



YUSUF RIESATA, S.Kep., Ners., MM
NIP. 19820313 200801 1003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **HUSNAWATI, S.Kom., MM**

Jabatan : Kepala Bagian Anggaran, Program Evaluasi dan Pelaporan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **dr. H. EFRIZAL**

Jabatan : Wakil Direktur Administrasi dan Keuangan

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI DAN
KEUANGAN

dr. H. EFRIZAL
NIP. 19710404 200312 1004

Pihak Pertama
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
KEPALA BAGIAN ANGGARAN,
PROGRAM EVALUASI DAN
PELAPORAN

HUSNAWATI, S.Kom., MM
NIP. 198011 200501 2013

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA BAGIAN ANGGARAN, PROGRAM, EVALUASI DAN PELAPORAN
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Optimalisasi Fungsi Anggaran dan Program	Prosentase dokumen penyusunan anggaran yang tersusun	100%
		Prosentase dokumen perencanaan anggaran dan program yang tersusun	100%
		Prosentase terlaksananya kegiatan perencanaan dan program	100%
2	Optimalisasi Fungsi Program, Evaluasi, Pelaporan, dan SIMRS	Prosentase laporan evaluasi, pelaporan dan SIMRS yang tersusun	100%

Serang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI DAN
KEUANGAN

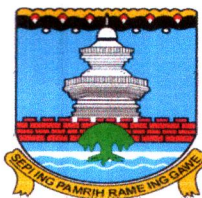


dr. H. EFRIZAL
NIP. 19710404 200312 1004

Pihak Pertama
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
KEPALA BAGIAN ANGGARAN,
PROGRAM EVALUASI DAN PELAPORAN



HUSNAWATI, S.Kom., MM
NIP. 198011 200501 2013



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ADI PRIYONO EP, S.Kep., Ners**

Jabatan : Perencana (Pelaksanaan Fungsi Anggaran dan Program)

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HUSNAWATI, S.Kom., MM**

Jabatan : Kepala Bagian Anggaran, Program Evaluasi dan Pelaporan

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
KEPALA BAGIAN ANGGARAN,
PROGRAM EVALUASI DAN PELAPORAN

Pihak Pertama
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
PERENCANA (PELAKSANAAN FUNGSI
ANGGARAN DAN PROGRAM)

HUSNAWATI, S.Kom., MM
NIP.198011 200501 2013

ADI PRIYONO EP, S.Kep., Ners
NIP.19793337 200701 1005

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PERENCANA (PELAKASANAAN FUNGSI ANGGARAN DAN PROGRAM)
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terlaksananya Fungsi Anggaran dan Program	Jumlah dokumen penyusunan anggaran	4 dokumen
		Jumlah dokumen perencanaan anggaran dan program	3 dokumen
		Terlaksananya kegiatan perencanaan dan program	3 kegiatan

Serang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
KEPALA BAGIAN ANGGARAN,
PROGRAM EVALUASI DAN PELAPORAN



HUSNAWATI, S.Kom., MM
NIP. 198011 200501 2013

Pihak Pertama
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
PERENCANA (PELAKASANAAN
FUNGSI ANGGARAN DAN PROGRAM)



ADI PRIYONO EP, S.Kep., Ners
NIP. 19793337 200701 1005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ROMLI, SKM., MM.Kes**

Jabatan : Perencana (Pelaksanaan Fungsi Evaluasi, Pelaporan dan SIMRS)

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HUSNAWATI, S.Kom., MM**

Jabatan : Kepala Bagian Anggaran, Program Evaluasi dan Pelaporan

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua

**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
KEPALA BAGIAN ANGGARAN,
PROGRAM EVALUASI DAN PELAPORAN**

HUSNAWATI, S.Kom., MM
NIP. 198011 200501 2013

Pihak Pertama

**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
PERENCANA (PELAKSANAAN FUNGSI
EVALUASI, PELAPORAN DAN SIMRS)**

ROMLI, SKM., MM.Kes
NIP. 19760325 200604 1010

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PERENCANA (PELAKSANAAN FUNGSI EVALUASI, PELAPORAN DAN SIMRS)
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terlaksananya Fungsi Evaluasi, Pelaporan dan SIMRS	Jumlah dokumen evaluasi kinerja dan keuangan per triwulan	4 dokumen
		Laporan monitoring dan evaluasi kinerja SIMRS	1 dokumen
		Laporan manajemen resiko per semester	2 dokumen
		Laporan PEKPPP	1 dokumen
		Laporan Forum Konsultasi Publik	1 dokumen
		Laporan reformasi birokrasi (SIPP)	1 dokumen
		Laporan E-SAKIP	1 dokumen
		Laporan ESR	1 dokumen
		Laporan RS Online per hari	365 dokumen
		Laporan LAKIP	1 dokumen
		Laporan LPPD	1 dokumen

Serang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
KEPALA BAGIAN ANGGARAN,
PROGRAM EVALUASI DAN PELAPORAN

Pihak Pertama
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
PERENCANA (PELAKSANAAN FUNGSI
EVALUASI, PELAPORAN DAN SIMRS)



HUSNAWATI, S.Kom., MM
NIP. 198011 200501 2013



ROMLI, SKM., MM.Kes
NIP. 19760325 200604 1010



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama :

Jabatan : Analis Kebijakan (Pelaksanaan Fungsi Perbendaharaan)

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **NOVANI, S.IP., M.Si**

Jabatan : Kepala Bagian Keuangan

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua
RSUD dr. DRADJAT
PRAWIRANEGARA
KEPALA BAGIAN KEUANGAN

NOVANI, S.IP., M.Si
NIP. 19771123 200902 2003

Pihak Pertama
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
ANALIS KEBIJAKAN (PELAKSANAAN
FUNGSI PERBENDAHARAAN)

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS KEBIJAKAN (PELAKSANAAN FUNGSI PERBENDAHARAAN)
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terbayarkannya Belanja Operasional Rumah Sakit Tepat Waktu Dan Sesuai Aturan.	Prosentase Pembayaran Biaya Operasional Tepat Waktu	100%
		Prosentase Pembayaran Dan Pelaporan Pajak Sesuai Ketentuan Yang Berlaku	100%
2	Peningkatan Kualitas Tata Kelola Pencatatan Dan Pelaporan Pengeluaran	Jumlah Laporan Pengeluaran Keuangan Rumah Sakit Yang Diverifikasi	12 Laporan
		Jumlah Laporan Hutang Rumah Sakit Yang Diverifikasi	12 Laporan
		Jumlah Laporan Potong Pajak Yang Diverifikasi	12 Laporan

Serang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
KEPALA BAGIAN KEUANGAN

Pihak Pertama
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
ANALIS KEBIJAKAN (PELAKSANAAN
FUNGSI PERBENDAHARAAN)



NOVANI, S.IP., M.Si
NIP. 19771123 200902 2003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **TUTI NURHAYATI, SE**

Jabatan : Analis Kebijakan (Pelaksanaan Fungsi Mobilisasi Dana)

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **NOVANI, S.IP., M.Si**

Jabatan : Kepala Bagian Keuangan

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
KEPALA BAGIAN KEUANGAN

NOVANI, S.IP., M.Si
NIP. 19771123 200902 2003

Pihak Pertama
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
ANALIS KEBIJAKAN (PELAKSANAAN
FUNGSI MOBILISASI DANA)

TUTI NURHAYATI, SE
NIP. 19771026 200801 2005

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS KEBIJAKAN (PELAKSANAAN FUNGSI MOBILISASI DANA)
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Optimalnya Penerimaan Keuangan Rumah Sakit	Prosentase Piutang Yang Berhasil Ditindaklanjuti	70%
		Prosentase Penerimaan Pendapatan Rumah Sakit	85%
2	Peningkatan Kualitas Tata Kelola Pencatatan Dan Pelaporan Penerimaan	Jumlah Laporan Penerimaan Keuangan Rumah Sakit Yang Diverifikasi	24 Laporan
		Jumlah Laporan Piutang Yang Diverifikasi	12 LAPORAN

Serang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
KEPALA BAGIAN KEUANGAN

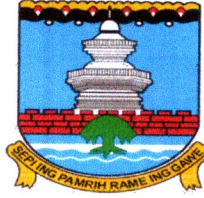


NOVANI, S.IP., M.Si
NIP. 19771123 200902 2003

Pihak Pertama
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
ANALIS KEBIJAKAN (PELAKSANAAN
FUNGSI MOBILISASI DANA)



TUTI NURHAYATI, SE
NIP. 19771026 200801 2005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MASHUDI, SE., M.Si**

Jabatan : Analis Kebijakan (Pelaksanaan Fungsi Akuntansi dan Verifikasi)

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **NOVANI, S.IP., M.Si**

Jabatan : Kepala Bagian Keuangan

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
KEPALA BAGIAN KEUANGAN

NOVANI, S.IP., M.Si
NIP. 19771123 200902 2003

Pihak Pertama
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
ANALIS KEBIJAKAN (PELAKSANAAN
FUNGSI AKUNTANSI DAN VERIFIKASI)

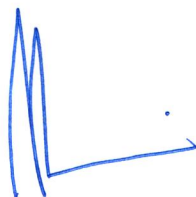
MASHUDI, SE., M.Si
NIP. 19790105 200801 1007

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS KEBIJAKAN (PELAKSANAAN FUNGSI AKUNTANSI DAN
VERIFIKASI)
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Tersedianya Laporan Keuangan Sesuai Sap Dan Tepat Waktu	Jumlah Laporan Keuangan Yang Tersusun Tepat Waktu Dan Sesuai Standar Akutansi Pemerintah (Sap)	12 LAPORAN
		Jumlah Surat Pengesahan Yang Tersusun Tepat Waktu	12 LAPORAN
2	Terlaksananya Verifikasi Dokumen Pertanggungjawaban Keuangan	Prosentase Dokumen Belanja Terverifikasi Sesuai Dengan Standar Dan Aturan Yang Berlaku	100%

Serang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
KEPALA BAGIAN KEUANGAN



NOVANI, S.IP., M.Si
NIP. 19771123 200902 2003

Pihak Pertama
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
ANALIS KEBIJAKAN (PELAKSANAAN
FUNGSI AKUNTANSI DAN VERIFIKASI)



MASHUDI, SE., M.Si
NIP. 19790105 200801 1007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **IMAT NURAHMAT, SE**

Jabatan : Analis Kebijakan (Pelaksanaan Fungsi Tata Usaha dan Kepegawaian)

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **WENDY DWI AGUSTIAN, S.STP., MA**

Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
KEPALA BAGIAN TATA USAHA

WENDY DWI AGUSTIAN, S.STP., MA
NIP. 19900818 201010 1001

Pihak Pertama
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
ANALIS KEBIJAKAN (PELAKSANAAN
FUNGSI TATA USAHA DAN
KEPEGAWAIAN)

IMAT NURAHMAT, SE
NIP. 19760213 200701 1003

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS KEBIJAKAN (PELAKSANAAN FUNGSI TATA USAHA DAN
KEPEGAWAIAN)
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terlaksananya Fungsi Tata Usaha dan Kepegawaian.	Laporan updating data kepegawaian per bulan	12 dokumen
		Laporan pelayanan administrasi kepegawaian per triwulan	4 dokumen
		Laporan pengelolaan arsip per triwulan	4 dokumen
		Laporan pembinaan kepegawaian per triwulan	4 dokumen
		Laporan kebutuhan pegawai per semester	2 dokumen

Serang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
KEPALA BAGIAN TATA USAHA



WENDY DWI AGUSTIAN, S.STP., MA
NIP. 19900818 201010 1001

Pihak Pertama
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
ANALIS KEBIJAKAN (PELAKSANAAN
FUNGSI TATA USAHA DAN
KEPEGAWAIAN)



IMAT NURAHMAT, SE
NIP. 19760213 200701 1003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **AI HADIYANI, SST.Gizi**

Jabatan : Analis Hukum (Pelaksanaan Fungsi Hukum, Humas, Kerjasama)

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **WENDY DWI AGUSTIAN, S.STP., MA**

Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua

**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
KEPALA BAGIAN TATA USAHA**

WENDY DWI AGUSTIAN, S.STP., MA
NIP. 19900818 201010 1001

Pihak Pertama

**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
ANALIS HUKUM (PELAKSANAAN
FUNGSI HUKUM, HUMAS,
KERJASAMA)**

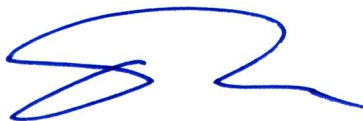
AI HADIYANI, SST.Gizi
NIP. 19730402 199503 2002

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS HUKUM (PELAKSANAAN FUNGSI HUKUM, HUMAS, KERJASAMA)
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terlaksananya Fungsi Hukum, Humas, Kerjasama dengan baik	Laporan rekapitulasi jumlah produk hukum per triwulan	4 dokumen
		Laporan kegiatan hubungan kemasyarakatan	4 dokumen
		Laporan rekapitulasi jumlah perjanjian kerjasama.	4 dokumen

Serang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
KEPALA BAGIAN TATA USAHA



WENDY DWI AGUSTIAN, S.STP., MA
NIP. 19900818 201010 1001

Pihak Pertama
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
ANALIS HUKUM (PELAKSANAAN
FUNGSI HUKUM, HUMAS,
KERJASAMA)



AI HADIYANI, SST.Gizi
NIP. 19730402 199503 2002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **dr. IIS AISAH**

Jabatan : Administrator Kesehatan (Pelaksanaan Fungsi Penunjang Medis)

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **YUSUF RIESATA, S.Kep., Ners., MM**

Jabatan : Kepala Bidang Penunjang Medis

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua

**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
KEPALA BIDANG PENUNJANG MEDIS**

YUSUF RIESATA, S.Kep., Ners., MM
NIP. 19820313 200801 1003

Pihak Pertama

**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
ADMINISTRATOR KESEHATAN
(PELAKSANAAN FUNGSI PENUNJANG
MEDIS)**

dr. IIS AISAH
NIP. 19790227 201001 2003

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ADMINISTRATOR KESEHATAN (PELAKSANAAN FUNGSI PENUNJANG
MEDIS)
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terlaksananya Fungsi Penunjang Medis dengan baik	Dokumen perencanaan kebutuhan alat kesehatan dan penunjang medis	1 dokumen
		Dokumen laporan realisasi pengadaan alat Kesehatan dan penunjang medis	2 dokumen

Serang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
KEPALA BIDANG PENUNJANG MEDIS



YUSUF RIESATA, S.Kep., Ners., MM
NIP. 19820313 200801 1003

Pihak Pertama
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
ADMINISTRATOR KESEHATAN
(PELAKSANAAN FUNGSI PENUNJANG
MEDIS)



dr. IIS AISAH
NIP. 19790227 201001 2003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **GINA SETIAWATY, S.Kep**

Jabatan : Administrator Kesehatan (Pelaksanaan Fungsi Pendidikan
Pelatihan dan Pengembangan)

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **YUSUF RIESATA, S.Kep., Ners., MM**

Jabatan : Kepala Bidang Penunjang Medis

Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua

**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
KEPALA BIDANG PENUNJANG MEDIS**

YUSUF RIESATA, S.Kep., Ners., MM
NIP. 19820313 200801 1003

Pihak Pertama

**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
ADMINISTRATOR KESEHATAN
(PELAKSANAAN FUNGSI PENDIDIKAN
PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN)**

GINA SETIAWATY, S.Kep
NIP. 19750814 200701 2012

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ADMINISTRATOR KESEHATAN (PELAKSANAAN FUNGSI PENDIDIKAN
PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN)
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terlaksananya Fungsi Pendidikan Pelatihan dan Pengembangan	Dokumen perencanaan kebutuhan pelatihan	1 dokumen
		Dokumen laporan pelaksanaan diklat	2 dokumen

Serang, 06 Januari 2025

**Pihak Kedua
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
KEPALA BIDANG PENUNJANG MEDIS**



**YUSUF RIESATA, S.Kep., Ners., MM
NIP. 19820313 200801 1003**

**Pihak Pertama
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
ADMINISTRATOR KESEHATAN
(PELAKSANAAN FUNGSI PENDIDIKAN
PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN)**



**GINA SETIAWATY, S.Kep
NIP. 19750814 200701 2012**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **AMRAN, S.IP., M.Si**

Jabatan : Administrator Kesehatan (Pelaksanaan Fungsi Sarana dan Prasarana)

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **AGUNG MIFTAH SOBAROJANA, S.IP, M.Si**

Jabatan : Kepala Bidang Penunjang Non Medis

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
KEPALA BIDANG PENUNJANG NON MEDIS

Pihak Pertama
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
ADMINISTRATOR KESEHATAN
(PELAKSANAAN FUNGSI SARANA DAN PRASARANA)

AGUNG MIFTAH SOBAROJANA, S.IP, M.Si
NIP. 19920722 201507 1001

AMRAN, S.IP., M.Si
NIP. 19700316 200701 1010

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ADMINISTRATOR KESEHATAN (PELAKSANAAN FUNGSI SARANA DAN
PRASARANA)
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terlaksananya Fungsi Sarana dan Prasarana	Laporan kegiatan pemeliharaan sarana dan prasarana	2 dokumen
		Laporan kegiatan pemeliharaan Alat Kesehatan dan Kedokteran	2 dokumen
		Laporan perencanaan pengadaan sarana dan prasarana	2 dokumen
		Laporan realisasi pengadaan sarana dan prasarana	2 dokumen

Serang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
KEPALA BIDANG PENUNJANG NON MEDIS

Pihak Pertama
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
ADMINISTRATOR KESEHATAN
(PELAKSANAAN FUNGSI SARANA DAN PRASARANA)


AGUNG MIFTAH SOBAROJANA, S.IP, M.Si
NIP. 19920722 201507 1001


AMRAN, S.IP., M.Si
NIP. 19700316 200701 1010



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Ns. DIAN ROSDIANA, S.Kep., Ners., M.Kep**

Jabatan : Administrator Kesehatan (Pelaksanaan Fungsi Perlengkapan dan Aset)

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **AGUNG MIFTAH SOBAROJANA, S.IP, M.Si**

Jabatan : Kepala Bidang Penunjang Non Medis

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua

**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
KEPALA BIDANG PENUNJANG NON MEDIS**

AGUNG MIFTAH SOBAROJANA, S.IP, M.Si
NIP. 19920722 201507 1001

Pihak Pertama

**RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
ADMINISTRATOR KESEHATAN
(PELAKSANAAN FUNGSI
PERLENGKAPAN DAN ASET)**

Ns. DIAN ROSDIANA, S.Kep., Ners., M.Kep
NIP. 19790321 200801 2008

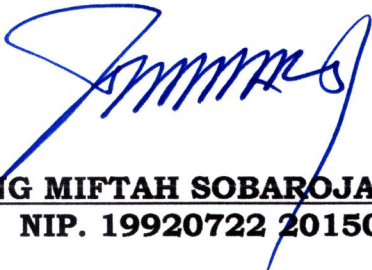
**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ADMINISTRATOR KESEHATAN (PELAKSANAAN FUNGSI PERLENGKAPAN
DAN ASET)
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terlaksananya Fungsi Perlengkapan dan Aset	Jumlah laporan pengelolaan aset dan barang milik daerah per semester	2 dokumen
		Jumlah laporan kegiatan updating data aset dalam ATISISBADA dan ASPAK per semester	2 dokumen
		Jumlah laporan perencanaan pengadaan alat penunjang non medis	2 dokumen
		Jumlah laporan realisasi pengadaan alat penunjang non medis	2 dokumen

Serang, 06 Januari 2025

**Pihak Kedua
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
KEPALA BIDANG PENUNJANG NON MEDIS**

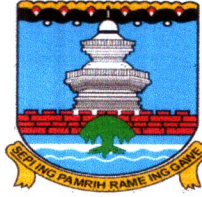
**Pihak Pertama
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
ADMINISTRATOR KESEHATAN
(PELAKSANAAN FUNGSI
PERLENGKAPAN DAN ASET)**



AGUNG MIFTAH SOBAROJANA, S.IP, M.Si
NIP. 19920722 201507 1001



Ns. DIAN ROSDIANA, S.Kep., Ners., M.Kep
NIP. 19790321 200801 2008



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **dr. GILANG PERMATASARI**

Jabatan : Administrator Kesehatan (Pelaksanaan Fungsi Pelayanan Non
Klinis)

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **dr. RIA PERMATA**

Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Medis

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS

dr. RIA PERMATA
NIP. 19710404 200312 1004

Pihak Pertama
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
ADMINISTRATOR KESEHATAN
(PELAKSANAAN FUNGSI PELAYANAN
NON KLINIS)

dr. GILANG PERMATASARI
NIP. 19821128 201412 2001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ADMINISTRATOR KESEHATAN (PELAKSANAAN FUNGSI PELAYANAN NON
KLINIS)
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terlaksananya Fungsi Pelayanan Non Klinis	Jumlah dokumen hasil monitoring dan evaluasi kinerja pelayanan non klinis per triwulan	4 dokumen
		Jumlah laporan hasil Inventarisir kebutuhan SDM pelayanan non klinis per semester	2 dokumen
		Jumlah laporan hasil Inventarisir kebutuhan Alat Kedokteran / Alat Kesehatan per semester	2 dokumen

Serang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS



dr. RIA PERMATA
NIP. 19710404 200312 1004

Pihak Pertama
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
ADMINISTRATOR KESEHATAN
(PELAKSANAAN FUNGSI PELAYANAN
NON KLINIS)



dr. GILANG PERMATASARI
NIP. 19821128 201412 2001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **drg. KHOIRUL ANAM, Sp.Ort., MH.Kes**

Jabatan : Administrator Kesehatan (Pelaksanaan Fungsi Pelayanan Klinis)

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **dr. RIA PERMATA**

Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Medis

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS

dr. RIA PERMATA
NIP. 19710404 200312 1004

Pihak Pertama
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
ADMINISTRATOR KESEHATAN
(PELAKSANAAN FUNGSI PELAYANAN
KLINIS)

drg. KHOIRUL ANAM, Sp.Ort., MH.Kes
NIP. 19810531 201001 1005

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ADMINISTRATOR KESEHATAN (PELAKSANAAN FUNGSI PELAYANAN
KLINIS)
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terlaksananya Fungsi Pelayanan Klinis	Jumlah dokumen hasil monitoring dan evaluasi kinerja pelayanan klinis per triwulan	4 dokumen
		Jumlah laporan hasil Inventarisir kebutuhan SDM Pelayanan Klinis per semester	2 dokumen
		Jumlah laporan hasil Inventarisir kebutuhan Alat Kedokteran / Alat Kesehatan per semester	2 dokumen

Serang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS



dr. RIA PERMATA
NIP. 19710404 200312 1004

Pihak Pertama
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
ADMINISTRATOR KESEHATAN
(PELAKSANAAN FUNGSI PELAYANAN
KLINIS)



drg. KHOIRUL ANAM, Sp.Ort., MH.Kes
NIP. 19810531 201001 1005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **YOPI TRIANA, S.Kep., M.Kep**

Jabatan : Administrator Kesehatan (Pelaksanaan Fungsi Asuhan Keperawatan dan Asuhan Kebidanan)

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Hj. NENENG NURHASANAH**

Jabatan : Kepala Bidang Keperawatan dan Kebidanan

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
KEPALA BIDANG KEPERAWATAN DAN
KEBIDANAN

Hj. NENENG NURHASANAH
NIP. 19681123 198902 2001

Pihak Pertama
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
ADMINISTRATOR KESEHATAN
(PELAKSANAAN FUNGSI ASUHAN
KEPERAWATAN DAN ASUHAN
KEBIDANAN)

YOPI TRIANA, S.Kep., M.Kep
NIP. 19770608 200501 1008

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ADMINISTRATOR KESEHATAN (PELAKSANAAN FUNGSI ASUHAN
KEPERAWATAN DAN ASUHAN KEBIDANAN)
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terlaksananya Fungsi Asuhan Keperawatan dan Asuhan Kebidanan	Laporan dokumen hasil monitoring dan evaluasi Asuhan Keperawatan per triwulan	4 dokumen
		Laporan dokumen hasil monitoring dan evaluasi Asuhan Kebidanan per triwulan	4 dokumen
		Laporan hasil Inventarisir sarana dan prasarana Keperawatan dan Kebidanan per semester	2 dokumen

Serang, 06 Januari 2025

**Pihak Kedua
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
KEPALA BIDANG KEPERAWATAN DAN
KEBIDANAN**

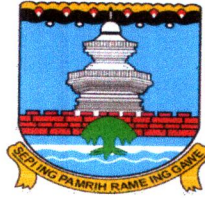


**Hj. NENENG NURHASANAH
NIP. 19681123 198902 2001**

**Pihak Pertama
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
ADMINISTRATOR KESEHATAN
(PELAKSANAAN FUNGSI ASUHAN
KEPERAWATAN DAN ASUHAN
KEBIDANAN)**



**YOPI TRIANA, S.Kep., M.Kep
NIP. 19770608 200501 1008**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Hj. ADE SUPRIATINI, S.Kep., Ners**

Jabatan : Administrator Kesehatan (Pelaksanaan Fungsi Tenaga dan Mutu Keperawatan dan Kebidanan)

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Hj. NENENG NURHASANAH**

Jabatan : Kepala Bidang Keperawatan dan Kebidanan

Selaku atasan PihakPertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
KEPALA BIDANG KEPERAWATAN DAN
KEBIDANAN

Hj. NENENG NURHASANAH
NIP. 19681123 198902 2001

Pihak Pertama
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
ADMINISTRATOR KESEHATAN
(PELAKSANAAN FUNGSI TENAGA DAN
MUTU KEPERAWATAN DAN
KEBIDANAN)

Hj. ADE SUPRIATINI, S.Kep., Ners
NIP. 19681004 199203 2003

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ADMINISTRATOR KESEHATAN (PELAKSANAAN FUNGSI TENAGA DAN
MUTU KEPERAWATAN DAN KEBIDANAN)
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terlaksananya fungsi tenaga dan mutu Keperawatan dan kebidanan.	Laporan hasil tenaga perawat dan bidan yang tersedia sesuai standar kebutuhan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.	2 dokumen
		Laporan hasil tenaga perawat dan bidan yang melaksanakan kegiatan peningkatan mutu keperawatan	4 dokumen

Serang, 06 Januari 2025

**Pihak Kedua
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
KEPALA BIDANG KEPERAWATAN DAN
KEBIDANAN**



**Hj. NENENG NURHASANAH
NIP. 19681123 198902 2001**

**Pihak Pertama
RSUD dr. DRADJAT PRAWIRANEGARA
ADMINISTRATOR KESEHATAN
(PELAKSANAAN FUNGSI TENAGA DAN
MUTU KEPERAWATAN DAN
KEBIDANAN)**



**Hj. ADE SUPRIATINI, S.Kep., Ners
NIP. 19681004 199203 2003**